

Коллективная картина

В конце прошлого года профсоюзный комитет провел очередной опрос среди работников ОАО «Акрон». Анкеты заполнили 612 человек (15% от численности персонала), т.е. результаты опроса позволяют объективно оценивать ситуацию на момент анкетирования.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию результаты.

Вопрос 1: Что для вас является наиболее привлекательным для работы в ОАО «Акрон»?

Социальный пакет.....	52,7%
Стабильность предприятия.....	37,5%
Социальная сфера.....	34,8%
Режим работы.....	31,3%
Коллектив предприятия.....	23,5%
Зарплата.....	20,3%
Другое.....	5,5%
Отношение руководства к работникам.....	4,0%

Для женщин более значим социальный пакет, предоставляемый предприятием, и его (предприятия) стабильность. Среди мужчин значительно больше доля тех, кто отмечает коллектив Акрона.

Чем старше работники, тем привлекательней для них заработная плата и стабильность предприятия. Чем моложе работники, тем больше их устраивает режим работы и коллектив ОАО «Акрон».

Руководителей привлекает заработная плата и стабильность, а рабочих - социальный пакет и режим работы.

Вопрос 2: Какие проблемы, связанные с работой в ОАО «Акрон», являются для Вас наиболее актуальными?

Низкая оплата труда.....	86,6%
Отсутствие возможности решить жилищный вопрос.....	45,6%
Отношение начальства	25,8%
Удаленность предприятия от города.....	18,1%
Отсутствие карьерного роста	15,3%
Завышенные требования к работе.....	7,3%
Режим работы	4,9%
Другое	3,6%
Не соблюдение графика отпусков	2,6%
Конфликты в коллективе	2,3%
Несвоевременное обеспечение спецодеждой	1,3%

Другое: нарушения ТБ; «несправедливая» оплата труда; жесткие требования к проходным; бездействие профкома и т.д.

Мужчины меньше испытывают затруднения в продвижении по служебной лестнице и реже видят проблему в удаленности предприятия.

С увеличением возраста и стажа теряют актуальность жилищный вопрос и отсутствие карьерного роста, но более остро ощущается отношение руководства.

Чем меньше стаж, тем чаще работников волнует не соблюдение графика отпусков.

Работающие менее 5 лет видят трудность в удаленности предприятия от города.

Жилищный вопрос и отношение вышестоящего начальства теряют значение с ростом должности, для руководителей гораздо ощутимее завышенные требования к работе, режим работы и удаленность предприятия от города.

Вопрос 3: В случае снижения оплаты труда в связи со снижением объемов производства, какие действия Вы готовы предпринять?

Буду искать другое место работы.....	50,9%
Подпишу коллективное письмо.....	33,8%
Приму участие в коллективных действиях.....	28,8%
Буду ждать лучших времен	27,1%
Обращусь в профком	8,0%
Обращусь в Рострудинспекцию или суд	5,0%
Другое	3,0%

Женщины склонны ждать лучших времен, но также могут подписать коллективное письмо. 57,3% мужчин ответили, что будут искать другое место работы, треть - обозначило готовность участия в коллективных действиях.

Чем старше работник, тем скорее он будет ждать лучших времен. Готовы переждать трудные времена и те, кто работает меньше 5 лет.

Активно действовать, оспаривать решения Работодателя чаще готовы люди в возрасте от 30 до 50 лет и стажем работы от 5 до 20 лет.

Руководители, в основном, будут ждать лучших времен, инженерно-технические работники готовы подписать коллективное обращение, а рабочие намерены искать другое место работы.

Вопрос 4: Работаете ли Вы еще где-нибудь помимо ОАО «Акрон»?

Нет	76,3%
Да	23,7%

Чаще на второй работе трудятся по причине низкой оплаты труда в ОАО «Акрон» (78,2%). Для 12,0% вторая работа является основным источником дохода семьи.

Связывают свое будущее со второй работой - 23,3%.

27% мужчин ответили, что имеют вторую работу (женщины -17,3%), они же чаще связывают свое будущее со второй работой.

Самый большой процент, имеющих вторую работу в категориях: рабочий (27,8%); возраст от 30 до 40 лет (34,5%); стаж работы от 5 до 10 лет (30,4%).

Рабочие чаще подрабатывают из-за низкой оплаты труда в ОАО «Акрон». Среди служащих или ИТР высока доля работающих «на перспективу», т.е. считают, что вторая работа в будущем может стать основной.

Вопрос 5: Планируете ли Вы сменить место работы в ближайшие 1-2 года?

Да.....33,4%

Нет..... 32,4%

Сомневаюсь ...34,2%

Планирует сменить работу 44,8% мужчин. Среди женщин больше тех, кто предан ОАО «Акрон» (45,7%).

В большей степени сменить работу готов персонал возрасте от 30 до 40 лет, со стажем от 5 до 10 лет. Наименее склонны к перемене места работы те, кому больше 50 лет и со стажем работы на предприятии более 20 лет.

“Чемоданное настроение” преобладает среди рабочих (39,2% планируют сменить работу.), ИТР и служащие скорее сомневаются (41,5%), а руководители о смене работы почти не задумываются (ответили «нет» - 78,6%).

Благодарим всех за участие в анкетировании!