

Накануне конференции

Руководство ОАО “Акрон” продолжает давление на профактивистов и членов профсоюза

("Солидарность" №36 от 30/09/2009)

О развитии ситуации, в которой вот уже почти два года живет профорганизация ОАО “Акрон” (Великий Новгород), на страницах “Солидарности” рассказывается довольно часто. Напомним, что самостоятельный и в финансовом, и в политическом отношении, активно борющийся за права работников профком стал неуютен работодателю. Давление и угрозы со стороны руководства, попытки расколоть профком изнутри, антипрофкомовские листовки и непрозрачные намеки на нежелание работодателя видеть во главе первички ни действующего ныне председателя, ни его преемника - таков лишь краткий перечень методов воздействия. А с недавних пор на предприятии объявилась еще и небольшая профорганизация конкурирующего профобъединения. О последних событиях на поле противостояния нам сообщили в письме профактивисты опальной первички.

Для начала - еще один важный момент. В ноябре в профорганизации ОАО “Акрон” состоится конференция, главная цель которой - выборы нового председателя профкома. Действующий ныне профлидер Сергей Ян уже два года назад заявил, что переизбираться на должность не станет, а самым вероятным кандидатом на нее видит своего заместителя Станислава Мельникова. Таковы намерения профсоюзной стороны. Работодатель в свою очередь продолжает прилагать всевозможные усилия для того, чтобы сорвать конференцию или провести ее по своему сценарию. Обстановка на предприятии продолжает оставаться напряженной.

“На оперативке (9 сентября) администрация решила разыграть на профкоме спектакль. Актерами, с подачи начальников цехов, должны были выступить возмущенные члены профкома. По задумке сценаристов, праведный гнев, вызванный тем, что Ян С.В. и Мельников С.Г. не пускают лжепредседателя цеха пароснабжения на оперативные совещания, должен был внести раскол в профком, создать прецедент неуставных выборов, и это событие могло бы стать хорошим информационным поводом для очередных листовок, - сообщают “Солидарности” профактивисты. - Но спектакля не

получилось. Сергей Ян объявил закрытое заседание профкома, нелегитимный удалился, а кворум-то остался. На этом заседании профком единогласно принял постановление “О проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации ОАО “Акрон”. В соответствии с этим постановлением выборы председателей цеховых организаций, профкомов подразделений, делегатов на конференцию будут проводиться тайным голосованием. Конференция первички состоится 14 ноября 2009 года. Выборы ее председателя также будут проводиться тайным голосованием всех членов профсоюза”.

Такого поворота событий работодатель не ожидал, и начался очередной этап “воздействия”. К примеру, членам профкома настоятельно рекомендовано не посещать никакие заседания. Даже советуют не ездить на семинар по проведению отчетов и выборов, который состоится в выходные (3 - 4 октября). У некоторых взяли объяснительные по поводу присутствия на встрече с председателем Росхимпрофсоюза Александром Ситновым, побывавшим на предприятии в начале сентября. А неугодных предцехкомов попросту убирают методом кадровой “зачистки”.

“Любовь Александровна Валькова (один из неугодных членов профкома) возглавляет профсоюзную организацию цеха формалина, - пишут профактивисты. - Два года назад от нее уже хотели избавиться. Не вышло. Теперь работодателем было решено сократить ее рабочее место в цехе (официальная формулировка “в связи с производственной необходимостью”). (Вообще-то в цехе две штатные единицы аппаратчиков по приготовлению катализатора. Но администрация посчитала, что наличие иждивенца у второго работника дает им полное право сократить именно Валькову.) Ее и профком уведомили о предстоящем увольнении за два месяца. По истечении установленного срока на стол председателя профкома лег проект приказа об увольнении Вальковой по сокращению штата. Президиум профкома не согласился с увольнением по инициативе администрации по п. 2. ст. 81 ТК РФ, поскольку работодатель не принял во внимание ст. 179 ТК РФ, дающую работнику преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата работников, если он имеет более высокую квалификацию или производительность труда. О более высокой квалификации Вальковой Л.А. свидетельствует наличие диплома с отличием по профессии “аппаратчик широкого профиля” и стаж работы более 35 лет (второй работник специального образования не имеет)”.

Любовь Валькову не уволили, однако был издан новый приказ о сокращении в ноябре двух штатных единиц в цехе формалина. Вот такая производственная необходимость. Интересно, на какие меры пойдет работодатель, если профком не согласится и с этим приказом? Что ж, об этом мы узнаем в свое время, а пока городские автобусные остановки и стены цехов “Акрона” пестрят антипрофкомовскими листовками, появляются и публикации в прессе. Мол, не демократичные будут выборы на конференции, а придуманное профкомом тайное голосование.

Кстати, о выборах. По сообщению профактивистов, недавно в одном из цехов состоялось отчетно-выборное собрание. Избирали предцехкома. На должность баллотировался и кандидат, угодный руководству предприятия. Но люди, несмотря на

давление администрации, выбрали профлидером другого работника. Однако проигравший кандидат, несмотря на результаты выборов, продолжает агитировать работников. В рабочее время проводит встречи с коллективами, рассказывая о радужных перспективах социального партнерства с его приходом. Активизировалась и профячейка объединения Соцпроф. Ее председатель написал в профком ОАО “Акрон” обращение с просьбой включить представителя сотен (невидимых) членов Соцпрофа в комиссию по внесению изменений в колдоговор.

Вот в такой атмосфере продолжает действовать первичка Росхимпрофсоюза на ОАО “Акрон”. О дальнейшем развитии событий можно будет прочитать в следующих выпусках “Солидарности”.

Наталья КОЧЕМИНА