Право на получение вышеуказанного вознаграждения имеют работники при увольнении в течение 6-ти месяцев с даты назначения пенсии по возрасту. Размер вознаграждения зависит от стажа работы на предприятии:

- до 5 лет – в размере 10 нормативов;

- более 5 лет – в размере 1-ой плановой заработной платы работника;

- более 15 лет – в размере 2-х плановых заработных плат работника,

но не ниже 41 800 руб. при стаже работы на предприятии от 15 до 20 лет,

не ниже 62 400 руб. при стаже работы на предприятии от 20 до 25 лет и

не ниже 83 000 руб. при стаже работы на предприятии от 25 до 30 лет;

- более 30 лет – в размере 3-х плановых заработных плат работника, но не ниже 106 400 руб.

В отношении работников, которым пенсия назначена на льготных условиях (за работу во вредных условиях, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС) право на получение выходного пособия сохраняется до достижения возраста 60 лет (для женщин) и 65 лет (для мужчин).

Работники, которым пенсия по возрасту назначена до 01.10.2020, право на получение единовременного пособия имеют при условии увольнении в срок до 31.03.2021 года по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, в зависимости от стажа работы на предприятии:

- до 15 лет – в размере среднемесячной

заработной платы, но не более 20 100 рублей;

- более 15 лет – 40 400 рублей;

- более 20 лет – 60 300 рублей;

- более 25 лет – 80 200 рублей;

- более 30 лет – 102 800 рублей.