

Второго апреля 2010 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

Одним из вопросов, который был включен в повестку дня заседания - приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 марта 2010 года № 173н «Об утверждении размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда) работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда».

На данном заседании было принято к сведению согласие Министерства здравоохранения и социального развития РФ приостановить регистрацию приказа в Министерстве юстиции Российской Федерации для проведения дополнительных консультаций с представителями общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии и выработки согласованных позиций сторон в срок до 1 сентября 2010 года.

Решено согласовать позиции органов исполнительной власти, общероссийских объединений работодателей, общероссийских объединений профсоюзов по вопросам перехода от предоставления компенсаций работникам в соответствии со списками производств, цехов, профессий, должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, в части установления компенсаций по фактическим условиям труда в соответствии с результатами аттестации рабочих мест.

В связи с этим, просим Вас при направлении в ЦК Профсоюза в срок до 10 июля 2010 года полугодового отчета о состоянии производственного травматизма одновременно представить (по результатам аттестации рабочих мест) информацию о фактических условиях труда на рабочих местах по прилагаемой форме.
(из письма ЦК Росхимпрофсоюза председателям территориальных организаций).

На основании этого письма и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации во все профсоюзные организации, стоящие на профсоюзном учете в Новгородском

областном комитете Росхимпрофсоюза, в том числе и первичную профсоюзную организацию ОАО «Акрон» и все «дочерние» предприятия, были направлены официальные письма с просьбой предоставить эту информацию.

Что же областной комитет получил от ОАО «Акрон» и его «дочерних» предприятий?

Вот один из «достойных» ответов, хотя все они написаны как под копирку:

ОАО «Акрон» и все «дочерние» предприятия, были направлены официальные письма с просьбой предоставить эту информацию.

17300 г

.Великий Новгород,

ул. Яковлева., д. 13

ОАО «Акрон» и все «дочерние» предприятия, были направлены официальные письма с просьбой предоставить эту информацию.

Для рассмотрения Вашего письма от 26 июня 2010 года № 35 о предоставлении Вам информации о состоянии производственного травматизма за 1-е полугодие 2010 года и информации о фактических условиях труда рабочих мест, прошу направить в наш адрес документы, подтверждающие право на получение Вами запрашиваемой информации.

При получении ООО «Акрон-Ремонт» надлежащих документов, подтверждающих Ваше право на данное обращение, включая устав Новгородской областной организации, протокол об избрании председателя областного комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности, положений об инспекции труда, приказов (распоряжений) о назначении инспекторов, информация будет предоставлена в порядке и на условиях действующего законодательства Российской Федерации. Документы прошу предоставить в подлинниках или в форме надлежащим образом заверенных копий

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АКРОН»

Исполнитель

Генеральный директор

(подпись)

Н.В.Скоблин

Таким образом, можно сделать вывод, что решение социально-трудовых вопросов для работников – предоставление оплачиваемых дополнительных отпусков, сокращенной продолжительности рабочего времени, а также связанных с условиями труда и производственным травматизмом руководителей ОАО «Акрон» и дочерних предприятий особо не волнуют. Главное - выразить свое негативное отношение к Профсоюзу.