

Направлено письмо в Государственную инспекцию труда в Новгородской области в котором обращается внимание на то, что 26 июня 2010 года истекает срок действия Коллективного договора ООО «МСЗ- АКРОН». В связи с этим профсоюзным комитетом ООО «МСЗ- АКРОН» было принято решение в соответствии с ч.1 ст. 36 и ч.1 ст.29 Трудового кодекса Российской Федерации предложить работодателю начать переговоры по подготовке проекта Коллективного договора ООО «МСЗ- АКРОН» на 2010 – 2013 гг. и его заключению (Протокол № 13 заседания профсоюзного комитета ООО «МСЗ – АКРОН»). На основании решения выборного коллегиального органа профсоюзной организации ООО «МСЗ - «Акрон», входящей в состав Первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон», работодателю направлено и вручено соответствующее письменное уведомление (согласно почтовой квитанции) 17 марта 2010 года. Однако, до сих пор никакого ответа не последовало. В соответствии со ст.36 Трудового кодекса Российской Федерации представители стороны, получившей уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления.

Более того, администрация предприятия настоятельно рекомендует работникам выйти из профсоюза, чтобы профсоюз не имел возможности вести переговоры от имени работников. С 1 апреля 2010 года от работников в профсоюзный комитет стали поступать заявления, на заранее подготовленных бланках, об исключении из профсоюза по собственному желанию.

По мнению профсоюзного комитета, действия администрации ООО «МСЗ-АКРОН» фактически являются уклонением от участия в коллективных переговорах и в соответствии со 54 ТК РФ виновные лица должны быть привлечены к ответственности, предусмотренной федеральным законом.