

Обращение к руководству.

Учитывая мнение работников предприятия и дочерних организаций по поводу снижения фонда оплаты труда по результатам работы за январь месяц, профсоюзный комитет подготовил обращение к руководству ПАО «Акрон» в виде письма, полный текст которого мы приводим:

Уменьшение фондов оплаты труда работников подразделений (в части размера премии за основные результаты деятельности) за январь 2017 года неоднозначно воспринято работниками предприятия. В профсоюзный комитет поступают многочисленные обращения из различных подразделений, которые вызывают тревогу и озабоченность.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера). Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Действующая система оплаты труда ПАО «Акрон» предусматривает премирование работников за основные результаты деятельности. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей. Показатели премирования имеют четкие характеристики, чтобы сотрудник мог контролировать результат, чтобы именно от его усилий зависело, достигнет он этого результата или нет.

С 2007 года в положениях по оплате труда работников предусмотрено, что плановый фонд оплаты труда подразделений может быть уменьшен (в части размера премии за основные результаты деятельности) в связи с невыполнением плана производства продукции ПАО «Акрон» за отчетный период. Своего рода - «коллективная ответственность».

Возможно, с точки зрения менеджмента

позиция более грамотная. Однако, не стоит полностью сбрасывать со счетов мнение подчиненных. Уменьшение премии, на наш взгляд, должно п рои зводиться по принципам разумности и справедливости, так как этот фактор может как МОТ иВ и ровать, так и демотивировать работника.

Например, вызывает вопросы снижение заработной платы лаборантам информационно-аналитического центра, работающих в лабораториях подразделений, выполнивших плановые показатели и получивших премию в полном размере. Или обслуживающие подразделения, такие как: цех биологических очистных сооружений, ООО «Акрон-Ремонт», которые в январе 2017 года из-за остановок технологических цехов выполняли большой объем работ, в том

числе аварийный.

Ситуация, когда работники честно и добросовестно исполняют свои обязанности в соответствии с трудовым договором, выполняют все показатели для премирования по итогам месяца, но фактически получают меньшую заработную плату, на наш взгляд несправедлива. Возникает ощущение, что в этом случае просто перекладывается ответственность на людей, которые не могут повлиять на производительность.

В связи с вышеизложенным, предлагаем обсудить и пересмотреть пункт положений по оплате труда подразделений, предусматривающий уменьшение фонда оплаты труда в связи

с невыполнением плана производства продукции ПАО «Акрон».

О принятых решениях на конференции первички.

Обращаем внимание членов профсоюза, что на прошедшей 24 ноября 2016 года в центре «Здоровье+» отчётной конференции первичной профсоюзной организации были приняты решения и несколько изменений.

Так, работа профсоюзного комитета в

отчётном периоде с октября 2015 по ноябрь 2016 года единогласно была признана удовлетворительной. Кроме того, конференция внесла изменения в персональный состав профсоюзного комитета в связи с тем, что из профкома выбыли его члены Борисова В.В

и

Овчинников Е.В.

в состав профкома были избраны председатель цеховой профсоюзной организации цеха азотной кислоты

Валетов Андрей Михайлович

и председатель цеховой профсоюзной организации производства нитроаммофоски

Алексеева Людмила Викторовна

.

Также было изменено и утверждено **новое наименование Организации:**

полное наименование – Первичная профсоюзная организация ПАО «Акрон» Новгородской областной организации Общественной организации - Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности»

сокращенное наименование - Первичная профсоюзная организация ПАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза; ППО ПАО «Акрон» НОО РХП.

О выборах...

В конце 2016 года в профсоюзных организациях цеха ВиК и ООО «ЧОП «Гепард» прошли отчётные собрания, на которых выбрали новых председателей цеховых комитетов.

В профсоюзной организации цеха водоснабжения и канализации новым председателем избрана

Попова Елена Владимировна

, в профсоюзной организации ЧОП

«Гепард» председателем избран

Казаков Игорь Сергеевич

▪

В январе т.г. в профсоюз вступило 49 работников нового структурного подразделения - комбината питания ПАО «Акрон», поэтому профкомом было принято решение о создании цеховой профсоюзной организации и проведении выборов в ней.

31 января состоялась конференция членов профсоюза вновь созданной организации. Делегаты рассматривали три вопроса: избрание председателя и заместителя профсоюзной организации Комбината питания, а также выборы цехового комитета.

Единогласно председателем

**Цехкома избрана Николенко
Наталья Николаевна**
, заместителем -
Чижан Галина Вячеславовна.
Цеховой комитет избран в
количестве 5 человек.

Об увеличении фонда оплаты труда.

27 января представители
профсоюзного комитета и ПАО
«Акрон» договорились об
увеличении фонда оплаты
труда структурных
подразделений ПАО «Акрон» с

1 января 2017 года на 4,2% в виде увеличения размера премии за основные результаты деятельности. Кроме того, стороны договорились продолжить ведение переговоров по введению дотации на питание.

Аналогичное повышение фонда оплаты труда осуществлено в дочерних предприятиях ПАО «Акрон» в Великом Новгороде.

Об изменении размера премий и пособия работникам с 01 января 2017 года.

В соответствии с разделом 6
Приложения №6 к
Коллективному договору
ПАО «Акрон» от 01 января
2012 года и согласно
протоколу президиума
профсоюзного комитета ОАО
«Акрон» от 02 ноября 2016

года №60, Приказом по предприятию с 01 января 2017 года увеличены следующие размеры премий и пособия работникам (Положение о поощрении работников ПАО «Акрон» за добросовестное отношение к труду, особые заслуги при выполнении трудовых обязанностей):

1. При объявлении

благодарности работникам выплачивается премия:

- в связи с празднованием
Дня химика в размере 4 500
рублей (было 4 100 рублей) ;
- в связи с 8 Марта в
размере 2 000 рублей (было 1
800 рублей).

2. Работникам,
проработавшим на
предприятии более 5 лет:

- в день 50, 55, 60, 65,
70-летия выплачивается
премия в размере 6 200
рублей (было 5 600 рублей).

3. Работникам,
проработавшим на

предприятия 15 лет:

- выплачивается премия в
размере 9 700 рублей (было 8
800 рублей);

- в день 50, 55, 60, 65,
70-летия выплачивается
премия в размере 9 700
рублей (было 8 800 рублей).

4. Работникам, проработавшим на предприятии 20 лет:

- выплачивается премия в
размере 12 200 рублей (было
11 100 рублей);

- в день 50, 55, 60, 65,
70-летия выплачивается
премия в размере 12 200

рублей (было 11 100 рублей).

5. Работникам,
проработавшим на
предприятии 25 лет:

- выплачивается премия в
размере 15 300 рублей (было
13 900 рублей);

- в день 50, 55, 60, 65, 70-летия выплачивается премия 15 000 рублей (было 13 600 рублей).

6. Работникам, проработавшим на предприятии 30 лет:

- выплачивается премия в размере 19 000 рублей (было

17 300 рублей);

- в день 50, 55, 60, 65,
70-летия выплачивается
премия в размере 17 100
рублей (было 15 500 рублей).

7. Работникам,
проработавшим на
предприятии 35 лет:

- выплачивается премия в размере 23 900 рублей (было 21 700 рублей);

- в день 55, 60, 65, 70-летия выплачивается премия в размере 17 100 рублей (было 15 500 рублей).

8. Работникам,
проработавшим на

предприятия 40,45 лет:

- выплачивается премия в
размере 29 800 рублей (было
27 100 рублей);

- в день 60, 65, 70-летия
выплачивается премия в
размере 17 100 рублей (было
15 500 рублей).

9. При занесении фотографии в Книгу почета выплачивается премия в размере 12 200 рублей (было 11 100 рублей).

10. При занесении фотографии на Доску почета выплачивается премия в размере 7 600 рублей (было 6 900 рублей).

11. При увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию работнику выплачивается единовременное пособие в зависимости от стажа работы в ПАО «Акрон»:

- до 15 лет - в размере среднемесячной заработной платы, но не более 17 900 рублей (было 16 300 рублей):

- более 15 лет - 36 200
рублей (было 32 900 рублей);

- более 20 лет - 53 900
рублей (было 49 000 рублей);

- более 25 лет - 71 800
рублей (было 65 300 рублей);

- более 30 лет - 91 900

рублей (было 83 500 рублей).

12. Работникам,
награжденным
государственными
наградами, выплачивается
премия в размере 30400
рублей (было 27 600 рублей).

13. Работникам,
награжденными
ведомственными наградами
выплачивается премия:

- в случае присвоения
отраслевых Почетных званий
— 18 300 рублей (было 16
600 рублей);

- при награждении Почетной
грамотой Министерства
промышленности и торговли
Российской Федерации,
объявлении Благодарности
Министерства
промышленности и торговли
Российской Федерации – 15

300 рублей (было 13 900 рублей).

14. Работникам,
награжденным Почетной
грамотой Правительства
Новгородской области,
Благодарственным письмом
Губернатора Новгородской
области, при объявлении
Благодарности Губернатора
Новгородской области
выплачивается премия в

размере 10 700 рублей (было 9 700 рублей).

15. Работникам,
награжденным Почетной
грамотой Великого
Новгорода,
Благодарственным письмом
Мэра Великого Новгорода,
при объявлении
Благодарности Мэра
Великого Новгорода
выплачивается премия в

размере 9 200 рублей (было 8 400 рублей).

Обучение по охране труда.

В конце прошедшего года за
меститель председателя

ППО ПАО «Акрон» (главный
технический инспектор
Росхимпрофсоюза по
Новгородской области)
Николай Буйницкий
принял участие в работе
Первого всероссийского
Форума по охране труда и
безопасности, который
проходил в Москве в рамках
XX Международной
специализирован-ной
выставки «Безопасность и
охрана труда 2016»
(БиОТ-2016).

Съехавшиеся со всей России гости и участники мероприятия делились своим опытом в обеспечении безопасных условий труда на российских предприятиях всех форм собственности и разработать новые подходы к охране труда и к обеспечению безопасности своих сотрудников.

Организаторами выставки, которая прошла в 75 павильоне ВДНХ, были Министерство труда и

социальной защиты России,
Общероссийская
общественная организация
«Всероссийское
объединение специалистов
по охране труда», а также
СРО «Ассоциация СИЗ».

В рамках грандиозного
мероприятия был проведён
третий Всероссийский
Конгресс организаций и
специалистов по

безопасности и охране
труда, Международная
конференция
«Современные подходы к
профилактике
профзаболеваний у
работников промышлен-ных
производств», а также
Всероссийский съезд
организаций, оказывающих
услуги в сфере охраны
труда.

Кроме того, гости Форума приняли участие в круглых столах, мастер-классах и конферен-циях, во время которых обсуждались способы и методы повышения уровня безопасности труда на российских предприятиях. Также были представлены новые разработки средств индивидуальной защиты сотрудников предприятий, работающих в условиях

повышенного риска.

О решениях суда.

**Профсоюзный комитет
ведёт активную работу с**

ИМЕЮЩИМИСЯ И
ПОЯВЛЯЮЩИМИСЯ ВНОВЬ
ДОЛЖНИКАМИ КАССЫ
ВЗАИМОПОМОЩИ.

В конце прошлого года
правлением кассы были
подготовлены и
направлены в Мировой суд
материалы о взыскании
имеющихся
задолженностей с пяти

ЧЛЕНОВ КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

В январе т.г. года в профсоюзный комитет поступили судебные приказы о взыскании с данных должников задолженностей по 50 000 рублей с каждого и судебных издержек.

Судебные приказы
переданы судебным
приставам для выполнения
решения суда.

**Итоги смотра-конкурса
наглядной агитации за 2
полугодие 2016 года.**

Комиссия профкома
подвела итоги
смотре-конкурса наглядной
агитации за 2 полугодие
2016 года. По её
результатам 1 место было
присуждено профсоюзной
организации
железнодорожного цеха, 2
место заняла профсоюзная
организация цеха
метанола, а третье место
было присуждено
профсоюзной организации

цеха лёгкого труда. Данные организации получают дополнительное финансирование в установленном размере на культурно-массовую и спортивную работы.

О «Поэтической музе».

Печатный двор «Великий Новгород» изготовил 300 экземпляров книги стихов «Акроновская муза». В сборнике собраны произведения 20 работников холдинга «Акрон» и членов Росхимпрофсоюза, принявших участие в объявленном профсоюзным комитетом конкурсе стихов. Иллюст

рации к стихам оформил
художник Федор
Комольцев, бывший
работник предприятия.
Благодарим
информационный центр
ПАО «Акрон» за помощь в
подготовке и выпуске
сборника.

Мы продолжаем КВН.

В декабре ушедшего года в городе Ярославль, состоялся традиционный фестиваль игры КВН среди предприятий химических отраслей промышленности. На этот раз во Дворце культуры «Магистраль» за право обладать Кубком фестиваля соревновались в остроумии четыре

команды: «Один к одному» (ПАО «Акрон», Великий Новгород), «Предел кипения» (ОАО «Славнефть-ЯНОС», Ярославль), «Сборная КИНЕФ» (ООО «Киришинефтеоргсинтез», Кириши) и «Икра» (ПАО «НПО"Сатурн», Рыбинск).

Общая тема
фестиваля «На повестке
дня - 55 лет совместной
жизни...» была
посвящена 55-летнему
юбилею ОАО
«Славнефть-ЯНОС» и
игры КВН. Организаторы
предложили командам
четыре музыкальных
конкурса: приветствие
(визитка) «Начинаем
поздравлять...»,

музыкальный биатлон,
конкурс одной песни «Ну
как-то так...» и
музыкальное домашнее
задание «А я хочу опять
по крышам бегать,
голубей гонять...».

На радость зрителей,
все команды показали
высокий уровень

актерского и вокального мастерства. Шутки зал воспринимал на «ура», поэтому аплодисменты и смех не смолкали на протяжении всего вечера.

Победителем
фестиваля и
обладателем Кубка

стала наша команда
«Один к одному».

Продолжая развивать
дружеские отношения с
коллегами родственных
предприятий,
профсоюзный комитет
наметил проведение
очередной игры КВН в
Великом Новгороде 28

апреля т.г. в ДК
«Акрон». Тем более, что
и у нашего предприятия
в этом году есть весомый
повод — 50-летие!
Именно этому событию и
будет посвящена игра
весёлых и находчивых.
Акроновцев приглашаем
заранее в этот день
спланировать
проведение интересного
вечера и поддержать

нашу команду.

**О подведении итогов
Спартакиады.**

28 января 2017 года на базе отдыха «Аврора» состоялось очередное чествование победителей круглогодичной Спартакиады ПАО «Акрон» - 2016. Профсоюзный комитет по традиции подвел итоги и подготовил приз в номинации «За здоровый образ жизни», вручаемый подразделению с

наименьшим количеством
дней нетрудоспособности.
В этом году сертификат
на сумму 15 000
(пятнадцать тысяч)
рублей председатель
первички Александр
Малушин вручил
коллективу цеха
пароснабжения.

Александр Степанович также принял участие в награждении команд победителей и призёров всех трёх групп цехов.

Об успехах наших волейболистов.

В конце 2016 года
волейболисты
детско-юношеской
спортивной школы
профкома ПАО «Акрон»
участвовали в турнире
Северо-Западного
федерального округа по

среднему возрасту,
который проходил в
Ростове Великом с
участием десяти команд.
Наши ребята заняли пятое
место, пропустив вперёд
Калининград,
Санкт-Петербург,
Ярославскую и
Ленинградскую область,
обыграв команды
Республики Карелия,
Вологодской области,

Республики Коми,
Мурманской и
Архангельской областей.
Наша команда была самой
молодой из всех
участвующих, но, не
смотря на это, два наших
воспитанника приглашены
в команду Ленинградской
области для участия в её
составе в полуфинале
России.

Уже в 2017 году
воспитанники ДЮСШ
добились более высоких
результатов.

В конце января в
Великом Новгороде
состоялись открытые
региональные
соревнования на Кубок
А.Невского, в которых

приняли участие детские
и юношеские команды.
Наши юноши 1999 —
2000г.р. и команда
детей 2003-04г.р. заняли
первые места в своих
возрастных группах.

По результатам этих
игр команда 2003-04г.р.
заслужила право играть

в финальном
всероссийском турнире
«Летающий мяч»,
который пройдёт 16-19
марта в г.Петрозаводск.