

1. Постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 10 марта 2010 года утверждены разъяснения по вопросам судебной практики, вытекающим из трудовых правоотношений.

Президиум Верховного Суда Российской Федерации подтвердил позицию ФНПР о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части первой ст.133 Трудового кодекса РФ. Компенсационные, стимулирующие, а равно социальные выплаты могут устанавливаться работникам лишь свыше названного минимального размера оплаты труда.

Кроме того, Президиум Верховного Суда Российской Федерации разъяснил, что работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей, с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном ст.236 ТК РФ.

В соответствии с действующим законодательством разъяснения Верховного Суда Российской Федерации обязательны для судов, других органов и должностных лиц, применяющих закон, по которому дано разъяснение.

## **Юридический отдел Новгородской областной Федерации профсоюзов**

2. Прошло более месяца, как профсоюзный комитет предложил увеличить **не менее чем на 8,4%** размер премий и пособий, выплачиваемых работникам в соответствии с Положением о

поощрении работников ОАО «Акрон» за добросовестное отношение к труду, особые заслуги при выполнении трудовых обязанностей (Приложение №5 к Коллективному договору ОАО «Акрон» от 23 мая 2008 года). Увеличение прямо предусматривается

**п.6 данного Положения**

. Одновременно, в соответствии

**с п. 3.15 Коллективного договора ОАО «Акрон»**

от 23 мая 2008 года, профком предлагал установить норматив по выплатам социальных льгот и гарантий в размере

**1300 (одна тысяча триста) рублей**

**В связи с тем, что, нарушая Коллективный договор ОАО «Акрон» и нормы трудового права, администрация фактически уклонилась от ведения коллективных переговоров, профсоюзный комитет решает вопрос о направлении выявленных нарушений законодательства в прокуратуру или Государственную инспекцию труда в Новгородской области.**

3. 7 апреля Новгородский областной суд оставил без изменения решение городского суда, который, в свою очередь, посчитал законным отказ Управления Министерства юстиции по Новгородской области Мельникову С.Г. в государственной регистрации изменений, вносимых в сведения, имеющем право без доверенности действовать от имени ППО ОАО «Акрон» профсоюза работников химических отраслей промышленности. Отказ, вопреки разъяснениям ЦК Росхимпрофсоюза (п.2.31. ст.44 Устава Профсоюза), основан исключительно на отсутствии необходимого числа делегатов в момент голосования.

По мнению ППО ОАО «Акрон, Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза, ЦК Росхимпрофсоюза, решение Новгородского управления Минюста противоречит международным нормам права и российскому законодательству. Кроме того, в действиях сотрудников Управления имеет место вмешательство во внутренние дела Профсоюза. Суды с Управлением продолжатся.

Между тем, в соответствии с п. 3 ст. 52 ГК РФ, в случаях, установленных законом, изменения учредительных документов приобретают силу для третьих лиц

**с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях**

. Как прямо установлено ст. 8 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

**государственная регистрация профсоюза**

, объединения (ассоциации) профсоюзов, первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется

**в уведомительном порядке**

. То есть,

**изменения в учредительные документы профсоюза вступают в силу для третьих лиц**

**не с момента их государственной регистрации**

, а

**с момента уведомления регистрирующих органов**

о таких изменениях.

Таким образом, председатель первичной профсоюзной организации считается избранным с момента принятия решения о его избрании, в случае если указанное решение было принято правомочным органом и в установленном порядке. **Для признания председателя профсоюза легитимно избранным не требуется решение государственной органа о государственной регистрации**

К слову, в тот же день Кравцова Н.Г. также оспаривала решение Управления об отказе. В случае с Кравцовой Н.Г., впрочем, как и с Гордеевой О.Д., Управление отказало на основании того, что на регистрацию были представлены не все документы, предусмотренные законодательством. В частности, отсутствовало *уведомление* центрального руководящего органа общественного объединения. И, кроме того, Кравцова Н.Г.

*исключена из Профсоюза*

, что полностью исключает возможность внесения сведений о Кравцовой, как о лице имеющем право действовать без доверенности от имени ППО ОАО «Акрон» Росхимпрофсоюза.

4. На заседании Президиума профкома ОАО «Акрон» утверждено Положение о поощрении команд и отдельных работников за массовое участие в круглогодичной Спартакиаде. Положение распространяется на работников цехов, подразделений ОАО

«АКРОН» и сторонних организаций, и разработано с целью их привлечения к участию в спортивных мероприятиях, с целью оздоровления, приобщения к здоровому образу жизни, активному отдыху.

Основным условием данного Положения является привлечение работников к массовому участию в индивидуальных видах спорта: лыжные гонки, плавание, спортивное ориентирование, легкая атлетика, кросс. Условия массового участия работников цехов, подразделений в данных видах спорта указываются в Положениях о соревнованиях.

Команды, занявшие призовые места по результатам Спартакиады и выполнившие условия настоящего Положения, а также отдельные спортсмены, получают денежные вознаграждения.

В целях заинтересованности руководства цехов и подразделений, председателей цеховых комитетов, физоргов, спортсменов в развитии физкультуры и спорта, для укрепления здоровья работников и, как следствие этого, сокращение выплат по больничным листам, принято решение награждать: председателя цехкома – 10 000 рублей, физорга года – 10 000 рублей, лучшего спортсмена года – 10 000 рублей, лучшую спортсменку года – 10 000 рублей.

Контроль за соблюдением, выполнением данного Положения и подведение итогов Спартакиады возлагается на профсоюзный комитет.

5. 10 апреля т.г. состоялось заседание областного комитета Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза. Были рассмотрены вопросы:

- Об итогах VII Съезда Росхимпрофсоюза; - Об утверждении отчета по профбюджету за 2009 год; - Об утверждении сметы доходов и расходов на 2010 год; - О поощрении членов профсоюза к профессиональному празднику День Химика; - Об обучении профсоюзного актива; - О травматизме на предприятиях отрасли в Новгородской

области в I квартале 2010 года; - Об участии в конкурсе «Профсоюзный Авангард», учрежденной центральной профсоюзной газетой «Солидарность»; - О первомайских мероприятиях и др.

**6.** В соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР от 16.03.2010 г. №2-9 «О первомайской акции профсоюзов в 2010 году «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!», Исполком областной Федерации профсоюзов постановил:

1. Объявить 1 мая 2010 года Днём коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов, пикетов под девизом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

2. Рекомендовать для использования в ходе первомайских акций общие лозунги профсоюзов:

«Достойная зарплата, достойные пенсии и пособия!», «Росту тарифов и цен – рост заработной платы!», «Модернизация не самоцель, а средство обеспечения благосостояния народа!», «Образование и здравоохранение – задачи государства!», «Человеку труда – уважение!», «Требуем страхования от безработицы!», «Ратифицировать 102 конвенцию МОТ!», «Нет снижению социальных гарантий!», «Детям право на отдых и оздоровление!», «В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны!», «ФНПР – 20 лет совместной борьбы за права трудящихся!», «В России заработал – в Россию и вложи!», «Сильной экономике – стабильную занятость!», «1 Мая – День солидарности трудящихся!», «Рабочие места нелегальных трудовых мигрантов – нашим работникам!», «Квоты трудовых мигрантов – под контроль профсоюзов!», «Помощь государства – не олигархам, а человеку труда!», «Финансовую помощь государства – под контроль профсоюзов!», «Профсоюзы России солидарны с работниками всех стран, пострадавшими от кризиса!», «Не допустим массовых увольнений!».

3. Организовать и провести 1 мая 2010 года шествие и митинг в Великом Новгороде.