

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В издательстве Российской академии государственной службы вышла в свет научно-биографическая энциклопедия «Крупные отечественные ученые и специалисты в области труда и социальной политики».

Презентация энциклопедии состоялась 27.11.2009 г., в ходе которой говорилось, что в энциклопедию вошли самые уважаемые и известные люди, работающие в сфере социально-трудовых отношений России. Среди вошедших в энциклопедию – Шмаков Михаил Викторович – председатель ФНПР.

Социальное партнерство в сфере труда

М.И. Василенко, ГМПР, председатель ППО ОАО «Боровичский комбинат огнеупоров»

Ангела Меркель, федеральный канцлер ФРГ.

Цитата из выступления на IV съезде Профсоюза горняков и энергетиков. Ганновер, 2009 год октябрь.

«Один раз людям можно объяснить, почему дело дошло до кризиса. Но это не должно произойти снова, дважды этого делать нельзя. Полагаю, что мы ничего не будем менять в положении об участии трудящихся в управлении предприятием. Считаю, что сотрудничество с профсоюзами является существенной составной частью социальной рыночной экономики».

В Европейских странах, в государствах Скандинавии, по существу действуют идентичные принципы участия трудящихся в управлении предприятиями. Заключаются они в том, что работники предприятия избирают Производственный Совет. Как правило – Председатель Совета – освобожденный работник, заработную плату которому выплачивает работодатель из расчета его среднемесячной з/платы. Обучение членов Совета осуществляется за счет средств работодателя. Как правило, обучение проводится в специальных учебных центрах. Где работников обучают их правам. В этом процессе задействованы, как правило, все отрасли экономики. Производственный Совет

действует в соответствии с Положением об участии трудящихся в управлении предприятием и тесно взаимодействует с Отраслевым профсоюзом.

Когда Отраслевой Коллективный договор на предстоящий год обсужден и утвержден, он принимает форму закона для всех участников: Работодателей и Профсоюзов. И для

работодателей и для профсоюзов это очень важно, так как правила взаимоотношений между ними прописаны на взаимовыгодных условиях в принятом Коллективном договоре.

Профсоюзное членство является неотъемлемой частью жизни Европейского общества. В случае, когда правительством принимаются не популярные решения, либо когда работодатель и работники не находят компромисса за столом переговоров, они могут оперативно осуществлять общественное давление (как правило с помощью пикетов или демонстраций) на правительство или работодателей.

Олаф Шольц, федеральный министр труда – цитата из выступления на IV профсоюза:

«Кризис – не повод для того, чтобы поднимать вопрос о демонтаже прав трудящихся, наоборот они должны расширяться. Запрещение необоснованного увольнения, участие трудящихся в управлении предприятиями и производственные советы, внесли значительный вклад в рост послевоенной экономике. Профсоюзы очень важны для поддержания демократии в Германии».

Хорст Кёлер, президент ФРГ цитата из выступления на IV съезде профсоюза: «Экономический успех и социальный мир, в которых мы живем последние 60 лет, в преобладающей мере стал возможен благодаря диалогу социальных партнеров. Этот диалог обеспечивает стабильность и способность совместно искать гибкие решения в условиях новых вызовов. Я верю, что к этим рамочным условиям будут прибегать и в будущем....

Социальное партнерство определено не означает отказа от собственных принципов и уклонения от спорных вопросов. Однако при всем различии во мнениях оно означает, что не следует выпускать из поля зрения общие интересы, а именно: конкурентоспособность и успех деятельности предприятий, которые являются необходимой предпосылкой для обеспечения достойных рабочих мест, благополучия и новых шансов для трудящихся, их семей и всего общества в целом. Социально ориентированный рынок должен оставаться для нас в будущем притягательной моделью».

В России также одной из основных форм социального партнерства в сфере труда, согласно ст. 24 ТК РФ провозглашено участие работников, или их представителей в Управлении организацией. К сожалению, это совершенно демократичная и необходимая для всех сторон социального партнерства форма, не нашла развития в части определения практического механизма и её осуществления.

П

Поэтому, к сожалению, сегодня она в России в отличие от Германии носит скорее декларативный характер, чем реальный.

Какие выводы из вышеизложенного можно сделать?

- Нет смысла изобретать что – то новое, что уже изобретено и опробовано в Евросоюзе и др. странах, где

Работники принимают активное участие в Управлении предприятием, в том числе через Производственный Совет. Поэтому в России следует

внести соответствующие изменения в законодательство РФ, в котором необходимо прописать конкретные формы и степень участия работников в Управлении предприятием.

Профсоюз – неотъемлемая часть жизни современного демократического общества, а Социальное партнерство – взаимодействие работодателей и работников повседневный процесс жизнедеятельности его участников, поэтому давайте проявим заинтересованность сторон и примем участие в обсуждении предложенной темы.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Обращение участников Всероссийской акции профсоюза «В каждом живет учитель!»

к гражданскому обществу

Необходимо поднять престиж профессии учителя. Главное – поменять отношение к труду педагога...

Д.А.МЕДВЕДЕВ

Сегодня для всех становится очевидным, что будущее России находится в прямой зависимости от воспитания и образования.

Решать поистине общенациональную задачу по формированию интеллектуального и духовно-нравственного потенциала наших детей – тех, кто завтра придет нам на смену, - призваны, прежде всего, работники системы образования – школьные учителя и

воспитатели детских садов, преподаватели вузов и работники дополнительного образования, социальные педагоги и психологи. Именно поэтому профессия учителя должна восприниматься обществом как одна из важнейших.

Социально-экономическое положение учительства – это отношение государства, престиж профессии – это отношение общества. Невозможно решить задачи, стоящие перед школой, если не изменить того, что мы думаем об учителе, как мы относимся к учителю.

Престиж педагогической профессии должен стать заботой общества. Для этого необходимо демонстрировать внимание к образованию – не на словах, а на деле.

Необходимо содействовать созданию педагогическим и другим работникам российского образования достойных условий для успешной работы и проявлять постоянную заботу о повышении их авторитета. Если мы будем относиться к нашим учителям, как к профессионалам, признаем значимость людей учительской профессии в определении будущего страны, мы значительно приблизимся к формуле успеха и в образовании, и в экономике!

(

Постановление Президиума ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 28.01.2010 г. №23)

ГОСПЕНСИИ

В Госдуму РФ поступил законопроект с поправками в Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Согласно законопроекта, чтобы усилить социальную защиту работников государственных и муниципальных учреждений образования, медицины и культуры, предлагается предоставить таким лицам право на получение государственной пенсии за выслугу лет в дополнение к трудовой пенсии.

Предусматривается, что пенсия за выслугу лет будет назначаться работникам при наличии стажа работы в указанных учреждениях не менее 15 лет в размере 45% среднемесячного заработка за вычетом базовой и страховой части трудовой пенсии по старости. За каждый полный год стажа работы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3% среднемесячного заработка. Общая сумма пенсии за выслугу лет и базовой, и страховой частей пенсии по старости не может превышать 75% среднемесячного заработка за время работы в указанных учреждениях.

Размер пенсии за выслугу лет будет исчисляться исходя из среднего заработка за последние 12 полных месяцев работы в указанных учреждениях, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения работниками возраста, дающего право на трудовую пенсию. (газета «Экономика и жизнь», №9 март 2010 г.)

МРОТ на хлеб не намажешь

Пока власти не пересмотрят "минималку", победить бедность будет трудно, считают эксперты

[Марина Грицюк](#) , ["Российская газета" - Федеральный выпуск №5127 \(48\) от 10 марта 2010 г.](#)

Власти не уверены, что смогут повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2011-2012 годах. Кстати, и в этом году он тоже не был проиндексирован. Таким образом, минимальная зарплата россиян равна сейчас прожиточному минимуму четвертого квартала 2007 года и скорее всего останется на этом уровне еще пару лет.

Такие выводы содержатся в отчете Минздравсоцразвития о реализации Концепции действий на рынке труда в 2008-2009 годах. Сегодня МРОТ по-прежнему составляет 4330 рублей, тогда как средний по стране прожиточный минимум - 5198 рублей. В отчете Минздравсоцразвития сказано, что повышение МРОТ обойдется государству "в копейку" - по подсчетам Минфина, если ее увеличить даже до прожиточного минимума четвертого квартала 2008 года, то только на федеральных бюджетников придется дополнительно потратить 7 миллиардов рублей, а на выравнивание региональных бюджетов потребуется 71 миллиард. Это в нынешней ситуации достаточно накладно. Следовательно, возможность его индексации в 2011-2012 годах будет рассматриваться исходя из финансовых итогов этого года и ситуации на рынке труда.

Из стран СНГ только в Казахстане и Украине "минималка" равна прожиточному минимуму - 101 и 93 доллара соответственно. Кому-то разговор "в пользу бедных" покажется неуместным в сегодняшней экономической ситуации. Однако наши эксперты считают, что возможности для корректировки и потребительской корзины, и МРОТ все же есть. И если это не сделать сейчас, то мы можем получить очень серьезные социальные проблемы.

комментарии

Владимир Щербаков, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов:-

Мы настаиваем, во-первых, на приведении потребительской корзины к современным социально-экономическим реалиям, а также на установлении МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного человека в размере 5086 рублей. На наш взгляд, резервы для повышения зарплат у государства имеются. Почему бы не пересмотреть систему налогообложения доходов богатых людей? В настоящее время практически ни одна из развитых стран даже не подвергает сомнению идею дифференцированного подхода к налогообложению доходов жителей. Во Франции прогрессивная шкала налогообложения включает 7 ступеней, в США - 5, в Австрии, Германии, Нидерландах - 4. А вот Россия первая перешла на плоскую шкалу налогообложения, за ней последовали Белоруссия, Казахстан, Киргизия и Украина.

Вячеслав Бобков, генеральный директор Всероссийского центра уровня жизни (ВЦУЖ), доктор экономических наук, профессор:-

В 2009 году согласно результатам мониторинга доходов и уровня жизни, проводимом ВЦУЖ, примерно 24 процента работников имели среднемесячную заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, еще у 23 процентов она была ниже 2 прожиточных минимумов, что также не обеспечивало восстановительного потребления работников с учетом тяжести, напряженности и других условий их труда. Отсюда и бедность в семьях работающего населения.

В законодательстве необходимо установить четкую характеристику МРОТ как гарантированного государственного минимального трудового стандарта оплаты легкого, простого (неквалифицированного) труда, осуществляемого в нормальных условиях при отработке нормы рабочего времени. Это означает, что компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты не должны учитываться в составе МРОТ. Их необходимо вывести из него и выплачивать сверх МРОТ, что у многих работников повысит фактический минимальный размер выплат.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (долл.)

(цифры округлены)

Германия – 1800

Канада – 1500

США – 1200

Япония – 1100

Турция – 400

Бразилия – 200

Россия – 145

Китай – 100

Индия – 100

(газета «Аргументы и факты» №11, 2010 г.)

За последние 4 года число россиян, довольных своим заработком, хоть и незначительно, но возросло с 12% в 2006 г. до 16% в текущем. При этом 84% россиян своей зарплатой недовольны. Чаще остальных удовлетворенность высказывают люди, занимающие высокие должности: директора и руководители отделов и предприятий, юристы и бухгалтеры. Наименее довольны учителя, преподаватели и воспитатели, инженеры и рабочие. Таковы результаты исследования портала Superjob.ru

·
(РГ от 16.03.2010 г. №53)

-----□
ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!

Фактическая средняя

**начисленная зарплата по итогам
2009 г**

. в России – 18,5 тыс. рублей

**(Примечание: в Новгородской
области – 14,98 тыс. руб.).**

По оценкам нашего Центра, если человек одинокий или семья из двух работающих без детей, то достойная зарплата должна быть от 40 до 60 тыс. рублей на каждого.

В семье с одним ребенком до 16 лет – 60-90 тыс. рублей, с двумя работающими и двумя детьми – 75-120 тыс. рублей, с тремя – 90-150 тыс. рублей.

**(Вячеслав Бобков,
Генеральный
директор
Всероссийского
Центра уровня
жизни)**

**На рынке труда
продолжится
кризис**

**Российскую
экономику
ожидает
увеличение**

**уровня
безработицы до
10% и снижение
показателя
средней
заработной
платы, считают
независимые
эксперты,**

**принявшие
участие в
заседании
Экономического
клуба ФБК на
тему «Рынок
труда — 2010:
начало
оживления или**

**продолжение
кризиса? ».**

**За относительно
низкую
безработицу мы
платим**

снижением
зарплат,
подчеркивает
руководитель
Независимого
института
социальной
политики (НИСП)
Татьяна Малева.

Отечественный
рынок труда
похож на рынок
развивающихся
стран — Индии
или государств
Латинской
Америки, отметил
заместитель

директора
ИМЭМО РАН,
член правления
Института
современного
развития Евгений
Гонтмахер.
«Чтобы решить
проблемы в

сфере занятости,
надо решать
проблемы в
экономике в
целом»», —
подчеркнул
эксперт.

18.02.2010

"Экономика и

ЖИЗНЬ"

№06



Российские:

www.JobDay.ru

www.job-moscow

:

ru

www.rabota.ru

www.headhunter

ru

www.SuperJob.ru

www.career.ru

Новгородские:

[www.gazeta-delo](http://www.gazeta-delo.ru)

:

ru

www.trudinfo.ru

РЕШЕНИЕ ВЕРХОВНОГО

СУДА РФМРОТ не должен включать дополнительных выплат

10 марта 2010

года Президиум
Верховного Суда
Российской
Федерации
подтвердил
позицию ФНПР о
том, что
компенсационные
, стимулирующие

и социальные
выплаты не могут
включаться в
минимальный
размер оплаты
труда. Президиум
Верховного Суда
Российской
Федерации

также
разъяснил, что
работнику,
вынужденно
приостановившем
у работу в связи
с задержкой
выплаты
заработной

платы на срок
более 15 дней,
работодатель
обязан
возместить не
полученный им
средний
заработок за
весь период её

задержки,
включая период
приостановления
им исполнения
трудовых
обязанностей, с
уплатой
процентов.

В соответствии с
действующим
законодательств
ом разъяснения
Верховного Суда
Российской
Федерации
обязательны для
судов, других

органов и
должностных
лиц,
применяющих
закон, по
которому дано
разъяснение.

Утвержден
постановлением
ПрезидиумаВерх
овного Суда
Российской
Федерации
от 10 марта 2010
года

ОБЗОРзаконода

тельства и судебной практики

Верховного Суда Российской

Федерации из четвёртый квартал 2009 года (Извлечение)

СУДЕБНАЯ

ПРАКТИКА ПО ГРАЖДАНСКИ М ДЕЛАМ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ, ВОЗНИКАЮЩИ М В СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

Вопросы, возникающие из трудовых правоотношени й

Вопрос 3:
Включаются ли
в величину
минимального
размера оплаты
труда при
установлении
месячной
заработной

**платы работника
компенсационн
ые и
стимулирующие
выплаты?**

Ответ:

Заработная
плата (оплата
труда работника)
определена в
части первой
ст.129 Трудового
кодекса
Российской
Федерации

(далее –
Трудовой кодекс)
как
вознаграждение
за труд в
зависимости от
квалификации
работника,
сложности,

количества,
качества и
условий
выполняемой
работы, а также
компенсационные
выплаты
(доплаты и
надбавки

компенсационног
о характера, в
том числе за
работу в
условиях,
отклоняющихся
от нормальных,
работу в особых
климатических

условиях и на
территориях,
подвергшихся
радиоактивному
загрязнению, и
иные выплаты
компенсационног
о характера) и
стимулирующие

**выплаты
(доплаты и
надбавки
стимулирующего
характера,
премии и иные
поощрительные
выплаты).**

Установление минимального размера оплаты труда регламентирован о ст.133 названного Кодекса, которой предусмотрено, в

частности, что:
минимальный
размер оплаты
труда
устанавливается
одновременно на
всей территории
Российской
Федерации

федеральным
законом (часть
первая);
месячная
заработная плата
работника,
полностью
отработавшего за
этот период

норму рабочего
времени и
выполнившего
нормы труда
(трудовые
обязанности), не
может быть ниже
минимального
размера оплаты

труда (часть
третья). Согласно
ст.135 (части
первая и вторая)
Трудового
кодекса
заработная плата
работнику
устанавливается

ТРУДОВЫМ
ДОГОВОРом В
СООТВЕТСТВИИ С
ДЕЙСТВУЮЩИМИ у
данного
работодателя
СИСТЕМАМИ
ОПЛАТЫ ТРУДА,
ВКЛЮЧАЮЩИМИ

размеры
тарифных
ставок, окладов
(должностных
окладов), доплат
и надбавок
компенсационног
о и
стимулирующего

характера. При этом, как следует из содержания ст.129 (части вторая – пятая) того же Кодекса, тарифные ставки, оклады (должностные

оклады),
представляющие
собой
фиксированный
размер оплаты
труда работника,
соответственно
за выполнение
нормы труда

определённой
сложности
(квалификации)
за единицу
времени либо за
исполнение
трудовых
(должностных)
обязанностей

определенной
сложности за
календарный
месяц, а равно
базовые оклады
(базовые
должностные
оклады), то есть
минимальные

оклады
(должностные
оклады), ставки
заработной
платы
работников
государственных
или
муниципальных

учреждений,
осуществляющих
профессиональн
ую деятельность
по профессиям
рабочих или
должностям
служащих,
входящих в

соответствующую
профессиональн
ую
квалификационн
ую группу,
устанавливаются
без учёта
компенсационных
, стимулирующих

И СОЦИАЛЬНЫХ
ВЫПЛАТ.

В силу
сказанного именн
о размеры
тарифных

ставок, окладов
(должностных
окладов), как и
базовых окладов
(базовых
должностных
окладов),
базовых ставок
заработной

платы,
определяющие
месячную
заработную
плату
работников,
полностью
отработавших за
этот период

норму рабочего
времени и
выполнивших
нормы труда
(трудовые
обязанности) в
нормальных
условиях труда,
не могут быть

ниже
минимального
размера оплаты
труда,
указанного в
части первой
ст.133 Трудового
кодекса, также
без учета

КОМПЕНСАЦИОННЫХ
, СТИМУЛИРУЮЩИХ,
а равно
СОЦИАЛЬНЫХ
выплат, которые,
в свою очередь,
МОГУТ
устанавливаться
работникам лишь

свыше
названного
минимального
размера оплаты
труда.

Вопрос 4: В

**каком размере
производится
оплата за время
приостановлени
я работы, если
отказ работника
от исполнения
трудовых
обязанностей**

**ВЫЗВАН
задержкой
выплаты
заработной
платы?**

Ответ: Согласно

ст.142 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) в случае задержки выплаты

заработной
платы на срок
более 15 дней
работник имеет
право, известив
работодателя в
письменной
форме,
приостановить

работу на весь
период до
выплаты
задержанной
суммы.

Исключение из
данного правила
составляют
случаи запрета

на
приостановление
работы,
указанные в
названной
статье. В период
приостановления
работы работник
имеет право в

своё рабочее
время
отсутствовать на
рабочем месте.
Исходя из
общепризнанных
принципов и норм
международного
права и в

СООТВЕТСТВИИ С
Конституцией
Российской
Федерации
ОДНИМ ИЗ
ОСНОВНЫХ
ПРИНЦИПОВ
ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ

ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ И
ИНЫХ
НЕПОСРЕДСТВЕННО
СВЯЗАННЫХ С НИМИ
ОТНОШЕНИЙ
ПРИЗНАЁТСЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРАВА КАЖДОГО

работника на
выплату
заработной
платы
своевременно и в
полном размере.

Право
работников на
отказ от
выполнения
работы является
мерой
вынужденного
характера,
предусмотренной

законом для цели
стимулирования
работодателя к
обеспечению
выплаты
работникам
определённой
трудоым
договором

заработной
платы в
установленные
сроки. Это право
предполагает
устранение
работодателем
допущенного
нарушения и

выплату
задержанной
суммы.

Из ст.236
Трудового
кодекса следует,

что в случае
задержки
выплаты
заработной
платы
работодатель
обязан
выплатить её с
уплатой

процентов
(денежной
компенсации) в
определённом
названной
статьёй размере.
Размер
выплачиваемой
работнику

денежной
компенсации
может быть
повышен
коллективным
договором. Таким
образом,
материальная
ответственность

работодателя за
задержку
выплаты
заработной
платы
предполагает не
ТОЛЬКО
возмещение
полученного

работником
заработка, но и
уплату
дополнительных
процентов
(денежной
компенсации).
Названная мера
ответственности

работодателя
наступает
независимо от
того,
воспользовался
ли работник
правом
приостановить
работу. При этом,

поскольку
Трудовым
кодексом
специально не
оговорено иное,
работник имеет
право на
сохранение
среднего

заработка за всё
время задержки
её выплаты,
включая период
приостановления
им исполнения
трудовых
обязанностей.
На основании

изложенного
работнику,
вынужденно
приостановившем
у работу в связи
с задержкой
выплаты
заработной
платы на срок

более 15 дней,
работодатель
обязан
возместить не
полученный им
средний
заработок за
весь период её
задержки с

уплатой
процентов
(денежной
компенсации) в
размере,
установленном
ст.236 Трудового
кодекса.

Сайт ФНПР:

<http://www.fnpr.org.ru/>

ПРАВА ПРОФСОЮЗНЫ Х РАБОТНИКОВ УРЕЖУТ

К первому
чтению ГОТОВИТСЯ
законопроект,
уравнивающий в
правах
профсоюзных
работников с
другими
работниками.

Проект
подготовлен с
целью
приведения норм
Федерального
закона «О
профессиональн
ых союзах, их
правах и

гарантиях
деятельности» В
соответствии с
решениями
Конституционног
о суда РФ,
которыми были
признаны
неконституционн

ыми п.1 и3 ст.25
этого закона.

Напомним, что
п.1 ст.25 Закона
запрещает
подвергать

дисциплинарному
взысканию
работников,
входящих в
состав
профсоюзных
органов и не
освобожденных
от основной

работы без
предварительного
согласия
профсоюза,
членами которого
они являются. Пун
кт 3 ст.25 Закона
не допускал без
предварительного

о согласия
соответствующих
профсоюзных
органов уволить
профсоюзных
работников в
случаях
совершения ими
дисциплинарных

проступков,
служащих
основанием для
расторжения
трудового
договора по
инициативе
работодателя.
(газета

«Экономика и
жизнь», №5,
февраль
2010 г
.)

Федерация
профсоюзов
Башкирии решила
выдавать своим
членам карты на
приобретение
товаров и услуг
со скидкой. Кажд
ый владелец

профсоюзной
дисконтной
карты может
получить скидки
в размере от 1 до
3% в
продуктовых
магазинах,
аптеках,

парикмахерских,
туристических
фирмах, на
автозаправочных
станциях, при
оформлении
заказа на такси и
в других
учреждениях

сферы
обслуживания,
которые
согласились на
участие в
профсоюзном
проекте.
Желающих
получить столь

полезную в
хозяйстве вещь
предостаточно.
(РГ от 15.02.2010
г. №31)

Как сообщает

Российская газета «01.02.2010 г. №19), в конце января 2010 г. состоялся первый Всероссийский съезд

представителей
трудо-
вых
коллективов.

Таких съездов
коммунисты еще
не проводили
никогда в
истории КПРФ.

327 делегатов из

71 региона
(примечание: в
том числе из
Новгородской
области) были
приглашены на
съезд. Среди
приехавших было
довольно много

представителей
профсоюзов, у
которых есть
партбилеты
КПРФ. Но среди
них были и
беспартийные
руководители
профорганизаци

й. П
ервостепенной
задачей партии,
по мнению
зампредседателя
ЦК КПРФ В.
Кашина, является
создание
Патриотического

фронта,
объединяющего
единомышленник
ов. «Надо
сделать так,
чтобы в каждом
трудовом
коллективе была
своя

профсоюзная
организация и
члены КПРФ».

[illegible][illegible]



РУКА И ЛАПА (с сокращениями)

Павел
Гальченко,
предпринимател
ь:
25 января я в
очередной раз
присутствовал на
церемонии
награждения

премиями
областного
конкурса
«Предпринимате
ль года». Задача
определения
лучших в 2009
году
упростилась: не

все в кризис
выжили. И не у
всех, кто выжил,
остались поводы
быть
награжденными.
Надеюсь, что
моральная
поддержка

лучших хоть на
день приблизит
экономику к
выходу из
кризиса. Кризис
однозначно
повысил роль
бизнеса в
обществе.

Естественно, я о
ПОЗИТИВНОМ
бизнесе, а не
украденном или
коррупционном.
Кризис, я
надеюсь,
ИЗМЕНИТ И
ОТНОШЕНИЕ

нашего общества
К
предприниматель
ству в целом.
Пока, честно
говоря, оно
вполне
марксовское.
Капитал

забирает у труда
прибавочную
стоимость, и
вообще — неплохо
бы все
экспроприироват
ь. Включить
элементарную
логику люди не

ХОТЯТ.

**Какие могут
претензии к
бизнесмену-раб
отодателю, если
это он вам
платит, а не вы
ему?**

Трудовой кодекс

и другие
нормативные
акты, безусловно,
надо соблюдать,
но апеллировать
к моральной
ответственности
предпринимателя
(«прихватизатор

ы» - отдельная
тема!), и
требовать от
него чего-либо
кроме платы за
выполненный
труд — это разве
не
злоупотребление

доверием?

Предприниматель
рискует всем.

Не только
деньгами, но и
репутацией. На
рынке уже полно
людей, чей
капитал можно

**считать
отрицательным.**

**Также очень
смешно слушать
плач про
«маленькую**

**зарплату». Это,
на самом деле,
«плачущего» и
дискредитирует.
Если зарплата
маленькая –
поменяй работу.
Никому не
нужен? Тогда,**

может быть,
работодатель,
наоборот,
переплачивает?

Социалистически
е представления

(«мне кто-то
должен») не
испарились за 18
лет капитализма.
А жаль. С такими
представлениями
добиваться
нормальной
производительности

**сти труда – ой,
как сложно. Чем
скорее
максимальное
число людей
поймет, что им
никто ничего не
должен (кроме
минимальных**

**социальных
гарантий
государства),
тем быстрее мы
будем двигаться
к нормальной
конкурентной
экономике.
По счастью,**

бытующее в
России мнение,
что бизнес
«наживается на
людях»,
постепенно
меняется на
более логичное:
бизнес создает

рабочие места и
удовлетворяет
потребности
рынка. А
стяжатели
должны
вытесняться
теми, кто
довольствуется

меньшей маржой.
Да, сейчас это не
всегда
получается по
ряду причин — в
том числе и из-за
боязни людей
заниматься
бизнесом... НО!

Героем нашего
времени должен
стать
предприниматель
, причем
предприниматель
любого калибра.
(«Новая
новгородская

газета»,
03.02.2010 г. №5)

НЕОЖИДАННЫ Й РЕЗУЛЬТАТ С ОЦИОЛОГИЧЕС КОГО ОПРОСА

В результате
проведенного

немецким
институтом
исследований
общественного
мнения Emnid
опроса
выяснилось, что
80% (!) жителей
Восточной

Германии
(бывшей ГДР) и
72% (!)
респондентов на
западе Германии
объявили, что
вполне могли бы
ЖИТЬ В
социалистическо

м государстве
наподобие ГДР.
Более того, они
ГОТОВЫ мириться
со всеми
минусами
социалистическо
й системы, если
им будут

гарантированы:

- работа
- безопасность
- социальная

защищенность

Следовал

логичный вопрос,
а как же свобода
как главная

политическая
ценность любого
демократического
общества? И
опять
шокирующие
ответы. Лишь
28% восточных
немцев и 42%

западных немцев
действительно
нужна свобода. В
целом по стране
менее половины
граждан ФРГ
готовы защищать
свои права, к
примеру, на

свободу слова
или свободу
передвижения.
(Российская
газета,
16.03.2010 г.
№53)

[illegible][illegible][illegible]

ДЛЯ КОГО КРИЗИС БЕДА,

А ДЛЯ КОГО МАТЬ РОДНА! Самые состоятельные люди на земле по версии Forbes

Место	Образование	Возраст	Семейное положение	Сфера деятельности	Состояние
--------------	--------------------	----------------	---------------------------	---------------------------	------------------

Топ-10 российских бизнесменов в мировом рейтинге Forbes

39	Михаил	44	Прохор	4050000000
42	Михаил	45	Фрицман	4000000000
50	Роман	43	Абрамович	4000000000
57	Олег	42	Дерипаска	4000000000

58	Вагит Алякберов	491067000	
61	Владимир Гвоздан	490730100	
70	Алексей Редашов	449909200	
71	Виктор Захаров	619800500	
79	Дмитрий Вдовин	403300610	

В России число
долларовых
миллиардеров за
2009 год почти
удвоилось – с 32
в 2008 году до 62
человек в 2009
г .
Россия признана

европейским
лидером по числу
миллиардеров.
(газета
«Экономика и
жизнь», №9,
2010 г
.)

Воспользовавшись
кризисной
раздачей
миллиардов
рублей из
госзапасов,
бизнес
продолжает
кричать

«спасите!»,
норовя урвать
дармовые деньги
у государства.
Недавно
крупнейшая
алмазодобывающ
ая (!) компания
России

«АЛРОСА»
получила 44
млрд. рублей на
погашение
долгов... По
свидетельству
английской
газеты
«Обсервер»,

государство
выделило Р.
Абрамовичу
около 2 млрд.
долларов,
который
«задолжал» аж
10 миллиардов
долларов.

Отечественное
телевидение об
этом факте
промолчало —
видимо, не
хотело
тревожить
народ...

**В условиях
сегодняшнего
кризиса бизнесу
и власти нужно
серьезно
пересмотреть не
только свои
расходы, но и
стиль поведения.**

Пример должна
подать высшая
власть и
требовать
«воздержания»
по всей цепочке
вниз. Журнал
«Профсоюзы»,
№3, 2009 г.

ОЖЛОБИВШИЕ СЯ

**Привилегированн
ое положение**

«недровиков»

(тех, кто владеет

скважинами и

заводами по

«осваиванию»

природных
ресурсов)
общеизвестно. Ка
залось бы, что
еще надо людям,
которые «сидят
на трубе»?
Людям, которые
выбивают у

государства
льготы и
поблажки даже
во время
кризиса? Людям,
которые
полученные
доходы
прогоняют через

зарубежные
оффшоры и
сокращают
налоги, чтобы
выдавить
максимум
прибыли из
каждой капли
нефти?

Оказывается, им
хочется еще
большего.

**На недавнем
совещании в
Омске, которое
проводил
президент Д.
Медведев,**

**ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО
НАШИ НЕФТЯНЫЕ
ВОРОТИЛЫ ГОНЯТ
НА ЭКСПОРТ
НЕФТЬ И
ПРОДУКТЫ
ПЕРЕРАБОТКИ, НО
ПРИ ЭТОМ
ОФОРМЛЯЮТ ВСЕ**

**ЭТО... как
какой-то
низкокачествен
ный раствор
, чтобы совсем
уж объегорить
государство! 116
из 196
российских**

мини-нефтепере
рабатывающих
заводов (59%)
вообще не
зарегистрирован
ы (!), но при этом
исправно
отгружают свою
продукцию на

экспорт.

Получается, что
ГРАНИЦА
существует для
простых людей,
которых могут не

ВЫПУСТИТЬ ИЗ
СТРАНЫ,
АРЕСТОВАВ ЗА
НЕУПЛАТУ
КОПЕЕЧНЫХ
НАЛОГОВ И
АЛИМЕНТОВ. А ДЛЯ
ТЕХ, КТО ПО
ГОСУДАРСТВЕННЫМ

трубам гонит за
границу
миллионы тонн
ценнейшего
продукта,
никаких
барьеров нет!

Президент
призвал создать
единую систему
контроля и
перечень
нефтепродуктов
для таможенного
оформления. Но
сколько же

людей
озолотилось и
еще озолотится
до того, как эта
система
заработает?

Поражает вот
что. Всех этих
«нефтегоспод»,
не желающих
модернизировать
свое хозяйство, в
обычной жизни
окружают самые
современные

ДОСТИЖЕНИЯ
НАУКИ И ТЕХНИКИ,
ОНИ ЕЗДЯТ НА
СУПЕРДОРОГАХ И
СУПЕРМОДЕРНОВЫХ
АВТОМОБИЛЯХ,
ИСПОЛЬЗУЮТ
КОСМИЧЕСКИЕ
СРЕДСТВА СВЯЗИ И

**самые
продвинутые
гаджеты. Почему
они так любят
себя и так не
любят всех
остальных,
«плюя на всех»
с нефтяной**

трубы?

Николай

ЗЯТЬКОВ

Аргументы и

факты, №7,

2010 г

■

Кто ответит за тарифы ЖКХ?

Сергей Миронов, председатель Совета Федерации □ Встречаясь с людьми в разных концах

**нашей страны,
читая письма,
все больше
убеждаюсь,
что сегодня
ситуация с
тарифами
ЖКХ**

**превратилась в
одну из
главных
болевых точек
для нашего
общества. Пол
ожение дел в
этой сфере**

давно
ненормальное,
но то, что
происходит
сейчас,
совершенно
недопустимо.

В среднем по
России уровень
тарифов ЖКХ
вырос по
сравнению с
прошлым годом
почти на 20%, а
в Москве и ряде

других
регионов они
повышены без
малого на 30%.
Люди
испытывают
настоящий шок,
не знают, что

делать. Такого
повышения не
было даже в
более
благополучные
времена. А ведь
сейчас мы еще
не вышли из

кризиса:
сохраняется
высокая
безработица, у
бюджетников
заморожена
зарплата. Если
раньше оплата

ЖКХ для
многих семей
была самой
большой
статьей
расходов, то
сегодня она
подчас просто

непосильна.

Убежден, что
власть не имеет
права
оставаться в

стороне и
делать вид, что
не замечает
положения, в
котором
оказались
миллионы
граждан

России. В ЖКХ
нет рынка, а
есть диктат
монополистов,
которые
пользуются
бесконтрольно
стью и

безнаказаннос
тью. Сами они
не
остановятся.
Их может
остановить
только власть,
и она обязана

это сделать.

Потому что
жилье, вода,
отопление
абсолютно
необходимы
для жизни
людей.

Считаю, что в
сегодняшней
ситуации
необходимо
поставить
жесткие
ограничения,
заморозить

рост тарифов
ЖКХ. Кроме
того, по-моему
мнению п
редельная
доля расходов
любой семьи
на оплату ЖКХ

не должна
превышать
10% ее дохода.
Все, что сверх
этого, должно
субсидироватьс
я. Это не
ТОЛЬКО

надежно
защитит
интересы
граждан, но
будет мощным
финансовым
стимулом,
чтобы местные

власти строже
контролировали
рост тарифов
ЖКХ.

Вместо

ПОВЫШЕНИЯ ЦЕН
ДАВНО ПОРА
ЗАНЯТЬСЯ
ЛИКВИДАЦИЕЙ
БЕСХОЗЯЙСТВЕННО
СТИ,
ВЫЯВЛЕНИЕМ И
ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

огромных
резервов
экономии,
которые есть в
ЖКХ. Существу
ющая система
регулирования
тарифов

доказала свою
полную
несостоятельно
сть. Те, кто
должен
обуздывать
аппетиты
МОНОПОЛИСТОВ,

слишком легко
соглашаются на
их требования о
повышении
тарифов и
позволяют
перекладывать
на

потребителей
издержки
неэффеКТИВНО
й работы.
Официальный
уровень
инфляции в
2009 г

. составил 8,8%.
Тарифы на газ,
электричество
для
жилищно-комму
нального
хозяйства,
которые

регулируются
на
федеральном
уровне, были
повышены на
10—15%. То
есть
себестоимость

работы
предприятий
ЖКХ никак не
должна была
вырасти
настолько,
чтобы
оправдать рост

их собственных
тарифов для
населения на
20—25% и
более. Это
позволяет
поставить
вопрос о

необоснованно
м завышении
тарифов.
Население
России
обложено
монопольной
данью при

**ПОПУСТИТЕЛЬСТВ
Е МЕСТНЫХ
ВЛАСТЕЙ И
КОНТРОЛИРУЮЩИ
Х ОРГАНИЗАЦИЙ.**

Процедура
установления
НОВЫХ
тарифов
совершенно
непрозрачна
для граждан.
Одни чиновники

убеждают
других
согласиться с
их цифрами. О
том, чтобы
обосновать эти
расчеты перед
населением,

речь не идет. И
это понятно: от
жителей,
которым все это
предстоит
оплачивать из
собственного
кармана, можно

услышать очень
неприятные
вопросы. Проще
договориться в
своем кругу, а
людей
поставить
перед фактом.

Такого быть не
должно.

Граждане
имеют право
знать, почему в
их небогатых
семейных
бюджетах

пробивается
такая брешь, и
кто за это
отвечает.

"Экономика и
жизнь" №09,

март

2010 г



ЭЛЕКТРОННА Я РОССИЯ

По данным
ежегодного
Глобального
отчета по
информационно
-коммуникацион

НЫМ
ТЕХНОЛОГИЯМ
Всемирного
экономического
форума (ВЭФ),
место России
по этому
показателю

переместилось
с 72-го на 74-е
(среди 134
обследуемых
стран).

Основной
причиной
отставания

стала высокая
стоимость всех
услуг связи по
отношению к
душевому ВВП.
По словам
экспертов ВЭФ,
национальными

приоритетами
наиболее
успешных стран
всегда были
высокое
качество
образования,
инновации и

широкий доступ
к
телекоммуника
циям. Однако у
России, судя по
опубликованны
м
исследованиям,

другие
национальные
приоритеты.
Россия
находится в
нижней части
рейтингов по
дороговизне

телефонных
переговоров —
стационарных и
мобильных, а
также по
стоимости
передачи
данных по

ОТНОШЕНИЮ К
ДУШЕВОМУ ВВП.

И хотя
российский
телекоммуника

ЦИОННЫЕ
КОМПАНИИ, КАК
ПРАВИЛО,
ГОРДЯТСЯ
НЕВЫСОКИМИ
ТАРИФАМИ
СВЯЗИ —
ОСОБЕННО ПО

сравнению с
Евросоюзом,
тем не менее
международны
е сравнения,
проводимые не
по абсолютным
значениям, а

ОТНОСИТЕЛЬНО
ДУШЕВОГО ВВП,
ПОКАЗЫВАЮТ —
Россия не
ВЫГЛЯДИТ
страной,
заинтересованн
ой в развитии

СВЯЗИ И
КОММУНИКАЦИЙ.
Так, по
СТОИМОСТИ
ПОДКЛЮЧЕНИЯ
СТАЦИОНАРНОГО
ТЕЛЕФОНА
Россия на 106

месте в мире,
значительно
уступив
Марокко, Перу,
Вьетнаму,
Парагваю,
Монголии,
Кении и

Мозамбику.

Ежемесячная
плата за
стационарный
телефон в

России также
выше, чем в
большинстве
стран. По
отношению к
душевому ВВП
Россия здесь
находится на 76

месте, уступив
Румынии,
Албании,
Казахстану,
Азербайджану,
Египту и другим
развивающимся
странам. Значит

ельно дороже в
нашей стране и
мобильная
связь. По
стоимости
трехминутного
звонка по
мобильному

телефону мы
находимся на
69 месте,
уступая,
например,
Украине,
Китаю,
Эстонии,

Египту,
Ботсване,
Алжиру и
другим странам.
Не лучше
обстоит дело и
со стоимостью
передачи

данных. По
самым низким
расценкам, на
использование
канала
скоростью 100
килобит в
секунду Россия

находится на 89
месте в мире.

Гораздо
дешевле
обходится
передача
данных в
Сирии,

Бразилии,
Румынии,
Аргентине,
Китае, Украине,
Уругвае и
других странах.
Неудивительно,
что по

количеству
пользователей
Интернета
Россия
занимает
только 67-е
место, уступая
В

ОТНОСИТЕЛЬНЫХ
показателях
Украине,
Уругваю,
Бразилии и
другим странам.
Эксперты
объясняют

отставание
России
незаинтересова
нностью
чиновников в
развитии
коммуникаций,
а также

**МОНОПОЛИЗМОМ
операторов
связи.**

**(Справка:
Всемирный
экономический
форум –
международная**

неправительств
енная
организация,
включает

в себя порядка
1000 крупных
компаний и

организаций со
всего мира, в
том числе из
России)
(журнал
«Профсоюзы»,
№1,
2010 г

)

[illegible]

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52

Беседа в редакции Российской газеты

(18.02.2010 г.
№35) с
заместителем
председателя
Комитета
Госдумы РФ по
безопасности Г.
Гудковым (с

сокращениями)

Основные опасности в России? Главная

Опасность —
это
неэффективно
е управление.

Вторая

проблема – это
ориентированн
ость
значительной
части элиты на
Запад. Очень
существенная
часть власть

имущих не
связывает свое
будущее с
Российским
государством.
Они не просто
деньги
размещают на

Западе, они
вкладывают их
в активы, в
недвижимость,
развивают там
бизнес,
перевозят туда
семьи. Мои

знакомые
финансисты,
знающие
ситуацию
несколько
лучше, говорят,
что кроме
дипломатическо

го паспорта,
нескольких
костюмов,
смены рубашек
и галстуков, эти
люди в России
ничего не
имеют.

**Третья
проблема — это
серьезный
социальный
дисбаланс. У
нас сегодня
бедные люди не
только по**

доходам сильно
отличаются, но
и по качеству
морально-психо
логической
обстановки, в
которой они
живут. Их

ПОСТОЯННО
унижают: в
ЖЭКе,
милиции, суде,
других
коридорах
власти. Это
порождает

различные
теории и
идеологии,
которые
начинают
серьезно
вторгаться в
нашу жизнь. Я

разговаривал с
руководителем
ФСБ, они
пребывают в
очень
озабоченном
состоянии,
поскольку у них

не хватает сил
контролировать
все эти
«-ИЗМЫ»,
появившиеся на
территории,
абсолютно не
вызывавшей

раньше
никакого
беспокойства.

Как обуздать
мелких

ЧИНОВНИКОВ И БЫТОВУЮ КОРРУПЦИЮ?

Никак, пока не
избавимся от
коррупции
внутри власти.
Коррупция

начинается с
верхов.

Обогащение
сегодня
безопасно — нет
никакого
контроля.

Естественно,

обогащение
стало нормой
жизни для
миллионов
чиновников,
которые имеют
в своем
распоряжении

властные
полномочия. Как
ТОЛЬКО мы
сформировали
новую
номенклатуру,
стилем страны
стало

бюрократическое управление.

Число

чиновников

растет очень

быстро. Причем

у нас очень

лукавая

статистика,
которая не
учитывает в
качестве
чиновников,
например,
силовики.

Численность

МВД России

В США

полицейских в

4,5 раза

меньше. Там

850 тысяч

полицейских на

318 млн.
человек. У нас
милиционеров
1,4 миллиона на
140 млн. чел.
населения, и
это без учета
вневедомственн

ой охраны. А в
Европе
полицейских в
8-10 раз
меньше, чем у
нас. Мы
расплодили
огромное

КОЛИЧЕСТВО
ЧИНОВНИКОВ,
ПОВЕСИЛИ ИХ НА
БЮДЖЕТ И
ЛИШИЛИ
ВОЗМОЖНОСТИ
ПОЛУЧАТЬ
ПРИЛИЧНУЮ

зарплату.

ДАВАЙТЕ
ОТДОХНЕМ –
ЭТО
ИНТЕРЕСНО

ЧТО

ОТЛИЧАЕТ МУЖЧИНУ ОТ ЖЕНЩИНЫ?

■ у
женщин сердце

меньшего
размера и
поэтому бьется
быстрее. Если у
мужчин оно
совершает в
среднем 72
удара в минуту,

то у женщин —
80. Стенки
левой
сердечной
камеры у
женщин тоньше
и эластичнее,
чем у мужчин,

ПОЭТОМУ
ПОВЫШЕННОЕ
КРОВЯНОЕ
ДАВЛЕНИЕ ДЛЯ
НИХ МЕНЕЕ
ОПАСНО.

▪ Корни
волос у женщин
сидят в коже
головы на
2 мм
глубже, чем у
мужчин. И
поэтому

**выпадают они
менее
интенсивно.**

■

**В среднем вес
мозга у мужчин
почти на 14%**

больше, но
мыслительный
процесс у
женщин
протекает
быстрее.

■ **Содержание жидкости в организме женщин составляет около 50-60%, тогда как у мужчин эта**

цифра равна
60-70%.

■ В
организме
мужчин

обращается в
среднем

4,5 л

крови, а у

женщин –

3,6 л

. Инсульт и

инфаркт у

мужчин
случается чаще
еще и потому,
что кровь у них
значительно
гуще, чем у
женщин.
Согласно

лабораторным
исследованиям,
в каждой капле
крови мужчин
содержится на
миллион
кровяных
клеток больше,

чем у женщин.

■ Алкогол
ь наносит
женщинам
значительно

большой вред,
чем мужчинам,
отчасти потому,
что их вес
меньше, а
отчасти по той
причине, что у
них отсутствует

характерный
пищеварительн
ый фермент,
который
нейтрализует
алкоголь.

Вследствие
этого

ОДИНАКОВОЕ
КОЛИЧЕСТВО
АЛКОГОЛЯ
ОКАЗЫВАЕТ НА
ЖЕНЩИН ПОЧТИ
НА 30% БОЛЕЕ
СИЛЬНОЕ
ВЛИЯНИЕ.

▪ Ежедне
вно мужчинам
требуется
потреблять на
700
килокалорий
больше, так как
обмен веществ

у них протекает
быстрее и
температура
тела, как
правило, выше.

▪ Ежедневная
потребность в
сне у женщин
выше, чем у
мужчин.
Женщины
более

уравновешенны
и спокойны,
когда спят на 2
часа больше,
чем мужчины.
(Секреты
Гиппократ,
№2, февраль

2010 г
.)

**Просим
присылать,
сообщать нам**

**СВОИ
пожелания,
чтобы Вы
хотели увидеть
в следующих
информационн
ых листках. По
возможности**

**постараемся
выполнить.
Будем
благодарны.**

СВОИ

***пожелания
или вопросы
Вы можете
направлять в
письменном
виде по
адресу:
173001,***

**ул.Яковлева,
13 –
социально-эко
номический
отдел НОФП
(каб. 15, 16), в
электронной
форме по e-та**

il

:

nrftu

@

rambler

:

ru

или по

телефону:

***(8162) 77-20-18,
77-82-81.***

***Социально-эко-
номический
отдел***

Новгородской областной Федерации пр офессиональн ых союзов