

Профсоюзный листок № 29

Первичная профсоюзная организация ОАО «Акрон» Р
осхимпрофсоюза

_____ 26 июля 2010
года _____ □□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□ «На «Акроне» жара привела к мини-стачке.□□□□□□
□

□□□□□ А касса взаимопомощи профкома пошла по
рукам».

*Газета «Солидарность» № 26 от 21 июля 2010г. Полина
Самойлова*

Как вы назовете человека, который попытается взять
с вас квартплату, не имея никакого отношения к

каким-нибудь коммунальным службам? Стойте. Приберегите это слово. Сейчас работникам ОАО «Акрон», бравшим ссуду в кассе взаимопомощи профсоюзной организации, настойчиво предлагают вернуть долг совсем другим лицам. Лицам, которым администрация предприятия помогла изображать из себя профком.

Противостояние профкома и руководства ОАО «Акрон» продолжается. 15 июля профком ОАО «Акрон» обратился к администрации в связи с тем, что температура воздуха на рабочих местах превысила 32 градуса в тени (и 40 - при попадании солнечных лучей). Профком указал на то, что в соответствии с «Гигиеническими требованиями к микроклимату производственных помещений», утвержденными в рамках Федерального закона № 52-ФЗ от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», время пребывания на рабочих местах при такой температуре должно быть ограничено. Руководство предприятия никак на заявление не отреагировало и нарушения устранить не попыталось. 17 июля игнорирование проблемы вылилось в мини-стачку.

Люди и так были раздражены, - рассказывает председатель профсоюзной организации Станислав Мельников, - а тут еще одному из работников машиностроительного завода отказали в том, чтобы уйти

раньше - он хотел взять час за свой счет. В результате работники просто остановили оборудование и стали требовать провести официальный замер температуры. Вызвали инженера по охране труда и собирались вызвать санитарно-эпидемиологическую службу. Однако довольно быстро работникам, помимо стандартных перерывов на отдых, предоставили право делать 10-минутные перерывы в конце каждого часа работы, посещать душевую комнату и организовали доставку прохладной питьевой воды.

Для защиты своего здоровья работники решили обратиться в Роспотребнадзор с письмом о проведении замеров температуры на рабочих местах и о выдаче предписания соблюдать санитарные нормы.

Между тем, изложенным выше инцидентом конфликт не исчерпывается. Председателя первички по-прежнему не пускают на рабочее место.

С недавних пор не пускают на предприятие и остальных работников профкома, - рассказывает Мельников. - Теперь у нас там нет ни бухгалтерии, ни кассы. Зато вместо них на предприятии сидит некая дама. Ей сделали что-то вроде печати профкома. А работников

предприятия, бравших ссуду в кассе взаимопомощи - в нашей кассе, руководство заставляет возвращать ссуду этой даме. Причем обещают, что выдадут все справки, квитанции и в случае суда окажут неременное содействие. Как назвать такую ситуацию?

□□□□□ 2.Всё тайное становится явным...

Профсоюзному комитету стало известно имя очередного «руководителя» первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон», которого пытаются зарегистрировать в органах юстиции ставленники администрации. Это – **Никитюк Татьяна Григорьевна**, председатель профсоюзной организации ЦПСК. В органы юстиции представлены поддельные документы, заверенные поддельной печатью.

В связи с этим было направлено ходатайство в вышестоящую организацию Росхимпрофсоюза о принятии необходимых

мер по данному факту.

□ □ □ □ □ 3. Решение Новгородского областного суда об увольнении А.П.Кондратени.

Администрация ОАО «Акрон» оспаривала в Новгородском областном суде решение Новгородского районного суда, который признал незаконным увольнение Кондратени А.П. из ОАО «Акрон» по п.5 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации.

21 июля 2010 года областной суд

оставил решение районного суда в целом без изменений.

Поменялась лишь дата восстановления на работе - с 27 мая на 16 февраля 2010 года.

Решение суда вступило в законную силу.

4. История с продолжением.

Мы уже сообщали о том, что 13 июля 2010 года решением

Новгородского районного суда увольнение Буйницкого Николая, заместителя председателя профкома, было признано незаконным. С этого же дня Николай восстановлен в должности инженера-электроника группы по обслуживанию автоматизированных систем управления технологическим процессом производства аммиака.

Когда Николай вышел на работу, его ждали два сюрприза от администрации цеха.

Во-первых, распоряжением по цеху ему подготовлено рабочее место в

корп.1022 участка отгрузки аммиака. Те, кто работают на площадке знают, что «наливная аммиака» находится на значительном удалении от самого цеха. Работники аммиака в шутку, вспоминая вождя мирового пролетариата, именуют Буйницкого «Николай в Разливе».

Вторым «подарком» для восстановленного работника стало распоряжение о заданиях, которые необходимо выполнить ему в ближайшие два месяца. Не будем раскрывать коммерческую тайну, но можете поверить, что при взгляде на перечень и объем работ, почему-то вспоминается сказка про Золушку и её мачеху.

То, что работника обеспечивают работой – это хорошо, но зачем же, спрашивается, его сокращали и доказывали в суде, что он не нужен? При таких обстоятельствах администрация противоречит сама себе.

Напомним, что до увольнения Буйницкий Николай был на хорошем счету, поощрялся, на «Доске почёта» висел его портрет, дисциплинарный взысканий не имел. После восстановления, уже на второй день работы от него потребовали объяснительную на предмет отсутствия в течение 25 минут в корп. 1022. Как дисциплинированный работник, письменные пояснения

Николай дал.

Из объяснительной Буйницкого Н.
Н. : *«... 15.07.2010 г. я прибыл на
работу примерно в 7 часов 30 мин.,
прошел проходную и пошёл в бытовой
корпус аммиака 2.*

*□□□□□ Там находились мои
вещи, предназначенные для
работы – спецодежда,
противогаз, каска.*

□□□□□□ Зашёл в табельную к
Афанасьевой Л.М.
определиться с заседанием
цехкома. Потом зашла Фролова
М.И. (ведущий экономист
производства аммиака - прим.
автора) и сообщила о том, что в
служебную записку № 3-399 от
13.07.10 г., переданную мне
ранее, будут внесены
изменения.

□□□□□□ В данной служебной
записке администрация
предприятия в Вашем лице

*обратилась в цехком
производства аммиака,
председателем которого я
являюсь, для предоставления
мотивированного мнения по
Положению о премировании
работников пр-ва аммиака ОАО
«Акрон» за выполнение плана
производства продукции по
итогам работы за квартал.*

*□□□□□□ Фролова М.И.
попросила меня подождать,
пока измененную служебную
записку подпишет у Вас. Она*

*вышла и через несколько минут
вернулась с подписанной
служебной запиской с
внесенными изменениями и
передала мне измененную
служебную записку № 3-399 от
13.07.2010 г.*

*□ □ □ □ □ □ Для принятия решения
цеховым комитетом в порядке
статьи 372 ТК РФ я попросил
дать разъяснения по
дополнительным пунктам,
внесенным в служебную
записку № 3-3999 от 13.07.10 г.*

□□□□□□ **Фролова М.И.**
*отказалась от разъяснений,
заявив, что их сможет дать
только в Вашем присутствии.*

□□□□□□ *Я звонил Вам несколько
минут по телефону, но не смог
дозвониться (не брали трубку).
После неудачных попыток
дозвониться до Вас, я
отправился в кабинет к
инженерам-электроникам взял
диск с описанием продукции
«.....» и отправился на участок
отгрузки товарного аммиака*

корп.1022, куда прибыл к 8 часам 25 мин.

«Я считаю, что в моих действиях не было ненадлежащего исполнения, возложенных на меня трудовых обязанностей, определенных трудовым договором и должностной инструкцией.»

На четвертый день работы 19 июля 2010 года появилось

Распоряжение по производству аммиака № 531, в котором за отсутствие на рабочем месте Буйницкому Николаю объявлено замечание и снижена переменная часть заработной платы за июль 2010 года на 20%. Вот так.

Продолжение следует...

тел. 670-6260000 <http://www.novprof.ru>

·

ru

0000

e

-

mail

:

profkom

@

bk

·

ru

00000

Профсоюзный комитет