

ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АКРОН»

НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение первичной профсоюзной организации.

1. Первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Акрон» Новгородской областной организации Общественной организации - Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности (далее - первичная профсоюзная организация) – добровольная общественная организация, объединяющая членов Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности - работников открытого акционерного общества «Акрон» и его дочерних предприятий, пенсионеров, а также работников других организаций, студентов и учащихся учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, изъявивших желание вступить в нее, признающих Устав Общественной организации – Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности (далее – Профсоюз), участвующих в ее работе и уплачивающих членские взносы. Порядок вступления в члены Профсоюза, их права и обязанности, устанавливается Уставом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании Устава Профсоюза, Устава Новгородской областной организации Общественной организации - Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности (далее – областная организация Профсоюза), Положения о первичной профсоюзной организации (далее – Положение). Первичная профсоюзная организация является структурной организацией областной организации Профсоюза.

2. Полное наименование первичной профсоюзной организации – Первичная профсоюзная организация ОАО «Акрон» Новгородской областной организации Общественной организации - Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности»

Сокращенные наименования – Первичная профсоюзная организация ОАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза;
ППО ОАО «Акрон» НОО РХП.

3. Первичная профсоюзная организация прошла государственную регистрацию и осуществляет свою деятельность на правах юридического лица. Для ведения своей уставной деятельности имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, печать, а для официальной переписи с другими организациями и оформления решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации в форме постановлений, имеет штампы и бланки со своим наименованием в соответствии с установленными Президиумом Центрального комитета Профсоюза едиными образцами.

Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются через профсоюзный комитет и через выборных руководителей первичной

профсоюзной организации.

Место нахождения профсоюзного комитета – г. Великий Новгород.

4. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Новгородской области, иными нормативными правовыми актами, Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза, настоящим Положением.

Глава 2. Задачи, функции и принципы деятельности первичной профсоюзной организации

Статья 2. Задачи и основные функции первичной профсоюзной организации

Главной задачей первичной профсоюзной организации является представительство и защита профессиональных, трудовых, социальных и иных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – указанных прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Для достижения своих целей первичная профсоюзная организация осуществляет следующие функции:

1. Выступает с обоснованными требованиями к работодателям и органам власти по вопросам социальной направленности их экономической политики, труда, занятости и другим вопросам социально-трудовой и профессиональной сферы.
2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам по собственной инициативе и на основании действующего законодательства.
3. Представляет интересы работников в системе социального партнерства, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит в соответствии с федеральным законодательством собрания, пикетирования, уличные шествия, митинги, демонстрации, забастовки и другие коллективные действия, используя их как средство защиты профессиональных, трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.
5. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями в защите прав и интересов трудящихся, принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов.
6. Участвует в избирательных кампаниях, оказывает кандидатам, баллотирующимся в органы государственной власти, местного самоуправления и разделяющим уставную цель Профсоюза, помощь и поддержку, разрешенную действующим законодательством.
7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе через Правовую и Техническую инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, действующих на основании Положений, утверждаемых Центральным комитетом

Профсоюза.

8. Участвует в осуществлении общественного контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет интересы работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества на основании действующего законодательства.

9. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях и органах, рассматривающих трудовые споры, перед работодателями и их объединениями.

10. Участвует в работе государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов в соответствии с действующим законодательством.

11. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

12. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности, а также в развитии учреждений культуры.

13. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

14. Изучает и распространяет опыт работы различных профсоюзов, профсоюзных организаций и активистов, способствует распространению правовых, экономических, экологических и других знаний.

15. Управляет профсоюзным бюджетом, создает кассы взаимопомощи, фонды солидарности, социальной защиты, а также забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и иные фонды для осуществления своей деятельности.

Выдает ссуды и займы на возвратной основе в соответствии с утвержденными Положениями о фондах и кассах взаимопомощи.

16. Владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для осуществления уставных функций. Имеет право учреждать банки и другие организации, создавать объединения (ассоциации) в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза и настоящим Положением.

17. Осуществляет предпринимательскую деятельность, финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с действующим законодательством для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза.

18. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.

19. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, организаций Профсоюза и их органов, создает собственные

и используют иные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

20. Участвует в управлении учрежденными ими организациями в соответствии с законодательством, локальными нормативными актами, учредительными документами.

21. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, для достижения уставной цели Профсоюза.

Статья 3. Принципы деятельности первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на принципах законности, свободы, независимости, солидарности, добровольности, централизма, демократии и самоуправления, равноправия и гласности. 2.

Первичная профсоюзная организация организует свою деятельность на основе:

2.1. Выборности всех выборных коллегиальных органов путем прямого избрания или делегирования с правом отзыва и замены. 2.2. Солидарности и единства действий в достижении поставленной уставной цели Профсоюза. 2.3. Демократического

централизма, подотчетности и подконтрольности выборных коллегиальных органов перед избравшими их профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами.

2.4. Выработки коллегиального мнения при принятии решений выборными органами Профсоюза и обязательности выполнения этих решений членами Профсоюза, организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными органами. 2.5.

Уважения интересов меньшинства до принятия решения большинством; меньшинство имеет право при обсуждении вопроса на разъяснение и защиту своей позиции; после принятия решения меньшинство не должно препятствовать его реализации и вместе с большинством должно работать над его выполнением. 3. Первичная профсоюзная

организация в своей деятельности независима от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. 4. Для представительства и защиты интересов

своих членов первичная профсоюзная организация взаимодействует с федеральными и местными органами законодательной, исполнительной и судебной власти, государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

Статья 4. Права первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

1.1. Избирать (делегировать) членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в вышестоящие выборные коллегиальные органы, отзывать и заменять их.

1.2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение в вышестоящие выборные коллегиальные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

1.4. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы и организации Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов первичной профсоюзной организации в органах законодательной, исполнительной и судебной власти субъектов Российской Федерации и на федеральном уровне.

1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

1.6. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников – членов Профсоюза с работодателями.

1.7. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в суд, правоохранительные и иные органы, рассматривающие трудовые споры, по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений для защиты прав членов Профсоюза или прав первичной профсоюзной организации.

1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.

1.9. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

1.10. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы и организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

1.11. В установленном порядке пользоваться имуществом Профсоюза.

1.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

1.13. Использовать возможности Профсоюза, областной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

1.14. Награждать или ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации, профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия. Соответствующие решения принимаются выборным коллегиальным органом.

1.15. Обращаться в суд с заявлением от своего имени о признании нормативного акта не соответствующим закону в защиту прав неопределенного круга лиц, которые вправе обратиться в суд с таким требованием.

1.16. Осуществлять иные действия в соответствии с Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять предпринимательскую, финансово-хозяйственную и иную деятельность, не противоречащую законодательству для достижения уставной цели Профсоюза.

3. Первичная профсоюзная организация по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом может входить в объединения (ассоциации) первичных профсоюзных организаций, создаваемые на основании общности интересов

хозяйствующих субъектов.

Статья 5. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза, Устав областной организации Профсоюза и настоящее Положение, решения вышестоящих выборных коллегиальных органов, Съезда, конференций, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в достижении его уставной цели, принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор, принятый на основе действующего законодательства, положений, норм и правил отраслевых тарифных соглашений и иных соглашений, и контролировать его выполнение.
4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.
5. Организовать и обеспечить ежемесячный сбор членских взносов:
 - путем безналичного перечисления работодателем членских взносов, удержанных из заработной платы и иных выплат работников, по их письменным заявлениям, ежемесячно и бесплатно на расчетные счета первичной профсоюзной организации, областной организации Профсоюза, Профсоюза;
 - путем наличной уплаты взносов по ведомости в кассу первичной профсоюзной организации или через банк в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными Уставом профсоюза и Инструкцией о порядке уплаты, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз.
6. Информировать областную организацию Профсоюза, Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе своих руководящих кадров.
7. Ежегодно представлять данные о численности состоящих на учете членов Профсоюза, результатах выборов, другие статистические сведения, финансовую отчетность и иную запрашиваемую информацию в вышестоящий выборный коллегиальный орган.
8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), своих выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими выборными коллегиальными органами.
9. Не допускать действий (бездействия), наносящих ущерб областной организации Профсоюза, Профсоюзу.
10. Выполнять иные обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза, решениями выборных коллегиальных органов Профсоюза, областной организации Профсоюза и действующим законодательством.

Глава 3. Организационная структура первичной профсоюзной организации

Статья 6. Принципы организационного строения первичной профсоюзной организации и порядок проведения выборов

1. Первичная профсоюзная организация создается по производственному

принципу.

2. Смена собственника организации (предприятия) или создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) не являются основаниями для преобразований профсоюзной организации.

3. Выборные коллегиальные органы могут формироваться по принципу прямого делегирования их членов с правом отзыва или замены отдельных из них делегирующими организациями либо путем избрания непосредственно на профсоюзном собрании, профсоюзной конференции.

Порядок формирования выборных коллегиальных органов и условия выдвижения в них соответствующих кандидатур устанавливается руководящими выборными коллегиальными органом.

4. Выдвижение кандидатур на должность организаций Профсоюза осуществляется соответствующими, нижестоящими и/или вышестоящими выборными коллегиальными органами. Сроки и порядок выдвижения кандидатур на должность председателя организации Профсоюза – Уставом областной организации, настоящим Положением или их выборными коллегиальными органами.

5. Собрания первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в них лично участвует более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации.

Заседания выборных коллегиальных органов считаются правомочными, если в них лично участвует более половины членов выборного коллегиального органа.

Профсоюзная конференция, считается правомочной при личном участии в ней не менее двух третей делегатов.

Решения принимаются большинством голосов лично присутствующих делегатов при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

Заседания выборных коллегиальных органов проводятся в явочном порядке членов этих органов. В исключительных случаях по отдельным вопросам, требующим оперативного решения, заседания могут проводиться путем осуществления руководителем первичной профсоюзной организации заочного голосования (опросным путем), о чем делается соответствующая запись. В этом случае персональную ответственность за легитимность принятого решения с учетом мнения членов соответствующего выборного коллегиального органа несет руководитель первичной профсоюзной организации.

6. Форма голосования может быть закрытой (тайной) или открытой. Вопрос о форме голосования решают члены выборных коллегиальных органов, участники собрания, делегаты конференции.

7. Выборные коллегиальные органы могут создавать постоянные и временные комиссии и другие рабочие структуры, а также определять их задачи и наделять их соответствующими полномочиями.

8. Вышестоящий выборный коллегиальный орган имеет право:

8.1. Отменять или приостанавливать решения первичной профсоюзной организации, структурных профсоюзных организаций, их выборных коллегиальных органов, если они противоречат решениям вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза, областной организаций Профсоюза, Уставу Профсоюза, действующему законодательству.

8.2. Вносить предложения по досрочному прекращению полномочий

руководителей первичной профсоюзной организации, структурных профсоюзных организаций при грубых или систематических (два и более раза) нарушениях трудовых обязанностей, Устава Профсоюза, Устава областной организации Профсоюза и настоящего Положения, невыполнении решений вышестоящих выборных коллегиальных органов (если данные основания предусмотрены трудовым договором как нарушения трудовой дисциплины).

Предложение о досрочном прекращении полномочий руководителя первичной профсоюзной организации, структурных профсоюзных организаций в течение двух месяцев должно быть рассмотрено соответствующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организацией, избравшими данного руководителя.

8.3. Принимать решение о применении взыскания к выборным и штатным работникам в соответствии с требованием Устава Профсоюза, Устава областной организации Профсоюза и настоящего Положения.

8.4. Контролировать уставную, в том числе финансовую, деятельность структурных профсоюзных организаций.

8.5. Передавать часть своих прав и полномочий нижестоящему выборному коллегиальному органу.

8.6. Выдвигать кандидатуры для избрания председателей нижестоящих структурных организаций Профсоюза.

9. По решению профсоюзного собрания (конференции) в структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации (профсоюзные группы) производств, цехов, отделов, участков и других подразделений. Численность и условия образования цеховых и других структурных профсоюзных организаций определяются настоящим Положением.

В структуру первичной профсоюзной организации могут входить:

- профсоюзные организации производств, заводов, управлений, корпусов, дочерних предприятий;
- цеховые профсоюзные организации;
- профсоюзные организации участков, отделов;
- профсоюзные группы.

Для осуществления текущей деятельности избираются:

- в профсоюзных организациях производств, заводов, управлений, корпусов, дочерних предприятий – профсоюзный комитет, председатель профсоюзного комитета, его заместители.
- в цеховой профсоюзной организации, профсоюзной организации участка, отдела – цеховой комитет, профсоюзный комитет, профсоюзное бюро (профбюро);
- в профсоюзной группе – профсоюзное бюро (профбюро) или профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).

В случае необходимости текущую деятельность могут осуществлять уполномоченные Профсоюза.

10. Для профсоюзных организаций производств, заводов, управлений, корпусов, цехов, участков, отделов, дочерних предприятий вышестоящим профсоюзным органом является профсоюзная конференция, профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон». Для первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон» вышестоящим профсоюзным органом является конференция областной организации Профсоюза, областной комитет, его президиум.

Глава 4. Органы первичной профсоюзной организации

Статья 7. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

1.1. Профсоюзное собрание (конференция) – высший руководящий орган.

1.2. Профсоюзный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган, подотчетный профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным органам.

1.3. Президиум профсоюзного комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган, образуемый, как правило, в крупных первичных профсоюзных организациях по решению профсоюзного собрания (конференции), подотчетный и подконтрольный профсоюзному комитету.

1.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган, действующий на основании Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, подотчетный профсоюзному собранию (конференции).

2. Срок полномочий выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации не превышает пяти лет.

Статья 8. Профсоюзное собрание (конференция)

1. Профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции по должности.

2. О повестке дня, дате и месте проведения профсоюзного собрания (конференции) объявляется не позднее чем за пять дней до установленного срока.

3. Профсоюзное собрание считается правомочным при личном участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Профсоюзная конференция считается правомочной при личном участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция профсоюзного собрания (конференции):

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по направлениям его деятельности и отчет о выполнении принимаемых решений. Оценивает результаты деятельности профсоюзного комитета.

4.3. Избирает профсоюзный комитет и (или) подтверждает полномочия его членов при формировании прямым делегированием, а также принимает решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, его членов.

4.4. Избирает председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя по предложению председателя.

4.5. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации, принимает решения о целесообразности формирования президиума профсоюзного комитета и о его

численности. Устанавливает перечень цеховых организаций и организаций, приравненных к ним.

4.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей).

4.7. Уполномочивает председателя вышестоящей организации Профсоюза или Председателя Профсоюза подписать срочный трудовой договор с вновь избранным освобожденным или работающим на условиях совместительства председателем первичной профсоюзной организации.

Уполномочивает председателя первичной профсоюзной организации подписать срочный трудовой договор с вновь избранным освобожденным или работающим на условиях совместительства заместителем председателя первичной профсоюзной организации.

Срочные трудовые договоры заключаются на условиях, определенных профсоюзным комитетом.

4.8. Определяет срок полномочий профсоюзного комитета.

4.9. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, ее председателя.

4.10. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения в соответствии с Общим положением о первичной профсоюзной организации и уставными нормами.

4.11. Выдвигает и избирает делегатов на конференцию областной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, межотраслевые конференции, а также избирает своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы согласно норме представительства.

4.12. Принимает решение, по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом, о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации.

4.13. Уполномочивает членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, на участие в управлении деятельностью хозяйствующего субъекта.

4.14. Может устанавливать квоты представительства молодежи в выборных коллегиальных органах первичной профсоюзной организации и в ее структурных организациях.

4.15. Выполняет решения вышестоящих выборных коллегиальных органов.

4.16. Принимает решения, резолюции, рассматривает заявления, обращения по вопросам, вынесенным на обсуждение.

4.17. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5. Решения собрания (конференции) принимаются большинством голосов при личном участии членов Профсоюза – участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, его заместителя (заместителей), реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, утверждение Положения о первичной профсоюзной организации и внесение в него изменений и дополнений считаются принятыми, если за них лично проголосовало не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации.

7. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации, или вышестоящего выборного коллегиального органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий выборный коллегиальный орган.

Статья 9. Профсоюзный комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

1.1. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании их решений, решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, в соответствии с Уставом Профсоюза, и настоящим Положением.

1.2. Выполняет решения вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.3. Представляет интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников – членов Профсоюза с работодателем, его представителями.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в организации в период проведения забастовок.

1.5. В период проведения забастовки организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований.

1.6. Выражает и отстаивает права и законные интересы работников – членов Профсоюза при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также права и законные интересы членов Профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.8. Утверждает уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, организует их работу по контролю за соблюдением требований охраны труда в организации.

1.9. Принимает решение или ходатайствует о награждении членов Профсоюза,

состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации, профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия на основании соответствующих Положений.

1.10. Принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции), устанавливает норму представительства на профсоюзной конференции, проводит профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.11. Принимает решение о приеме новых профсоюзных организаций в первичную профсоюзную организацию, об их создании в рамках одного предприятия, перехода структурных профсоюзных организаций на финансовое профобслуживание, снятия с профобслуживания профсоюзных организаций и их исключение.

Координирует деятельность профсоюзных организаций производств, заводов, управлений, корпусов, дочерних предприятий, управлений структурно входящих в первичную профсоюзную организацию.

1.12. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в структурных организациях первичной профсоюзной организации, руководствуясь при этом Инструкцией об отчетах и выборах в Российском профсоюзе работников химических отраслей промышленности, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, и решением Центрального комитета Профсоюза о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе.

1.13. Избирает персональный состав президиума профсоюзного комитета из членов профсоюзного комитета; производит освобождение и довыборы членов президиума профсоюзного комитета.

1.14. Утверждает штатное расписание работников аппарата профсоюзного комитета и Положение об оплате труда работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а также условия срочных трудовых договоров с освобожденными председателем, заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации.

1.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации, регулярно информирует их о своей деятельности.

1.16. Ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс. Утверждает отчет (акт) контрольно-ревизионной комиссии.

1.17. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет в соответствии с Положением, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Принимает решения о приеме в Профсоюз, наложении взысканий на членов Профсоюза, в том числе об исключении из Профсоюза.

1.18. Утверждает и представляет статистические и финансовые отчеты по установленным формам и в установленные сроки в вышестоящие выборные коллегиальные органы.

1.19. Организует обучение профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза.

1.20. Вносит на рассмотрение профсоюзного собрания (конференции) предложения о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) в случаях,

предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза и настоящим Положением.

1.21. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в случае их замены, если профсоюзный комитет формировался прямым делегированием.

1.22. Принимает решение об освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей по их инициативе, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

1.23. Образует комиссии профсоюзного комитета по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации, утверждает Положения о них.

1.24. Заслушивает информацию о деятельности президиума профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей, председателей структурных профсоюзных организаций, председателей комиссий профсоюзного комитета.

1.25. По согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом, в период между профсоюзными собраниями (конференциями) делегирует членов Профсоюза в состав вышестоящих выборных коллегиальных органов, на конференцию областной организации Профсоюза, в случаях, предусмотренных Уставом – на Съезд Профсоюза, отзывает, заменяет своих делегированных членов вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.26. Отменяет или приостанавливает решения президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, органов структурных организаций, если они противоречат Уставу Профсоюза, Уставу областной организации Профсоюза и настоящему Положению.

1.27. Может выдвигать кандидатуру на должность председателя областной организации Профсоюза, а также другие кандидатуры в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза и настоящим Положением.

1.28. Строит свою работу на основе текущих (месячных, квартальных) и перспективных (годовых, полугодовых) планов, утверждаемых на заседании профсоюзного комитета.

1.29. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с их назначением. Создает кассы взаимопомощи, оказывает материальную помощь членам Профсоюза, выдает ссуды и займы через специальные фонды, кассы взаимопомощи на основе соответствующих Положений.

1.30. Согласовывает кандидатуры на должности председателей структурных профсоюзных организаций.

1.31. Выдвигает кандидатуру на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.32. Осуществляет контроль и несет ответственность за полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов на счета первичной профсоюзной организации, областной организации Профсоюза, Профсоюза.

1.33. Разрабатывает и утверждает положения, необходимые для текущей деятельности первичной профсоюзной организации, с учетом решений, рекомендаций вышестоящих выборных коллегиальных органов и норм действующего законодательства.

1.35. Осуществляет другие функции в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза и настоящим Положением.

2. Профсоюзный комитет вправе делегировать часть своих полномочий президиуму профсоюзного комитета, председателю первичной профсоюзной организации.
3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместители входят в состав профсоюзного комитета по должности.
4. Заседания профсоюзного комитета созываются его президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается его президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе или по требованию не менее чем одной трети членов профсоюзного комитета, а также по решению вышестоящего выборного коллегиального органа.
6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при личном участии в нем более половины членов комитета.
7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, по должности являющийся председателем профсоюзного комитета, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации, по должности являющийся заместителем председателя профсоюзного комитета.
8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза и настоящим Положением.
9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и оформляются протоколом. Постановления профсоюзного комитета подписывает председатель первичной профсоюзной организации (заместитель председателя).
10. Профсоюзный комитет осуществляет права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации в случае ее государственной уведомительной регистрации.
11. Досрочное прекращение деятельности профсоюзного комитета осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции) квалифицированным большинством голосов (не менее двух третей присутствующих членов Профсоюза или избранных делегатов) при наличии кворума.
12. Местонахождение профсоюзного комитета определяется настоящим Положением и коллективным договором.

Статья 10. Президиум профсоюзного комитета

1. Президиум профсоюзного комитета избирается профсоюзным комитетом в составе: председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации и других членов профсоюзного комитета – для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации между заседаниями профсоюзного комитета. Решение об образовании и численности президиума профсоюзного комитета принимает профсоюзное собрание (конференция).
2. Президиум профсоюзного комитета подотчетен и подконтролен профсоюзному комитету. Функции и компетенция президиума определяются решением профсоюзного комитета.

3. Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, по решению председателя первичной профсоюзной организации или по требованию не менее чем одной трети членов президиума профсоюзного комитета в случае необходимости.
4. Президиум профсоюзного комитета правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины членов президиума.
5. Заседания президиума профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
6. Решения президиума профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, лично участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза и настоящим Положением.
7. Президиум профсоюзного комитета разрабатывает условия срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации и заместителем (заместителями) председателя в случае наделения его этими полномочиями профсоюзным комитетом.
8. Решения президиума профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и оформляются протоколом. Решения президиума подписываются председателем первичной профсоюзной организации (заместителем председателя).
9. Решения президиума профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для структурных профсоюзных организаций.

Статья 11. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Первичную профсоюзную организацию возглавляет председатель, который:
 - 1.1. Организует выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета, его президиума и вышестоящих выборных коллегиальных органов. Подотчетен профсоюзному собранию (конференции), профсоюзному комитету, вышестоящему выборному коллегиальному органу областной организации Профсоюза, Профсоюза.
 - 1.2. Избирается на срок полномочий выборного коллегиального органа. По должности является председателем профсоюзного комитета, руководит работой профсоюзного комитета, его президиума, созывает и ведет их заседания.
 - 1.3. Вносит на рассмотрение профсоюзного собрания (конференции) предложения по избранию или освобождению заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.
 - 1.4. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также перед работодателем, его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.
 - 1.5. Направляет обращения и ходатайства, делает в необходимых случаях заявления от имени первичной профсоюзной организации.
 - 1.6. Организует учет членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации.
 - 1.7. Несет личную ответственность за полноту сбора с членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, членских взносов в Профсоюз, за соблюдение порядка и размеров их обязательных отчислений в вышестоящие

организации Профсоюза, Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.8. В пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза настоящим Положением, решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов, пользуется и распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, имеющимися в распоряжении первичной профсоюзной организации, несет личную ответственность за их рациональное использование.

1.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

1.10. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном законодательством, и является распорядителем по этим счетам.

1.11. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации в соответствии с перечнем лиц, утвержденным профсоюзным комитетом.

1.12. Распределяет обязанности между заместителями председателя первичной профсоюзной организации, членами профсоюзного комитета; утверждает должностные инструкции работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

1.13. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации; руководит их работой.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.15. Подписывает постановления профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, а также выписки из постановлений профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета.

1.16. По должности является делегатом профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации.

1.17. Информировует председателя областной организации Профсоюза, о сроках очередного отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.

1.18. Выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом, профсоюзным собранием (конференцией).

2. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

4. С председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства, на условиях, определенных профсоюзным комитетом или его президиумом в случае наделения его данными полномочиями, с учетом сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и в соответствии с п. 4.7 ст. 22 Устава Профсоюза. Также председатель первичной профсоюзной организации может осуществлять свои полномочия на общественных началах.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) нарушении Устава Профсоюза, Устава областной организации Профсоюза, настоящего Положения (если данные основания

предусмотрены трудовым договором как нарушения трудовой дисциплины), кроме собственного желания и обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом или по решению вышестоящего выборного коллегиального органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании (конференции) членов Профсоюза (делегатов конференции), при наличии кворума.

При избрании председателя на внеочередном собрании (конференции) обязанности председателя возлагаются на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения собрания (конференции).

6. Решение об освобождении от обязанностей председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом. В данном случае профсоюзный комитет возлагает обязанности председателя первичной профсоюзной организации на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета и созывает профсоюзное собрание (конференцию) не позднее одного месяца со дня принятия решения.

7. Решением профсоюзного собрания (конференции) и вышестоящего выборного коллегиального органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность уполномоченного Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 12. Заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации

1. Заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации избирается на должность на профсоюзном собрании (конференции) по представлению председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий выборного коллегиального органа.

2. С заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства, председателем первичной профсоюзной организации. Условия срочного трудового договора определяются профсоюзным комитетом или его президиумом с учетом сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Также заместитель председателя первичной профсоюзной организации может осуществлять свои полномочия на общественных началах.

3. Заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации:

3.1. По должности является заместителем председателя профсоюзного комитета.

Входит по должности в состав профсоюзного комитета и его президиума.

3.2. По должности является делегатом профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации.

3.3. Осуществляет функции председателя первичной профсоюзной организации в период его отсутствия либо по поручению председателя и (или) профсоюзного комитета. В отсутствие председателя и заместителя председателя соответствующие полномочия может исполнять другой член профсоюзного комитета на основании

решения профсоюзного комитета.

3.4. Подотчетен профсоюзному собранию (конференции), профсоюзному комитету, его президиуму и председателю первичной профсоюзной организации.

3.5. Обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов.

3.6. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации в порядке, определенном председателем первичной профсоюзной организации, и в случае его отсутствия.

3.7. Осуществляет в соответствии с возложенными на него обязанностями руководство работниками аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.8. Контролирует и обеспечивает выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, его президиума, распоряжений, поручений, указаний председателя первичной профсоюзной организации.

3.9. Исполняет другие функции в соответствии с обязанностями, возложенными на него председателем первичной профсоюзной организации.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) нарушении норм Устава Профсоюза, Устава областной организации, настоящего Положения (если данные основания предусмотрены трудовым договором как нарушения трудовой дисциплины), кроме собственного желания и обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей лично присутствующих на профсоюзном собрании (конференции) членов Профсоюза (делегатов конференции), при наличии кворума.

5. Решение об освобождении от обязанностей заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом. В этом случае заместитель председателя избирается на заседании профсоюзного комитета по предложению председателя первичной профсоюзной организации на период до окончания срока полномочий выборного коллегиального органа.

Статья 13. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является органом, избираемым первичной профсоюзной организацией для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации Профсоюза и учрежденных ею организаций, за соблюдением порядка, размера и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации Профсоюза, а также за состоянием делопроизводства, своевременным рассмотрением писем и заявлений членов Профсоюза.

2. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избираются из числа членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной

организации, на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается из числа членов комиссии на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

3. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации руководствуется Уставом Профсоюза, Уставом областной организации Профсоюза, настоящим Положением, а также Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна профсоюзному собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, отчитывается перед ним одновременно с профсоюзным комитетом.

5. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации могут принимать участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации участвует в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса и является делегатом профсоюзной конференции по должности.

Глава 5. Имущество первичной профсоюзной организации и его формирование

1. Первичная профсоюзная организация вправе иметь в собственности, хозяйственном ведении, в оперативном управлении или бесплатном пользовании обособленное имущество. Первичная профсоюзная организация отвечает по своим обязательствам этим имуществом, а также может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Первичная профсоюзная организация в интересах членов Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, необходимым для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза, в том числе принадлежащими ей на правах собственности денежными средствами, а также иным имуществом, переданным ей в установленном порядке в ее хозяйственное ведение, оперативное управление или бесплатное пользование.

Имущество первичной профсоюзной организации охраняется законодательством Российской Федерации и без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

2. Источниками формирования имущества первичной профсоюзной организации являются:

2.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

2.2. Денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза.

2.3. Поступления от культурно-просветительских, спортивных и физкультурных мероприятий, включая выставки, лекции, лотереи, аукционы.

2.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков.

2.5. Доходы от ценных бумаг.

2.6. Кредиты банков и других кредиторов.

2.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности, от гражданско-правовых сделок, внешнеэкономической деятельности.

2.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан.

2.9. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от работодателей и их объединений.

2.10. Иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

3. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза, организаций Профсоюза, используются для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза и направляются в Профсоюз на обеспечение деятельности выборных коллегиальных органов по следующей схеме:

– первичная профсоюзная организация – областная организация Профсоюза – Профсоюз;

4. Первичная профсоюзная организация вправе иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительские, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств первичной профсоюзной организации, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, иное имущество, необходимое для обеспечения достижения уставной цели.

5. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством. В этих целях первичная профсоюзная организация учреждает или выступает в качестве соучредителя организаций, обладающих правами юридического лица на основе действующего законодательства.

6. Первичная профсоюзная организация может создавать в случаях, предусмотренных законодательством, банки, страховые общества, кредитные и иные некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и иные фонды, для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза.

7. Имущество и средства Профсоюза являются едиными и неделимыми. Члены Профсоюза, первичная профсоюзная организация не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на профсоюзные взносы. Сумма уплаченных профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается выбывшим членам Профсоюза.

Полученная первичной профсоюзной организацией прибыль от предпринимательской деятельности не подлежит распределению между членами Профсоюза и направляется только на уставную деятельность Профсоюза, первичной профсоюзной организации.

8. Члены Профсоюза, первичная профсоюзная организация не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации.

9. Первичная профсоюзная организация осуществляет деятельность профессиональных союзов.

Глава 6. Членские взносы

1. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские профсоюзные взносы в размере:
 - не менее одного процента месячного заработка (стипендии), включая компенсационные выплаты, – для работников предприятий, организаций и учреждений, студентов и учащихся;
 - 0,5% минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, – для неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, студентов и учащихся, не получающих стипендию, сезонных рабочих в межсезонный период, а также для временно неработающих в связи с переходом на другое место работы или находящихся в отпуске без сохранения заработной платы. Для данной категории лиц профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может применять иной порядок взимания членских профсоюзных взносов.
 2. Членские профсоюзные взносы поступают от членов Профсоюза в первичную профсоюзную организацию:
 - путем безналичного перечисления работодателем на счет первичной профсоюзной организации;
 - наличной уплатой по ведомости или через банк.
 3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с условиями, предусмотренными действующим законодательством.
- Вновь вступившие в Профсоюз, а также члены Профсоюза, вставшие на профсоюзный учет в организацию, обязаны в месячный срок направить письменное заявление работодателю о безналичном взимании профсоюзных взносов.
- Порядок уплаты, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз определяется соответствующей инструкцией, утверждаемой Президиумом Центрального комитета Профсоюза, и, как правило, предусматривается в коллективном договоре.

Глава 7. Реорганизация и ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Реорганизация первичной профсоюзной организации происходит в соответствии с Уставом Профсоюза, и действующего законодательства. Решение о реорганизации принимается профсоюзным собранием (конференцией).
2. Первичная профсоюзная организация ликвидируется или прекращает свою деятельность:
 - 2.1. При наличии письменных заявлений от всех членов Профсоюза, состоящих на учете в данной профсоюзной организации о выходе их из Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации обязан немедленно уведомить вышестоящий выборный коллегиальный орган о массовом выходе из Профсоюза. В этом случае решение о прекращении ее деятельности принимается вышестоящим выборным коллегиальным органом.
 - 2.2. По решению суда.
3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством независимо от причин ликвидации.

Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица не влечет обязательного прекращения деятельности данной организации.

4. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в областную организацию Профсоюза, для выполнения им функций, необходимых для достижения уставной цели.

5. Документы первичной профсоюзной организации по личному составу штатного аппарата профсоюзного комитета, руководителям первичной профсоюзной организации после прекращения ее деятельности передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном нормативном порядке.