

Профсоюзный листок № 25

Первичная профсоюзная организация ОАО «Акрон» Росхим профсоюза

_____ 29 июня 2010 года _____

_____ Данный профсоюзный листок
посвящен ООО «МСЗ-Акрон».

_____ 1. _____ Обращение работников
ООО «МСЗ-Акрон».

Почти тридцать работников ООО «МСЗ-Акрон»
обратились к Генеральному директору ООО
«Машиностроительный завод – Акрон» Кочубею В.А. с
письмом следующего содержания (без купюр и
исправлений):

«Уважаемый Виктор Александрович!

Выражаем глубокую озабоченность по поводу тенденции, складывающейся в ООО «Машиностроительный завод – Акрон» при начислении заработной платы.

В соответствии с Российскими законами заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

На нашем предприятии, к сожалению, мы наблюдаем, что заработная плата зависит еще и от других факторов, не относящихся к трудовой функции.

Например, наши коллеги Симонов Сергей и Павлов Виталий несколько месяцев получают зарплату значительно ниже, чем работники, выполняющие аналогичную работу.

Возможно, они имеют профсоюзные убеждения отличные от работодателя, но причем тут оплата труда? Получается, что сегодня за профсоюзные, а завтра за партийные и религиозные убеждения станут платить. Это же не

правильно! Они отдали предприятию столько же труда, как и их коллеги, и имеют право на справедливое вознаграждение за труд. Зачем работодателю отыгрываться на благосостоянии семей?

Считаем, что несправедливость в распределении фонда оплаты труда, когда размер зарплаты не зависит от твоей работы, отрицательно влияет на производительность труда и создает нездоровую обстановку в коллективе.

Просим в ООО «Машиностроительный завод – Акрон» платить по труду, не в зависимости от симпатий руководства».

Письмо передано Кочубею В.А. 14 июня т.г., а получают ли работники в ближайшее время ответ – об этом будет сообщено в очередных профсоюзных листках.

2.□□□□□ Об оплате труда в ООО «МСЗ-Акрон».

По результатам работы за 4 квартал и за 2009 год в целом работникам ОАО «Акрон» и дочерних предприятий выплачивалась премия в размере 80% от заработной платы.

Как уже сообщалось в нашей информации, многим членам Профсоюза, поддерживающим легитимно избранного председателя Мельникова С.Г., премии «по объяснимым» причинам выплачивались в размере 100,200, максимум 500 рублей.

Подобная ситуация сложилась и в ООО «МСЗ-Акрон». Пятерым активным членам профсоюза во главе с председателем цехкома Павловым В. начислили издевательскую премию по 200 и 100 рублей, но и этого работодателю показалось мало.

Видя, что работники не меняют свои мнения и убеждения, руководство снизило переменную часть их заработной платы, никак это не прокомментировав.

Видя, что в течение нескольких месяцев члены профсоюза получают зарплату значительно меньшую, чем работники, выполняющие аналогичную работу, было принято решение оспорить дискриминирующую оплату труда в суде.

В мирные времена, до проведения

отчетно-выборной конференции 14 ноября 2009 года, оплата труда позволяла брать кредиты в банке, оформлять ипотеку.

А теперь, при той же отдаче, работники вынуждены, затягивая потуже ремни, обрекать семьи на строгую диету. Руководство ставит перед работниками сложную задачу – или оставаться уважаемым Мужчиной со своим мнением, или бесхребетным добытчиком денег.

□□□□□□□□□□ **3.□□□□ О «режиме» в ООО□ «М СЗ-Акрон»...**

После восстановления по решению суда на работе инженера-лаборанта лаборатории котельного цеха ООО

«Машиностроительный завод – Акрон» Евсеенко Марины, руководство завода ввело для Марины особый пропускной режим: ей запрещено покидать территорию Акрона даже во время обеденного перерыва, а для принятия пищи ей вменено ходить в конкретно указанную руководством столовую, расположенную в 40 минутах ходьбы от рабочего места. Не будет лишним сообщить, что обеденный перерыв в МСЗ составляет 45 минут. Возникает вопрос: даже если мужчины – джентельмены уступят Марине место в очереди, как принять пищу за пять минут, разве что проглотить? После такого «полноценного» обеда может появиться, разве что, только язва. А может начальники и хотят того, чтобы Язва наконец-то сама ушла с язвой?

А для начала в первый рабочий день

Марина была ознакомлена с выговором. Как вы думаете, что можно совершить, чтобы получить выговор, не отработав и дня? Элементарно – находясь на больничном, появиться на работе для вручения исполнительного листа. Кстати, согласно переработанной должностной инструкции, производительность труда инженера по мнению руководства должна взлететь «до небес», ведь теперь для передачи документа из одного кабинета в другой Марина сначала должна испросить разрешения на перемещение у руководителя.

Надеемся, вернее глубоко убеждены, что руководство ООО «МСЗ-Акрон» даст ещё не один повод для ироничных

ремейков.

4. О заключении Коллективного договора в ООО «МСЗ-Акрон»...

Началась «работа» по заключению нового Коллективного договора в ООО «Машиностроительный завод - Акрон». От работников переговоры ведет Совет трудового коллектива, созданный по инициативе работодателя после выдавливания работников из Профсоюза. О создании СТК многие наслышаны из выступления Исполнительного директора ООО «МСЗ-Акрон» Вершкова, которое

можно прослушать на [rutube.ru/tracks/3170687.](http://rutube.ru/tracks/3170687.html)

[html](http://rutube.ru/tracks/3170687.html)

/ Кому наскучит классика, можно прослушать и ремейк на [rutube](http://rutube.ru/tracks/3181978.html)

.

[ru](http://rutube.ru/tracks/3181978.html)

/

[tracks](http://rutube.ru/tracks/3181978.html)

[/3181978.](http://rutube.ru/tracks/3181978.html)

[html](http://rutube.ru/tracks/3181978.html)

с

музыкальным оформлением, на Форуме умных людей в Интернете. Для тех, кто не дружит с Интернетом, приводим наиболее цитируемые фразы:

Здесь хозяин тот, кто сидит вот на этом месте, а мне это поручила администрация и собственник. Понятно, да? Поэтому, демократия – хорошо, за забором, пожалуйста.

В демократии участвуйте там, но здесь, здесь администрация во главе, поэтому если что-то неправильно сделано, пожалуйста, вы имеете право.

А теперь вдруг выяснилось, что не ведет работу по улучшению Колдоговора ??? профсоюзный комитет!!! А за то, что три года цехком якобы не добивался улучшения важного документа, Кравцова и К^о решила на очередном собрании исключить из профсоюза председателя цехкома Павлова

Виталия.

Становится очевидной новая затея администрации – исключать активистов из Профсоюза, чтобы потом не согласовывать их увольнение с профсоюзным комитетом. Тем более, что помощники в этих делах проявляют исключительную податливость и согласие с администрацией.

Это как раз и есть прообраз профсоюза, который устроит руководство ОАО «Акрон» - но не от слова профессиональный, а от слова профанация - это искажение, извращение идеи, учения и

т.д., непочтительное отношение к
достойному, опозление (из
Википедии).

5. Свежие новости...

Руководство ООО
«МСЗ-Акрон» решило опробовать
новую тактику выживания
активистов завода, которая
заключается в следующем.

С помощью доброхотов среди работников распространяется пожелание руководства объявить профсоюзному активу бойкот, который заключается в том, что с активистами разрешается общаться только по работе, и то в случае крайней необходимости. Были даже даны рекомендации удалить номера телефонов активистов со своих мобильных

телефонов.

Какие меры ещё
запасены у
администрации, которая
продолжает настойчиво
не вмешиваться в дела
Профсоюза? Скоро
узнаем!

**тел. 670-6260000 http://w
ww**

**·
novprof**

**·
ru**

0000

e

**-
mail**

**:
profkom
@**

bk

▪

ru

□ □ □ □ □

Профсоюзный комитет