

Утверждено
на профсоюзной конференции
от 30.11.2005 года.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО "АКРОН"
РОСХИМПРОФСОЮЗА.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Первичная профсоюзная организация ОАО "АКРОН" (далее профсоюзная организация) - добровольное объединение Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности (далее - Профсоюз) - работников ОАО "Акрон", а также работников других организаций, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующих на основании Устава Профсоюза и уплачивающих членские взносы.

1.2. Членами профсоюзной организации являются, вступившие в Профсоюз:

- работники ОАО "АКРОН", работающие на предприятии и в его структурных подразделениях по трудовому договору (контракту);
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию с предприятия или из его структурных подразделений;
- работники, временно прекратившие работу в ОАО "АКРОН" по семейным, личным обстоятельствам, но сохраняющими членство в Профсоюзе;
- работники, высвобожденные с предприятия в связи с сокращением численности или штатов, упразднением структурных подразделений до приема их на работу в другие организации;
- работники других организаций социально-бытовой и культурной сферы, находящихся на профобслуживании профсоюзной организации ОАО "АКРОН". Порядок вступления в члены Профсоюза, их права и обязанности, устанавливается Уставом Профсоюза.

1.3. Главной задачей профсоюзной организации является представительство и защита коллективных и индивидуальных, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Профсоюзная организация представляет права и интересы членов профсоюза при ведении коллективных переговоров, заключении, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации прав на участие в управлении предприятием, ведении коллективных трудовых споров и рассмотрении индивидуальных споров работников с работодателем.

1.4. Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, настоящим "Положением", Федеральным Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другим действующим законодательством Российской Федерации и Новгородской области, Конституцией Российской Федерации, нормами международного права (конвенциями МОТ и др.), Уставом общества, договорами, соглашениями, заключенными с работодателем и собственником предприятия.

1.5. Профсоюзная организация прошла государственную регистрацию в соответствии с Федеральным Законом "Об общественных организациях", является юридическим лицом,

имеет расчетный счет и печать, а для официальной переписки с другими организациями и оформлении решений выборных органов имеет штампы и бланки со своим наименованием в соответствии с установленным Профсоюзом единым образцом. Юридический адрес: 173012, г. Великий Новгород, ОАО "АКРОН", Профсоюзная организация.

1.6. В своей деятельности профсоюзная организация независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

Взаимоотношения с работодателем, администрацией ОАО "АКРОН", другими организациями, исполнительной властью строятся на основе социального партнерства.

1.7. С другими профсоюзами профсоюзная организация взаимодействует на принципах равенства, добровольности вхождения и объединения, взаимного признания профсоюзного членства, солидарности, совместных действий при отстаивании общих интересов.

1.8. Права и обязанности юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляют общее профсоюзное собрание (конференция), профсоюзный комитет, председатель профсоюзной организации.

2. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. В соответствии с Уставом Профсоюза в структуру профсоюзной организации входят: цеховые профсоюзные организации, профгруппы в цехах, участках, отделах. Структуру профсоюзной организации утверждает профсоюзное собрание (конференция) профсоюзной организации.

2.2. Для ведения текущей работы в профсоюзной организации, ее структурных подразделениях избираются выборные органы: профсоюзный комитет организации, его президиум, контрольно-ревизионная комиссия, цеховые профсоюзные комитеты, профсоюзное бюро, профсоюзные групповые организаторы, (уполномоченные Профсоюза).

2.3. Выборные органы структурных подразделений избираются на собраниях (конференциях) членов профсоюза цехов, участков, производств, отделов открытым или тайным голосованием (по решению собрания). Избранными в состав выборного органа считаются кандидаты, получившие более половины голосов участников собрания (конференции).

2.4. Сроки полномочий профсоюзного комитета, выборных органов структурных подразделений профсоюзной организации не должны превышать 5 лет.

2.5. До истечения срока полномочий выборные органы профсоюзной организации могут быть переизбраны по требованию не менее 1/3 числа членов профсоюза профсоюзной организации (предприятия, цеха, участка, отдела), либо вышестоящего профсоюзного органа.

2.6. Выборные органы структурных подразделений профсоюзной организации обладают полномочиями, установленными Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями общего собрания (конференции) профсоюзной организации, профсоюзного комитета.

Решения профсоюзных собраний (конференций) структурных подразделений, их выборных органов принимаются простым большинством голосов.

2.7. Для решения задач возложенных на профсоюзную организацию при профсоюзном комитете (цеховом комитете) из числа членов профсоюза могут создаваться различные комиссии по направлениям деятельности профсоюзной организации.

Их состав и цели деятельности определяется профсоюзным органом, возглавляет комиссии член профсоюзного (цехового) комитета.

Профком предприятия может утвердить примерный перечень комиссий создаваемых в помощь профсоюзным органам.

2.8. Профсоюзные органы обеспечивают широкую гласность и информирование членов профсоюза о своей деятельности в период между собраниями (конференцией), отчитываются о своей работе перед членами профсоюза. По результатам отчета могут быть проведены их досрочные выборы в порядке установленном Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

2.9. Органами первичной профсоюзной организации являются:

Профсоюзное собрание (конференция) - высший руководящий орган организации;

Профсоюзный комитет - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган, подотчетный профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным органам.

Президиум профсоюзного комитета - исполнительный выборный коллегиальный орган, подотчетный и подконтрольный профсоюзному комитету;

Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации - выборный контрольно-ревизионный орган, действующий на основании Устава Профсоюза и Общего Положения Профсоюза, подотчетный профсоюзному собранию (конференции).

2.10. Общее профсоюзное собрание (конференция) решает любые вопросы деятельности профсоюзной организации в том числе:

2.11. Избирает профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, устанавливает их полномочия и сроки выборов.

2.12. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

2.13. Утверждает организационную структуру профсоюзной организации, устанавливает порядок и сроки выборов профсоюзных органов. Структурных подразделений.

2.14. Определяет направление работы, стратегию и тактику деятельности организации и ее выборных органов на предстоящий период времени.

2.15. Утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения в соответствии с уставными нормами.

2.16. Избирает председателя профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя по предложению председателя.

Уполномочивает представителя вышестоящих органов Профсоюза подписать срочный трудовой договор с избранным председателем профсоюзной организации.

Уполномочивает председателя профсоюзной организации подписать срочный трудовой договор с избранным заместителем председателя профсоюзной организации.

Срочные трудовые договоры заключаются на условиях, определенных президиумом профсоюзного комитета.

2.17. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, председателя и заместителя (заместителей) профсоюзной организации.

2.18. Принимает решение, по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом, о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации профсоюзной организации.

2.19. Собрание считается правомочным, если в нем лично участвуют более половины членов профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии Не менее 2/3 делегатов.

Решения принимаются большинством голосов, а при решении вопросов, указанных в п.п. 2.1.15.; 2.17.; 2.1.18. настоящего Положения квалифицированным большинством - 2/3 голосов. Порядок голосования (открытое, тайное) определяется собранием, (конференцией).

Часть своих полномочий собрание (конференция) может передать профкому, за исключением в п.п. 2.11; 2.12; 2.16; 2.17; 2.18 настоящего Положения.

Собрание (конференция) созывается по решению профсоюзного комитета, по инициативе контрольно-ревизионной комиссии, по инициативе более 1/3 членов профсоюзной организации. Собрание (конференция) собирается по мере необходимости, но Не реже 1 раза в 2 года.

Юридический адрес: 173012, г. Великий Новгород, ОАО "АКРОН", Профсоюзная организация.

1.6.В своей деятельности профсоюзная организация независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

Взаимоотношения с работодателем, администрацией ОАО "АКРОН", другими организациями, исполнительной властью строятся на основе социального партнерства.

1.7.С другими профсоюзами профсоюзная организация взаимодействует на принципах равенства, добровольности вхождения и объединения, взаимного признания профсоюзного членства, солидарности, совместных действий при отстаивании общих интересов.

1.8. Права и обязанности юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляют общее профсоюзное собрание (конференция), профсоюзный комитет, председатель профсоюзной организации.

2. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1.В соответствии с Уставом Профсоюза в структуру профсоюзной организации входят: цеховые профсоюзные организации, профгруппы в цехах, участках, отделах. Структуру профсоюзной организации утверждает профсоюзное собрание (конференция) профсоюзной организации.

2.2.Для ведения текущей работы в профсоюзной организации, ее структурных подразделениях избираются выборные органы: профсоюзный комитет организации, его президиум, контрольно-ревизионная комиссия, цеховые профсоюзные комитеты, профсоюзное бюро, профсоюзные групповые организаторы, (уполномоченные Профсоюза).

2.3.Выборные органы структурных подразделений избираются на собраниях (конференциях) членов профсоюза цехов, участков, производств, отделов открытым или тайным голосованием (по решению собрания). Избранными в состав выборного органа считаются кандидаты, получившие более половины голосов участников собрания (конференции).

2.4.Сроки полномочий профсоюзного комитета, выборных органов структурных подразделений профсоюзной организации Не должны превышать 5 лет.

2.5. До истечения срока полномочий выборные органы профсоюзной организации могут быть переизбраны по требованию Не менее 1/3 числа членов профсоюза профсоюзной организации (предприятия, цеха, участка, отдела), либо вышестоящего профсоюзного органа.

2.6. Выборные органы структурных подразделений профсоюзной организации обладают полномочиями, установленными Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями общего собрания (конференции) профсоюзной организации, профсоюзного комитета.

Решения профсоюзных собраний (конференций) структурных подразделений, их выборных органов принимаются простым большинством голосов.

2.7. Для решения задач возложенных на профсоюзную организацию при профсоюзном комитете (цеховом комитете) из числа членов профсоюза могут создаваться различные комиссии по направлениям деятельности профсоюзной организации.

Их состав и цели деятельности определяется профсоюзным органом, возглавляет комиссии член профсоюзного (цехового) комитета.

Профком предприятия может утвердить примерный перечень комиссий создаваемых в помощь профсоюзным органам.

2.8. Профсоюзные органы обеспечивают широкую гласность и информирование членов профсоюза о своей деятельности в период между собраниями (конференцией), отчитываются о предоставлении работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий;

- принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед работодателем в суде;
- участвует в комиссии по приемке и эксплуатации жилых домов, зданий и сооружений социально-бытового назначения;
- запрашивает у работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение предприятия, расчеты по заработной плате и др.;
- имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии;
- обеспечивает выполнение Устава Профсоюза, действует, прежде всего, в интересах членов профсоюза, отдает предпочтение защите их прав, информирует их о деятельности вышестоящих профсоюзных органов и профсоюзных объединений, социально экономическом положении на предприятии, в отрасли, регионе, стране, предложениях и требованиях Профсоюза;
- принимает решение или ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия на основании соответствующих Положений и нормативных актов;
- принимает решение об освобождении от должности председателя профсоюзной организации, его заместителя, по их инициативе, либо по обстоятельствам, не зависящим от

воли сторон;

- разрабатывает и утверждает положения, необходимые для текущей деятельности профсоюзной организации, с учетом решений и рекомендаций вышестоящих органов Профсоюза и норм действующего законодательства;
- выявляет мнение членов профсоюза по вопросам представляющим общий интерес, излагает позицию профсоюзной организации по этим вопросам в средствах массовой информации;
- владеет, пользуется и распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации, осуществляет эксплуатацию переданных в пользование, оперативное управление недвижимости и другого имущества культурного, спортивного, социально-бытового назначения;
- утверждает штаты и смету профсоюзного бюджета и отчитывается об ее исполнении; - утверждает Учетную политику профсоюзной организации;
- устанавливает условия труда освобожденных работников профкома;
- принимает решение о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях профсоюзной организации;
- созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и инструктирование выборных профсоюзных работников и актива, ведет разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюзов в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов наемных работников;
- обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом, профобъединением, членом которых является первичная организация, решает вопрос с работодателем о безналичном порядке уплаты членских профсоюзных взносов;
- принимает по договору на профобслуживание другие профсоюзные организации;
- осуществляет другие функции в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.23. Заседания профкома созываются по мере необходимости, но не реже 2-х раз в квартал.

2.24. Для решения оперативных вопросов профком из своего состава избирает президиум. Полномочия президиума и председателя профкома определяет профсоюзный комитет, который делегирует им часть своих полномочий.

2.25. Члены профсоюзного комитета и другие уполномоченные им лица имеют право: беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы, мастерские и другие места работы на предприятии; проверять работу объектов социально-культурного, бытового назначения, обслуживающих членов профсоюза.

2.26. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при личном участии в нем более половины членов комитета. Решение комитета принимается в форме постановлений большинством голосов членов комитета, принимающих участие в заседании. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации, по должности являющийся председателем профсоюзного комитета, а в его отсутствие - заместитель председателя профсоюзной организации, по должности являющийся заместителем председателя профсоюзного комитета.

2.27. Президиум профсоюзного комитета избирается профсоюзным комитетом из своего состава, в том числе председателя профсоюзной организации, заместителя

(заместителей) председателя профсоюзной организации, других членов профсоюзного комитета на основании решения профсоюзного комитета об образовании и численности президиума.

Президиум правомочен принимать решения, если в заседании президиума участвует не менее половины членов президиума.

Решения президиума принимаются в форме постановлений, большинством голосов его членов, лично участвующих в заседании и оформляются протоколом. Решения президиума профсоюзного комитета являются обязательными для структурных профсоюзных организаций.

2.2.8. председатель первичной профсоюзной организации:

- избирается на срок полномочий профсоюзного комитета;
- по должности является председателем профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания;
- вносит на рассмотрение общего профсоюзного собрания (конференции) предложения по избранию или освобождению заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации;
- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.
- выдает (отзывает) доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;
- распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации, членами профсоюзного комитета; утверждает должностные инструкции работников аппарата профсоюзного комитета;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;
- без доверенности осуществляет действия от имени профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;
- организует работу профсоюзного комитета и руководит деятельностью профсоюзной организации в соответствии с требованиями Устава Профсоюза и настоящим Положением;
- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;
- распоряжается имуществом и средствами организации в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом, несет ответственность за их рациональное использование;
- заключает и расторгает трудовые договоры с наемными работниками профкома;
- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством, уставными профсоюзными документами, решениями собраний (конференций), профсоюзным комитетом, коллективным договором;
- подотчетен профсоюзному комитету, собранию (конференции), профсоюзной организации, вышестоящему профсоюзному органу.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

3.1. Профсоюзная организация с учетом интересов членов Профсоюза, направляет

свою деятельность на решение социально-трудовых вопросов, правовой и экономической защищенности членов Профсоюза, предоставлении им соответствующих льгот и гарантий.

3.2. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор от имени работников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

3.4. При принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и расторжения трудовых договоров с работниками - членами профсоюза направляет работодателю мотивированное мнение и проводит соответствующие консультации с целью защиты прав и интересов членов профсоюза.

3.5. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с Федеральными Законами.

3.6. На основе анализа социально-экономического положения общества вносит работодателю и представляющим его лицам предложения по улучшению экономических показателей ОАО "АКРОН", содействует обществу в обеспечении стабильной и прибыльной работы, обеспечению занятости работников, координации общих усилий по решению актуальных для коллектива работников социально-экономических вопросов, касающихся уровня и качества жизни членов профсоюза.

3.7. Используя имеющиеся возможности и средства проводит оздоровление и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и их семей, дополнительное страхование членов Профсоюза на случаи безработицы, потери трудоспособности и т.д., организует работу кассы взаимопомощи, оказывает членам Профсоюза в необходимых случаях материальную поддержку, бесплатную юридическую и консультационную помощь.

3.8. Осуществляет культурно-массовую, спортивную деятельность, проводит коллективные мероприятия для членов профсоюза и их семей, организует отдых взрослых и детей.

3.9. Проводит подготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение членов профсоюза, осуществляет образовательную, педагогическую деятельность в своих структурных подразделениях, либо может создавать соответствующие образовательные учреждения.

3.10. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств социального страхования и участвует на паритетной основе в управлении этими средствами, представляя интересы работников.

3.11. Участвует в фондах, создаваемых Профсоюзом, другими профобъединениями, членами которых профсоюзная организация является, а также может создавать свои фонды (солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и другие, соответствующие уставным целям профсоюзов).

3.12. Осуществляет другие полномочия, права и деятельность в соответствии с Уставом

Профсоюза, Федеральным Законом " О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом РФ, другим действующим законодательством.

4. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий профсоюзного комитета. Из состава контрольно-ревизионной комиссии избирается председатель и секретарь.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна избравшему ее собранию (конференции) и отчитывается перед ними одновременно с профсоюзным комитетом.

4.3. Контрольно-ревизионная комиссия ревизует в профсоюзной организации соблюдение установленного порядка прохождения дел, работу по рассмотрению обращений членов Профсоюза, правильность исполнения профсоюзного бюджета, финансово-хозяйственную деятельность.

4.4. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации руководствуется Уставом Профсоюза, настоящим Положением, а также Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

4.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии могут принимать участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на правах собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется, переданным ей в установленном порядке в ее хозяйственное ведение, иным имуществом. Имущество и денежные средства профсоюзной организации являются ее собственностью и охраняются законами Российской Федерации, имущество без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Источниками формирования средств и имущества профсоюзной организации являются: ежемесячные взносы членов Профсоюза;

ежемесячные денежные средства работников - Не членов Профсоюза по их письменному заявлению на условиях и в порядке, установленных коллективным договором;

поступления от Уставной профсоюзной деятельности; поступления на Уставную деятельность;

добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; поступления, предусмотренные коллективными договорами и отраслевыми соглашениями ОТ работодателя на ведение уставной деятельности;

доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

в предусмотренных законодательством случаях поступления из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов;

иные поступления денежных средств и имущества по основаниям, допускаемым законодательством.

Члены профсоюза уплачивают ежемесячно членские взносы: в размере 1 % месячного заработка, стипендии;

в размере 0,5 % минимальной заработной платы для неработающих пенсионеров,

женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей.

Иной размер членских взносов может быть установлен собранием (конференцией), а для неработающих членов профсоюза - профсоюзным комитетом.

Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению членов Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, или договором между работодателем и профсоюзной организацией, или наличными по ведомости.

Финансовые средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании утверждаемых профсоюзным комитетом смет. Собранные членские взносы Профсоюза в порядке и размерах, установленном Уставом Профсоюза, направляются на обеспечение деятельности профсоюзных органов по схеме: первичная организация - территориальная организация Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза.

Финансами и имуществом профсоюзной организации распоряжается профсоюзный комитет, который отчитывается об их использовании перед членами профсоюзной организации и вышестоящим органом Профсоюза.

Профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, строения. Сооружения, жилищный фонд, культурно-просветительные и образовательные учреждения, туристические. Спортивные, оздоровительные и иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной Уставом Профсоюза. Профсоюзная организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую Уставным целям, для достижения которых она создана, не запрещенную действующим законодательством. В этих целях она может учреждать или выступать в качестве соучредителя организаций, обладающих правами юридического лица. Полученная при этом профсоюзной организацией прибыль направляется только на уставные цели.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Реорганизация профсоюзной организации происходит в соответствии с Уставом Профсоюза, и действующего законодательства. Решение о реорганизации принимается профсоюзным собранием (конференцией).

6.2. Ликвидация профсоюзной организации как юридического лица, осуществляется в соответствии с действующим законодательством по решению общего собрания профсоюзной организации (конференции).

Деятельность профсоюзной организации может быть продолжена на основании Устава Профсоюза, действующего законодательства, без статуса юридического лица.

6.3. При ликвидации деятельности профсоюзной организации, как юридического лица, имущество профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, а также проведения других обязательных платежей используется для выполнения уставных целей Профсоюза.

6.4. Документы профсоюзной организации после ее ликвидации, прекращения деятельности, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном законом порядке.