

О конференции работников ОАО «Акрон»...

23 апреля в актовом зале заводоуправления состоялась конференция работников ОАО «Акрон».

В работе конференции приняли участие 97 из 109 избранных в подразделениях делегатов.

Делегаты рассмотрели два вопроса:

1. Отчет о выполнении обязательств по Коллективному договору ОАО «Акрон» за 2012 год.
2. Выборы представителей работников в комиссию по трудовым спорам ОАО «Акрон».

Председателем конференции единогласно был избран председатель первичной профсоюзной организации Малушин Александр Степанович.

По первому вопросу с подробным докладом по каждому из разделов коллективного договора выступил заместитель Исполнительного директора ОАО «Акрон» по персоналу и социальным вопросам Пестов Андрей Евгеньевич.

Его выступление сопровождалось показом слайдов, что позволило делегатам визуально ознакомиться с большим количеством данных, содержащихся в докладе.

Андрей Евгеньевич отметил, что решение социально-трудовых вопросов с целью

установления дополнительных прав и гарантий работников предприятия реализуется через механизм Коллективного договора. Действующий коллективный договор вступил в силу с 1 января 2012 года, его срок действия 3 года.

Кроме того, с сентября 2011 года в ОАО «Акрон» внедрена программа «За достойный труд», регламентирующая политику предприятия в области социальной поддержки трудового коллектива. Программа представляет собой развитую систему социальных программ, охватывающих сферы защиты здоровья, жилищных программ, помощи семьям с детьми и неработающим пенсионерам - бывшим сотрудникам предприятия. Программные мероприятия помогают не только полнее выполнять обязательства работодателя по коллективному договору, но и принимать дополнительные меры по социальной поддержке работников предприятия.

Касаясь оплаты труда работников, докладчик подчеркнул, что в отчетном периоде администрация совместно с профсоюзным комитетом проанализировала сводный индекс роста потребительских цен и индекса роста фактической заработной платы на предприятии. Фонд оплаты труда увеличен:

- с 1 января 2012 года на 10,0%;

- с 1 января 2013 года на 7%.

В 2012 году для удержания и привлечения квалифицированных и востребованных кадров на рынке труда повышена заработная плата по отдельным профессиям.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим проводились на основании Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих. Квалификация руководителей и специалистов определялась согласно «Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих».

С учетом мнения профсоюзного комитета устанавливались системы оплаты и стимулирования труда.

В 2012 году размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого на работах с нормальными условиями труда, установлен в размере 4611 рублей.

Работникам предприятия гарантируется минимальный размер заработной платы выше полуторного прожиточного минимума по Новгородской области- 9205,5 рублей.

Доля премий (переменной части) в фонде оплаты труда предприятия составила 52 %. Гарантированные выплаты, стимулирующие доплаты и надбавки выплачивались в соответствии с коллективным договором.

В декабре 2012 года в соответствии с «Положением о выплате работникам единовременного вознаграждения за стаж работы в ОАО «Акрон» произведена выплата единовременного вознаграждения.

Норматив по выплатам социальных льгот и гарантий с 11 сентября 2012 года был установлен в размере 1600 рублей.

Пересмотрены с увеличением размеры премий и пособия работникам в соответствии с «Положением о поощрении работников ОАО «Акрон» за добросовестное отношение к труду, особые заслуги при выполнении трудовых обязанностей.

Кроме того, в целях повышения заинтересованности работников в конечных результатах деятельности предприятия в 2012 году разработано и внедрено Положение о поощрении работников за достижения в эстетическом благоустройстве территории предприятия в рамках целевой программы «За достойный труд» на ОАО «Акрон».

Изменены Положение о порядке организации и проведения юбилейных вечеров в

структурных подразделениях ОАО «Акрон» и Положение об оплате труда работников ОАО «Акрон», не освобожденных от основной работы и привлекаемых для профессионального обучения на производстве.

Все выплаты социального характера, предусмотренные работникам в соответствии с коллективным договором производились в срок и в полном объеме.

Касаясь выполнения обязательств, содержащихся в разделе «Рабочее время. Время отдыха», было особое внимание уделено трудовой дисциплине работников. Работодатель каждый пункт раздела выполнил, а работники?

В 2012 году работниками предприятия совершено меньше нарушений трудовой дисциплины, чем в 2011 году, но тем не менее их общее количество – 261.

35 % от общего количества нарушений или 92 случая составляют нарушения, связанные с ненадлежащим исполнением работниками своих обязанностей, нарушением должностной инструкции и инструкции по рабочему месту.

Нарушения режима работы: опоздание на работу, преждевременный уход с работы, отсутствие на рабочем месте менее 4 часов составили 40 случаев или 15 % от общего количества нарушений.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Стратегическое направление политики в области охраны труда – это обеспечение приоритета жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Проведение профилактической работы направлено на формирование безопасного поведения работников, основанного на знаниях, умениях и навыках безопасной работы, а также формирование в организации позитивного отношения к охране труда.

Специалистами по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях. В 2012 году в структурные подразделения выдано 394 предписания

по охране труда и промышленной безопасности, выявлено – 1535 нарушений правил промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии. В том числе в 2012 г. проведено 311 целевых проверки (почти в 2 раза больше, чем в 2011 г.). По результатам целевых проверок специалистами группы по охране труда выдано к устранению 1259 мероприятий.

По результатам 18 комплексных проверок в 2012 году выдано к устранению 659 мероприятий. Уровень производственного травматизма на предприятии снизился. Также как и в 2011 году в 2012 отсутствуют смертельные случаи, тяжелые несчастные случаи. В 2012 году произошло 6 несчастных случаев.

В целом по предприятию мероприятия по охране труда выполнялись в запланированных объемах.

Анализируя выполнение раздела «Социальные льготы и гарантии», Пестов А.Е. обратил внимание делегатов на то, что социальный пакет на предприятии состоит из выплат по коллективному договору, так и дополнительно, из прибыли предприятия.

С каждым годом увеличивается объем средств, направляемых на лечение и оздоровление работников, оказание медицинской помощи, создание условий для занятия спортом.

В заключении докладчик резюмировал, что представленные итоги выполнения коллективного договора за 2012 год позволяют сделать вывод о выполнении работодателем принятых обязательств.

Заместитель председателя профсоюзного комитета Мельников Станислав Геннадьевич доложил о работе совместной комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

По итогам выступлений, делегаты единогласно признали удовлетворительным исполнение коллективного договора в 2012 году.

Слово по второму вопросу повестки дня было вновь предоставлено заместителю председателя первичной профсоюзной организации Мельникову Станиславу Геннадьевичу.

Он рассказал о работе комиссии по трудовым спорам и представил список работников, делегируемых профсоюзным комитетом в состав комиссии.

В соответствии со ст.384 Трудового кодекса Российской Федерации конференция утвердила следующий состав представителей работников в комиссии по трудовым спорам:

- Аленин Алексей Владимирович (цех БОС);

- Аляева Ольга Алексеевна (цех метанола);

- Захаров Юрий Николаевич (производство НАФ);

- Козакова Ольга Васильевна (ЦХЛ);

- Мельников Станислав Геннадьевич (профком);

- Щелин Валерий Викторович (цех формалина).

Кроме того, конференция утвердила список работников, которые будут вводиться в состав КТС, на время отсутствия по уважительной причине кого-либо из членов комиссии со стороны работников:

- Амирханова Надежда Амаяковна (спортивный центр);

- Амосова Валентина Викторовна (автотранспортный цех);

- Каримова Людмила Вячеславовна (ЦПСК);

- Половинкина Ольга Семеновна (ЦПС).

О праздновании Дня солидарности трудящихся.

1 мая профсоюзный актив ППО ОАО «Акрон» НОО РХП принял участие в праздничном шествии по центральным улицам Великого Новгорода, которое организовала Новгородская областная Федерация профсоюзов.

В мероприятии приняло участие более пяти тысяч пятисот новгородцев, из которых молодежи – две тысячи семьсот человек. Завершал колонну демонстрантов профсоюзный автопробег, приуроченный к Дню Победы. Среди техники были и мотоциклы, и БТР с профсоюзным флагом, и военный джип, старые «Волги» и «Победы».

В этом году по решению Исполкома ФНПР Первомай проходил под лозунгом «Достойный труд - достойная зарплата!».

На Софийской площади состоялся торжественный митинг.

Председатель НОФП Василий Федосов поприветствовал участников Первомая. «Этот праздник символизирует весну, мир, труд, высокую гражданскую ответственность, любовь к Родине. Он также является важным шагом в нашей мирной борьбе за интересы трудового человека, того, кто умеет и любит работать, кто строит свою жизнь упорным, честным трудом, во имя единения народов, мира и спокойствия в обществе», - сказал он.

«Дорогие друзья! Сегодня замечательный день – праздник человека труда. Ваш праздник – тех, кто пришел сегодня на эту площадь, кто каждый день своим трудом создает богатство нашего города, нашей области, нашей страны. Счастья всем и удачи!» - обратился Сергей Митин к участникам первомайского шествия.

Также с приветственными словами к собравшимся обратился Мэр Великого Новгорода Юрий Бобрышев, главный федеральный инспектор Алексей Карманов, председатель областной Думы Елена Писарева и представитель Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе Мария Гринник.

Затем перед новгородцами выступили ансамбли народной песни «Сороки» и «Волховяночка». Настоящим подарком для жителей и гостей города стало выступление рок-звезды Мары.

В 18 часов началась концертная программа Молодежного совета НОФП в рамках профсоюзного фестивального движения творческой молодежи «Prof Infinity Fest». Двадцать творческих коллективов и сольных исполнителей продемонстрировали свои умения. Кто-то танцевал, кто-то пел, кто-то великолепно играл на музыкальных инструментах.

Завершился праздник массовыми народными гуляньями.

О мероприятиях, посвященных 68-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне

В канун праздника Великой Победы в клубе «Синтез» председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза Александр Малушин и председатель профсоюзной организации неработающих пенсионеров Любовь Назарова поздравили ветеранов войны – бывших работников предприятия.

Александр Степанович Малушин поблагодарил собравшихся за совершённый в годы войны ратный подвиг и многолетнюю работу на предприятии, пожелал счастья и здоровья на многие годы.

Каждому из ветеранов войны были вручены памятные подарки.

9 мая профсоюзные активисты совместно с работниками ОАО «Акрон» традиционно проследовали по маршруту памяти.

Начался он, как и в предыдущие годы, с церемонии поминовения павших моряков на реке Волхов. На воду был спущен памятный венок.

Далее автомобильная колонна проследовала на возложение венков и цветов к мемориальным памятникам и на захоронения - в деревню Подберезье, на Любино Поле и в деревню Мясной Бор. Участники праздничных торжеств посетили мемориал Волховского фронта, захоронения воинов 19-й и 24-й Гвардейских стрелковых дивизий, 18-го артиллерийского полка резерва Главного командования.

Конечный пункт маршрута памяти – мемориал 2-й Ударной армии. Здесь, на поляне, собрались

ветераны, родственники погибших

бойцов, работники предприятия и дети.

Также, по традиции, в День Великой Победы профком совместно с центром «Алтей», волонтерами Новгородского химико-индустриального техникума, организовали праздник для жильцов Новгородского Дома ветеранов.

От профсоюзной организации в мероприятии принял участие заместитель председателя профкома Андрей Кондратеня.

Председатель областной организации Росхимпрофсоюза, руководитель регионального отделения политической партии «Союз труда» Сергей Ян подарил жильцам Дома ветеранов плазменный телевизор, который установили в холле для коллективного просмотра телевизионных программ.

Начинаются коллективные переговоры в ООО «Комбинат питания «Акрон»

В связи с предстоящим истечением срока действия Коллективного договора ООО «Комбинат питания «Акрон», профсоюзный комитет в соответствии со ст.ст. 29,36,37 Трудового кодекса Российской Федерации направил работодателю с предложением вступить в коллективные переговоры по вопросу заключения нового коллективного договора.

Лейся песня

25 апреля в городском Дворце культуры и молодёжи «Город» состоялся конкурс военно-патриотической песни, в котором приняли участие более тридцати коллективов ветеранов и солистов.

Масштабное мероприятие было организовано городским советом ветеранов войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов. А приурочено оно было к стартовавшему празднованию 70-летней годовщины освобождения Великого Новгорода от немецко-фашистских захватчиков и 70-летнему юбилею Великой Победы.

Заявки на участие в конкурсе подали два коллектива, представляющие ОАО «Акрон» - ветераны профкома и Совета ветеранов.

С приветственным словом перед участниками выступил заместитель главы администрации Великого Новгорода Антон Земляк.

С добрыми пожеланиями и благодарностью за активность перед ветеранами также выступил и Сергей Ян, как спонсор конкурса от регионального отделения партии «Союз труда».

В состав жюри вошли заместитель председателя Думы Великого Новгорода Елена Филиппова, председатель городского Совета ветеранов Левков Юрий Михайлович, заслуженный работник культуры РФ Надежда Николаевна Дац, специалист по вокалу культурного центра ОАО «Акрон» Александр Леонов, работники культуры Великого Новгорода.

После трёх часов выступлений, жюри трудно было выбрать победителей, но после долгого обсуждения было вынесено решение присудить первое место хору дворца культуры и молодёжи «Город». Второе место занял хор Совета ветеранов ОАО «Акрон»,

с которыми занимался Михаил Макаров, а третье место занял хор ветеранов образования, руководитель Алексей Рогов.

Ветераны профкома ОАО «Акрон» привлекли к своему выступлению школьников, некоторые из оказались внуками наших участниц.

Так праздник объединил разные поколения, и принёс радость и зрителям, и участникам

Спартакиада НОФП 2013

20-21 апреля 2013 года состоялся очередной этап Профсоюзной Спартакиады – женский волейбол.

В этот раз команда Росхимпрофсоюза состояла только из работниц нашего предприятия.

По итогам двухдневных соревнований были выявлены победители. На третьем месте расположилась команда профсоюза работников жизнеобеспечения, на втором –

химических отраслей. Почетное первое место завоевала команда профсоюза работников образования, с чем мы ее и поздравляем!

27 апреля на стадионе «Волна» в рамках 3-й Спартакиады Новгородской областной Федерации профсоюзов состоялись соревнования по легкоатлетическому кроссу.

В соревнованиях приняли участие областные организации отраслевых профсоюзов: народного образования и науки, жизнеобеспечения, лесных отраслей, химических отраслей, потребительской кооперации и предпринимательства.

На дистанции 500 м представительница Росхимпрофсоюза Каламурза Алина заняла третье место.

На дистанции 1000 м Ильин Александр занял первое место, а Алейников Андрей финишировал третьим.

В общекомандном зачете: 1 место и золотые медали – команда областной организации профсоюза химических отраслей; 2 место и серебряные медали – команда областной организации профсоюза жизнеобеспечения; 3 место и бронзовые медали – команда областной организации профсоюза лесных отраслей.