

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА! БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

События последних месяцев вновь подтолкнули представителей работодателя к мысли об ослаблении и подчинении себе «неудобного» профсоюза.

Когда руководство предприятия объявило о снижении фонда оплаты труда на 25%, в связи с уменьшением объемов производства, профсоюзный комитет отреагировал и письменно проинформировал Губернатора области Митина С.Г. о сложившейся ситуации. Положение дел на Акроне было рассмотрено на первом же заседании антикризисной комиссии. На встрече председатель профкома рассказал о переводе работников на неполную рабочую неделю, вынужденных отпусках и снижении фонда заработной платы, в то время как в конце сентября собственниками принято решение выплатить дивиденды по результатам 1-го полугодия 2008 года.

Профком выразил отрицательное мнение по проекту приказа о введении режима неполного рабочего времени для дневного персонала ОАО «Акрон» с 1 февраля 2009 года. Работодатель был вынужден согласиться с профкомом и приказ не вышел в свет. Состоялись встречи с руководством предприятия, на которых предлагалось заключить соглашение о том, что по окончании кризиса работодатель, прежде чем будет выносить предложение акционерам о выплате дивидендов, компенсирует работникам потери, понесенные в результате кризиса. Данное предложение было направлено и Председателю Совета директоров ОАО «Акрон» Попову А.В.

Нами организовано и проведено социологическое исследование с целью выяснения реальной ситуации на предприятии и отношения персонала к своему месту работы. Администрация изначально препятствовала анкетированию под предлогом, что вопросы провоцируют работников на увольнение, а в некоторых подразделениях опросные листы просто изымались.

Письменные обращения от акроновцев стали поводом для направления жалобы в Прокуратуру Новгородской области на неправомерные действия работодателя при введении режима неполного рабочего времени. Прокуратура Великого Новгорода совместно с Рострудинспекцией провели проверку данных фактов на предприятии. Члены профкома поддержали инициативу работников производства аммиака о вступлении в коллективный трудовой спор, причиной которого стало снижение переменной части их заработной платы. Несмотря на противодействие (например, арендованное помещение кинотеатра накануне проведения собрания «вдруг» стало несвободным), профком организовал транспорт, арендовал помещение и провел собрание коллектива производства. На собрании были выдвинуты и утверждены требования к работодателю. Далее последовала переписка с администрацией предприятия и комитетом труда и занятости населения Новгородской области. Профком не удовлетворен ответом Прокуратуры Великого Новгорода, и может обжаловать его в вышестоящей инстанции или обратиться в суд. Профком не согласен с ответом комитета по труду и занятости Новгородской области, который не зарегистрировал коллективный трудовой спор производства аммиака, а призвал

стороны урегулировать конфликт. Кстати, после консультаций и обращений юристов областной Федерации, данный спор может быть зарегистрирован.

Тем не менее профком в данный момент решил этого не делать, так как, по нашему мнению, обстановка на предприятии нормализуется: на производстве аммиака состоялось совместное совещание, на котором намечены пути преодоления, возникших на производстве вопросов; начиная с 2009 года, фонд оплаты труда предприятия не снижался; коллективный договор выполняется; размеры премий и пособий по коллективному договору с 1 января 2009 года были увеличены. Председатель Совета директоров ОАО «Акрон» Попов А.В. в своем письме проинформировал, что Совет директоров гарантирует соблюдение условий коллективного договора и предприятие в дальнейшем намерено проводить политику повышения уровня реального содержания заработной платы. Попов А.В. также сообщил, что Совет директоров и исполнительные органы планируют рассмотреть вопрос о выплате премии по итогам работы за 2008 год (в настоящее время вопрос с премией решен положительно).

Казалось бы, это разумный компромисс между трудом и капиталом!

К сожалению, далеко не все профкомы в условиях финансового кризиса действуют надлежащим образом. Настойчиво, взвешено и в рамках закона. Опыт нашей организации был приведен в пример на заседании Исполкома Новгородской областной Федерации профсоюзов, т.е. профком Акрона выполнял свою задачу по защите трудовых прав работников.

Судя по всему, это и не нравится руководству нашего предприятия! Сейчас готовится попытка дискредитировать профком путем искажения и передергивания фактов, для того, чтобы досрочно (в мае), по требованию членов профсоюза, провести выборы профсоюзного комитета и его председателя. Хотя осенью в организации будет плановая отчетно-выборная кампания.

Для чего это делается?

Профсоюзный комитет