

## ДАЛЬШЕ БУДЕТ ИНТЕРЕСНЕЙ.□

Отчетно-выборная кампания в первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон» в самом разгаре. К моменту опубликования данного листка, почти в половине структурных подразделений прошли собрания или конференции. Работа цехкомов везде признана удовлетворительной. Составы цехкомов, делегаты на конференцию избираются сплошным голосованием.

На должность председателя первичной профсоюзной организации пока претендует четыре кандидата:

- **Кондратеня Андрей Петрович**, инженер группы закупок оборудования;
- **Кравцова Наталия Геннадьевна**, начальник цеха метанола,
- **Мельников Станислав Геннадьевич**, заместитель председателя ППО ОАО «Акрон»;
- **Ян Сергей Васильевич**, председатель профсоюзной организации ОАО «Акрон».

Вместе с тем, усиливается суета среди руководства предприятия по поводу проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации. Такого неподдельного интереса у начальников цехов к профсоюзным собраниям в истории Акрона еще не было. Вероятно, на этот раз ставки слишком высоки, и от итогов выборов в профсоюзе зависит судьба многих управленцев. Что говорить, если график проведения собраний находится под неусыпным контролем помощника заместителя Исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам Симонова Александра Петровича. Нарушение графика превращается в настоящую трагедию для руководителей подразделений и предцехкомов. «А нам Александр Петрович поставил такое-то число» - это самая популярная фраза при согласовании с профкомом времени проведения собрания в подразделениях.

Вторая по популярности фраза предцехкомов на прошедшей неделе: «Начальник сказал подготовить копию протокола собрания для Пестова А.Е. (заместитель Исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам)». Цель, сбора данных о выборных органах профсоюзных организаций подразделений и избранных делегатах предстоящей конференции, очевидна.

Заслуживает особого уважения позиция пенсионеров, которые отказали администрации в предоставлении протоколов собраний. Совет ветеранов объяснил, что тесно сотрудничает и с работодателем, и с профсоюзным комитетом, но проведение собраний это внутреннее дело общественной организации и передавать сведения о делегатах нецелесообразно.

Еще одно акроновское ноу-хау - инструкция для руководителей подразделений по подготовке и проведению профсоюзного собрания. Причиной его появления стало собрание в цехе аммиачной селитры. Тогда планы администрации по формированию полностью подконтрольного цехкома и списка делегатов были нарушены, и дабы не упасть в глазах высокого начальства, придумали выгодное оправдание - Ян С.В. всех обманул.

Эпиграфом к инструкции послужила цитата товарища Сталина: «Демократия это не то, как голосуют. Демократия это то, как сосчитают».

Этот документ без подписи случайно попал в руки профорганизации и представляет собой план действий по захвату власти в первичке. В целом он таков:

1. Постараться войти в президиум цехкома и поставить своего председателя и секретаря.
2. Избрать в счетную комиссию “только своих”, не получится всех - секретаря и председателя.
3. Отчет председателя цехового комитета утвердить, а отчет профкома принять к сведению, но не утверждать.
4. Голосовать только за своих: “Главное, чтобы строк хватило на всех НАШИХ! Если строк в пустографке не хватает - требовать новых бюллетеней и не проводить голосование, пока не будет нужных бюллетеней!”
5. А вот когда счетная комиссия остается одна в закрытом помещении... она “работает по инструкции № 2” (секретно). “Секретной” инструкцией № 2 профком не обладает. Но много фантазии не нужно, чтобы предположить ее содержание. Тем более, что и в первой написано прямо - “побеждает тот, кто держит урну в руках”. Любопытно, что действующий профком и предцехкомы иначе как “врагами” не именуется.

Вот вам и социальное партнерство...

Бывают и занимательные случаи, когда сценаристы от работодателя допускают «проколы» в своем творчестве. На прошедшей неделе от двух цеховых профсоюзных организаций (цех аммиачной воды жидкой углекислоты и наполнения баллонов и ООО «ЧОП «Гепард») поступили два одинаковых протокола о проведении собраний в сменах. Выборные органы, согласно протоколам, не «Решили» или «Постановили» провести собрания, а по-милицейски «Констатировали».

Жаль, но для предприятия в последние годы стало нормой, когда руководители “водят за руку” людей на избирательные участки. Говорят, что работник, раз согласился работать на Акроне, должен иметь «правильное» мнение, совпадающее с мнением высшего командования. Если поддерживать партию, то «исключительно» .... Если отдавать голос кандидату в депутаты, то только «за» ....

И в этих действиях чувствуется что-то из советского прошлого, «так сказать» в комсомольско-партийном духе.

Однако, хочется напомнить Сергея Довлатова, его замечание тридцатилетней давности как раз попадет в точку, чтобы охарактеризовать и сегодняшнюю ситуацию на Акроне : “Есть в советской пропаганде замечательная черта. Напористая, громогласная, вездесущая и непрерывная советская пропаганда вызывает обратную реакцию Критикуют фильм - значит, надо его посмотреть. Ругают книгу - значит, стоит ее прочитать. На кого-то персонально обрушились - значит, достойный человек...”.