

Профсоюзный листок № 39

Первичная профсоюзная организация ОАО «Акрон» Росхимпрофсоюза

20 декабря 2010 года

С Днем рождения! 16 декабря исполнилось 47 лет первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон» Росхимпрофсоюза. Профсоюзный комитет от всей души поздравляет всех членов профсоюза с Днём рождения организации, которая для многих стала родной.

В первую очередь поздравляем ветеранов профсоюзного движения, которые создали фундамент сильной общественной организации, отстаивающей в настоящее непростое время интересы работников. Поздравляем и молодое поколение, которое, надеемся, продолжит добрые традиции и умножит их. Желаем всем крепкого здоровья, стойкости, единства и солидарности, уверенности в своих силах, больших и малых побед.

Розыгрыш призов состоялся!

18 декабря состоялся запланированный розыгрыш лотереи кассы взаимопомощи.

Более ста химиков собрались в киноцентре «Новгород». Праздничный вечер, посвященный и дню рождения профсоюзной организации ОАО «Акрон», и 15-летию юбилею кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете, прошёл при полном аншлаге.

Торжественные поздравления дополнились воспоминаниями, выступлениями артистов, конкурсами.

Основной интригой вечера стал розыгрыш призов среди членов профсоюза, пользующихся услугами кассы взаимопомощи и исправно уплачивающих членские профсоюзные взносы. А таких, к слову, почти две тысячи человек.

Всем членам кассы взаимопомощи был присвоен индивидуальный номер. Билеты с номерами были помещены в импровизированный барабан. Любой желающий из зала мог определить своей рукой очередного счастливчика.

Всего было разыграно 108 подарочных карт номиналом 1, 2, 4, 5, 10 тысяч рублей сети магазинов бытовой техники «Эксперт» и «Электроника». Главным призом стал приз на сумму 15 тысяч рублей, который достался работнику производства нитроаммофоски..

По подразделениям призы распределились следующим образом:

Производство аммиака - 5 призов на общую сумму 17 тыс.руб.

Цех метанола - 8 призов на 20 тыс.руб.

Цех карбамида - 2 приза на 2 тыс.руб.

Цех амселитры - 5 призов на 13 тыс.руб.

Производство нитроаммофоски - 12 призов на 33 тыс.руб.

Заводоуправление - 13 призов на 40 тыс.руб.

ЦПСК - 4 приза на 17 тыс.руб.

Цех азотной кислоты - 3 приза на 8 тыс.руб.

ХВП - 2 приза на 5 тыс.руб.

ЦПС - 1 приз стоимостью 1 тыс. руб.

АТЦ - 5 призов на 12 тыс.руб.

ЦЛТ - 1 приз стоимостью 4 тыс.руб.

РС ОСО - 2 приза общей стоимостью 3 тыс.руб.

Профком - 1 приз стоимостью 5 тыс.руб.

Детские сады - 15 призов на 43 тыс.руб.

Пенсионеры - 3 приза на 3 тыс.руб.

ООО "Акрон-Ремонт" - 3 приза на 7 тыс.руб.

ЧОП "Гепард" - 1 приз стоимостью 5 тыс.руб.

ЖДЦ - 9 призов на 23 тыс.руб.

КЦ- 1 приз стоимостью 2 тыс.руб.

БОС- 4 приза на 18 тыс.руб.

ДСОЛ "Радуга" - 1 приз стоимостью 1 тыс.руб.

ООО "МСЗ-Акрон" - 3 приза на 5 тыс.руб.

ООО "Акрон-Ремстрой" - 6 призов на 11 тыс. руб. За подробной информацией вы можете обратиться к председателям цеховых профсоюзных организаций.

Призы будут выдаваться в Центре "Здоровье+" по адресу: ул.Попова, д.16.

Справки по тел.: 670-626.

Голодовка работников ООО "МСЗ-Акрон" приостановлена.

13 декабря профсоюзные активисты ООО «Машиностроительный

завод – Акрон» объявили бессрочную голодовку в связи с тем, что продолжается дискриминация членов профсоюза на предприятии. Не смотря на открытое обращение к Губернатору и Прокурору Новгородской области, работодатель продолжает преследовать работников за профсоюзную деятельность и демонстративно выплачивать заработную плату профсоюзным активистам в меньшем размере. Поэтому они и решились на такой шаг.

Руководители профсоюзного комитета ППО ОАО «Акрон»

Росхимпрофсоюза в тот же день встретились с членами цехкома ООО «МСЗ-Акрон»

Виталием Павловым

и

Сергеем Симоновым

, которые объявили голодовку.

Надо отметить, что такие экстремальные меры, как голодовка, к которой впервые во всей

Новгородской области прибегли профсоюзные активисты, профком не приветствует, так как нет ничего дороже, чем ЗДОРОВЬЕ человека, но... вместе с тем события, которые их подтолкнули к отчаянному шагу, имеют место быть!

Профком подтвердил готовность оказания всесторонней помощи работникам - консультации с медиками, выделение витаминов и медицинских препаратов для поддержания здоровья. Руководству ООО «МСЗ-Акрон» было предложено провести переговоры с целью урегулирования конфликта. А главной задачей, стоящей перед профкомом – было убедить работников прекратить голодовку.

Результатом предпринятых действий стало проведённое 15 декабря совещание в Новгород-ской областной Федерации профсоюзов по ситуации, связанной с продолжающейся голо-довкой работников ООО «МСЗ-Акрон».

В совещании приняли участие представители профсоюзов, работодателя,

властей, и работники, объявившие голодовку. Власть представляли - Председатель комитета труда и занятости населения Новгородской области Алисиевич А.А. и Руководитель государственной инспекции

труда в Новгородской области Ильин М.Е. Профсоюзы представляли - заместитель председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов Пашенцев С.Д. и Председатель Первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон» Ян С.В. Работодателя представляли Исполнительный директор ООО «МСЗ-Акрон» Вершков И.П. и начальник цеха амводы, жидкой углекислоты и наполнения баллонов ОАО «Акрон» Бусурин С.В.

По итогам совещания было принято решение в течение десяти дней провести проверку, указанных работниками фактов дискриминации профсоюзных активистов. Работников же убедили приостановить голодовку.

Сразу же после совещания Павлов В. и Симонов С. впервые, более чем за двое суток голодания, по рекомендации медиков, съели по тарелке бульона.

Профгрупоргом в цехе электроснабжения избрана Рогачева А.И.

ПроФком первичной профсоюзной организации ОАО "Акрон" Росхимпрофсоюза 16 ноября 2010 года, учитывая количество состоящих на учете членов Профсоюза в цехе электроснабжения - 19 человек, руководствуясь п.5 ст.18, п.п. 1.11, 1.30 ст. 23 Устава Росхимпрофсоюза, принял решение о создании профсоюзной группы в цехе электроснабжения ОАО «Акрон».

Выполняя данное решение профкома, в профсоюзной организации ЦЭС избран профгрупорг - Рогачева Анастасия Ивановна.

О повышении квалификации.

На базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов (г.Санкт-Петербург) прошли недельные курсы повышения квалификации специалистов Росхимпрофсоюза.

От нашей профсоюзной организации курсы повышения квалификации прошли:

1. Мельников Станислав ("Современные технологии обучения профсоюзных кадров и актива");
2. Буйницкий Николай ("Современные технологии эффективного ведения переговоров").

Руководитель информационного центра ОАО "Акрон" не смог разбогатеть...

Год назад, 15 декабря 2009 года, в Новгородской областной

Федерации профсоюзов проходила пресс-конференция

Председателя Росхимпрофсоюза Ситнова А.В., посвященная ситуации в Первичной профсоюзной организации ОАО "Акрон".

Тогда, напомним, из конференц-зала, где проходила конференция, попросили удалиться руководителя информационного центра ОАО "Акрон" Александрова Е.Г.

Посчитав себя униженным и оскорблённым таким отношением к нему, Александров Е.Г. в декабре прошлого года по данному случаю обратился в суд, но сам на судебные заседания не являлся. Суд по данному основанию дело прекратил.

Осенью 2010 года руководитель акроновского информационного центра вновь решил обратиться в суд и потребовал взыскать с Мельникова С.Г. и Ситнова А.В. по 1 000 000 (одному миллиону) рублей в качестве компенсации морального вреда. Кроме того, потребовал опровержения высказывания "Непрошенный гость - хуже татарина".

15 декабря 2010 года Новгородский районный суд закончил рассмотрение гражданского дела по иску Александрова Е.Г. и ОТКАЗАЛ

в удовлетворении исковых требований.

На предприятиях холдинга «Акрон» отрабатывается новый способ избавления от работников.

В ЧОП «Гепард» (дочернее предприятие ОАО «Акрон») отрабатывается новая схема по устранению «непослушных» охранников.

Охраннику сообщается, что через некоторое время у него снижается **в два раза**

заработная плата, т.е. работать он будет без переменной части. При этом работодатель оставляет работнику два варианта: или он соглашается работать со сниженной зарплатой, или его увольняют по п.7. ст. 77 Трудового кодекса РФ. Что интересно, подход у работодателя сугубо индивидуальный.

Руководство ЧОП «Гепард» понимает, что вряд ли найдется человек, согласный продолжать работу за меньшую зарплату. А если и найдется....., то ему можно еще раз снизить заработок. И так, пока работник не уволится.

10 декабря 2010 года состоялось первое увольнение охранника ЧОП «Гепард», не согласившегося с предложением работодателя

выполнять работу за меньшую оплату.

Данное увольнение в установленный законом срок будет оспорено в судебном порядке. Профсоюзный комитет постарается доказать в суде абсурдность действий работодателя, чтобы не допустить внедрения подобной схемы на предприятиях «Акрона».

тел. 670-626000 <http://www.novprof.ru>0000 e-mail:profkom@bk.ru000000

Проф

союзный комитет