Информация

о работе профсоюзного комитета

первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон»

Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза

за период с 22 ноября 2014 года по 25 октября 2019 года.

На 1 октября 2019 года на учёте в первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» НОО РХП состоит 5205 членов Росхимпрофсоюза.

За отчётный период принято в члены профсоюза 1847 работников.

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоят работники:

- ПАО «Акрон»;
- ООО «Гостиница «Акрон»;
- ООО «ЧОП «Гепард»;
- ООО «Новгородский ГИАП»;
- ООО «Медицинский центр «Акрон»;
- ООО «Империя кадров»;

-

ООО «Охотхозяйство «Никулинское»;

-

Фонда «Еврейская Община Великого Новгорода - Центр развития культурного и духовного наследия»;

-

Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский химико–индустриальный техникум» (ОГА ПОУ «НовХИТ»)

-

Военизированного газоспасательного отряда филиала АО «Центр аварийно-спасательных формирований» в г. Великий Новгород

-

Муниципальных автономных дошкольных учреждений №№ 9, 24, 41, 53, 58, 74, 77, 87.

-

В соответствии с Уставом Росхимпрофсоюза, на профсоюзном учёте в нашей организации также остаются члены профсоюза, вышедшие на заслуженный отдых.

В структуре первичной профсоюзной организации – 43 цеховых профсоюзных организации.

В связи со структурными преобразованиями на производстве, в отчётном периоде произошли следующие организационные изменения:

-

цеховая профсоюзная организация центра промышленно-санитарного контроля преобразована в профсоюзную организацию инженерно-аналитического центра;

-

профсоюзные организации цеха метанола и цеха формалина и карбамидных смол объединены в профсоюзную организацию производства метанола, формалина и карбамидных смол;

-

профсоюзные организации цеха амселитры и производства нитроаммофоски объединены в профсоюзную организацию производства минеральных удобрений;

-

профсоюзная организация автотранспортного цеха присоединена к профсоюзной организации центра обслуживания производства;

-

профсоюзная организация МАДОУ №82 присоединена к профсоюзной организации МАДОУ №41.

Созданы новые организации — в Комбинате питания ПАО «Акрон», в Областном государственном автономном

профессиональном образовательном учреждении «Новгородский химико–индустриальный техникум» (ОГА ПОУ «НовХИТ»), в Центре обслуживания производства, Военизированном газоспасательном отряде филиала АО «Центр аварийно-спасательных формирований» в г. Великий Новгород, Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №24», в ремонтно-строительном цехе, цехе КИПиА, ремонтно-механическом производстве, производстве централизованного ремонта и обслуживания.

Выборный коллегиальный орган нашей первичной профсоюзной организации - Профсоюзный комитет, избран в составе 17 человек.

За отчётный период состоялось 77 заседаний профкома и 134 заседания президиума профкома первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон», на которых рассматривались вопросы, связанные с текущей деятельностью ППО, утверждались сметы доходов и расходов, планы работы, рассматривались проекты локальных нормативных актов, осуществлялся приём и исключение из профсоюза.

Работа по заключению коллективных договоров и контролем за их исполнением является приоритетной в деятельности нашей организации.

В результате коллективных переговоров, было принято решение о продлении срока действия Коллективного договора ПАО «Акрон» на три года.

20 сентября 2017 года подписано Соглашение о продлении срока действия Коллективного договора ПАО «Акрон» до 31 декабря 2020 года.

Заключён Коллективный договор в ООО «Медицинский центр «Акрон», продлены сроки действия Коллективных договоров ООО «ЧОП «Гепард» и ООО «Гостиница «Акрон». Во всех дошкольных учреждениях, где присутствуют

профсоюзные организации Росхимпрофсоюза, тоже имеются коллективные договоры.

В отчётном периоде регулярно вносились изменения в действующий Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, в Перечень профессий и должностей работников производств и цехов для получения лечебно-профилактического питания, изменялся порядок предоставления компенсации стоимости стоматологических услуг по протезированию и удалению зубов и стоматологическому обслуживанию по подготовке к протезированию, по которым нет возможности получить услуги в ООО «Медицинский центр

«Акрон».

Например, ежегодно увеличивались размеры премий и пособий, предусмотренных Приложением №6 к Коллективному договору; введена дотация на питание работников; внесено дополнение о том, что в случае гибели работника на производстве, помимо выплаты семье морального вреда, работодатель обязуется выплачивать ежемесячное пособие детям погибшего в результате несчастного случая на производстве работника в размере 2-х кратного норматива каждому из детей до достижения ими 18 лет, а обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях, имеющих государственную

аккредитацию – до 23 лет и т.д.

Совместно с администрацией, Профсоюзный комитет анализировали сводный индекс роста потребительских цен на основании данных официальных источников по Новгородской области и индекса роста фактической заработной платы на предприятии.

Увеличение заработной платы на предприятиях холдинга «Акрон» в Великом Новгороде осуществлялось:

- с 1 января 2015 года на 10%;

- с 1 января 2016 года на 10%;

- с 1 января 2017 года на 4,2%;

- с 1 января 2018 года на 3%;

- с 1 января 2019 года на 4,2%.

Ежегодно увеличивался норматив по выплатам социальных льгот и гарантий.

С 1 октября 2015 года размер норматива составлял 2000 рублей.

С 1 октября 2016 года – 2150 рублей.

С 1 октября 2017 года – 2200 рублей.

С 1 октября 2018 года – 2300 рублей.

Одна из основных задач профсоюза - охрана труда и здоровья работников. В отчётном периоде на особом контроле у Профсоюзного комитета - осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда в подразделениях.

Представители профсоюза участвовали в проведении специальной оценки труда, в том числе и внеплановой.

Количество рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка

условий труда:

2015 год – 1042 рабочих места (с учётом аналогичных);

2016 год - 792 рабочих места;

2017 года – 888 рабочих мест;

2018 год – 343 рабочих места.

В текущем году специальная оценка условий труда проведена на 48 рабочих местах, в настоящее время проводится СОУТ в производстве аммиака и цехе карбамида.

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, профсоюз, в лице уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, имеет право осуществлять профсоюзный

контроль за соблюдением требований охраны труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены профсоюза.

Уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за охраной труда в подразделениях, принимают участие в работе комиссии по приёмке спецодежды и средств индивидуальной защиты.

В отчётном периоде дважды на базе

учебного центра ПАО «Акрон» проходили трёхдневные семинары для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росхимпрофсоюза. Обучение проводили специалисты Регионального центра охраны труда Новгородской области и Управления по промышленной безопасности ПАО «Акрон».

В этом году в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, состоялась аттестация технических и главных технических инспекторов труда

Росхимпрофсоюза в качестве общественных инспекторов в области промышленной безопасности, привлекаемых Ростехнадзором.

Успешно прошёл аттестацию Буйницкий Николай Николаевич - заместитель председателя ППО ПАО «Акрон» НОО РХП, главный технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по Новгородской области. Он включён в реестр экспертов в области промышленной безопасности.

В составе комиссий, представители профсоюза расследуют несчастные случаи на производстве и анализируют причины возникновения травматизма.

В отчётном периоде в ПАО «АКРОН» произошло 15 несчастных случая. Один групповой несчастный случай и 14, относящихся к категории лёгких. Причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация работ, личная неосторожность, нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуаль

ной защиты.

2015 год – 6 лёгких н/с, 1 групповой н/с

2016 – 4 лёгких н/с

2017 – 3 лёгких н/с.

2018 – 1 лёгкий н/с.

2019 (9 месяцев) - нет

В соответствии с Положением «Об организации питания работников ПАО «Акрон» в счёт дотации на питание и в счёт заработной платы в электронной системе учёта по пропускам» с 15 мая 2017 года работникам предоставляется дотация при питании работников в рабочее время в столовых (буфетах) Комбината питания. Размер дотации увеличивается пропорционально

увеличению фонда оплаты труда и в настоящее время составляет:

- до 61 рубля 68 копеек за один рабочий день продолжительностью восемь часов;

- до 92 рублей 53 копеек в смену в рабочие дни работникам со сменным режимом работы и продолжительностью рабочей смены не менее 12 часов.

Качество приготовления пищи, обслуживание и ассортимент предлагаемых к употреблению блюд, контролирует, созданная на предприятии, бракеражная комиссия. В составе комиссии работают пять представителей профсоюзной организации.

Представители профсоюза также входят в состав комиссии, осуществляющей проверки состояния комнат приёма пищи в подразделениях.

В сентябре 2017 года в Великом Новгороде состоялось выездное заседание Президиума ЦК Росхимпрофсоюза и заседание круглого стола с повесткой дня: «Опыт и практика социальной ответственности ПАО «Акрон» - предприятия Группы «Акрон». Мероприятия были приурочены к пятидесятилетию ПАО «Акрон» и прошли на базе предприятия. Принимающей стороной выступила Первичная профсоюзная организация ПАО «Акрон» НОО РХП.

Основной целью выездного

заседания Президиума ЦК Профсоюза стало знакомство с опытом взаимодействия ПАО «Акрон» и Первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» в сфере социальной политики с обсуждением реализованных программ, достигнутых успехов и способов решения возникающих проблем.

В целях совершенствования реализации механизма социального партнёрства, повышения эффективности защиты трудовых прав работников в ПАО «Акрон» участники круглого стола обсудили

и приняли Рекомендации для сторон социального партнёрства.

Событие освещалось в средствах массовой информации, материалы выездного заседания Президиума ЦК Профсоюза были опубликованы в специальном выпуске Информационного бюллетеня Росхимпрофсоюза.

Стоит отметить, что между Союзом химиков России и Росхимпрофсоюзом заключено отраслевое соглашение по

организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности на 2019-2021 годы. Соглашение вступило в силу с 1 января 2019 года и будет действовать по 31 декабря 2021 года включительно.

Отраслевое тарифное соглашение регулирует социально-трудовые отношения между работодателями и работниками химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической

промышленности. В нём затрагиваются вопросы рабочего времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда, предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций. Предусмотрен ряд дополнительных гарантий и компенсаций, кроме установленных законодательством (в частности, дополнительное возмещение вреда работникам в связи с их трудовыми увечьями или профзаболеваниями, выделение средств на санаторно-курортные путёвки для работников, дополнительные социальные льготы женщинам).

Однако, данное Отраслевое соглашение применяется в отношении ПАО «Акрон» не полностью. В соответствии с решением сторон Отраслевого тарифного соглашения от 29 октября 2018 года, принимая во внимание результаты переговоров, а также, что ПАО «Акрон» выполняет обязательства, принятые на себя в соответствии с коллективным договором в организации, в отношении ПАО «Акрон» приостанавливается действие пунктов 5.2, 6.1 и 7.1.5 ОТС, а также пункта 5.5. ОТС в части установления удельного веса постоянной части в структуре заработной платы работника

(тарифная ставка (оклад) с учётом доплат за условия труда, многосменный режим работы, районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями и др. доплат и надбавок, носящих постоянный характер) в размере не менее 65 процентов. Остальные положения ОТС в отношении ПАО «Акрон» применяются в полном объёме.

Представители профсоюзной организации принимали участие в заседаниях Новгородского

областного комитета Росхимпрофсоюза, Совета Новгородской областной Федерации профсоюзов.

Профком принимал активное участие в праздничных мероприятиях в Международный день солидарности трудящихся. Наша колонна всегда отличается своей массовостью, сплочённостью и ярким, красочным оформлением.

Ежегодно молодые представители первички активно участвуют в

областном туристическом молодёжном слёте, школе молодёжного актива, конкурсах и интеллектуальных играх, организуемых Новгородской областной Федерацией профсоюзов.

В 2018 и 2019 годах, совместно с Новгородской областной организацией Росхимпрофсоюза, проводились Молодёжные форумы для членов профсоюза в возрасте до 35 лет.

В 2019 году профком финансировал участие молодых спортсменов в популярном и модном экстремальном мероприятии «Горячие головы».

С 2018 года возобновились конкурсы профессионального мастерства. Конкурсы организуются с целью повышения престижа рабочих профессий, мотивации персонала и развития потенциала работников. Представители профсоюзного комитета принимают активное участие в проведении данных мероприятий и содействуют в финансировании. Проведены

конкурсы среди аппаратчиков производства аммиака и поваров комбината питания. В настоящее время проводится конкурс среди аппаратчиков цеха карбамида.

Чтобы до начала трудовой деятельности молодые люди уже знали, что такое профсоюз, как он защищает права работников, и были более подкованными и грамотными в этой немаловажной для трудящихся области, с 2018 года осуществляется приём в члены Росхимпрофсоюза студентов

Химико-индустриального техникума. Профком оказывает содействие студентам в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также поощрял лучших студентов по итогам года.

Профсоюзный комитет продолжает оказывать юридическую помощь членам профсоюза.

Каждую среду в Центре

«Здоровье плюс» члены профсоюза имеют возможность безвозмездно получить консультацию, рекомендации у профессионального юриста по вопросам трудового и гражданского права. За отчётный период на приёме у юриста принято почти 1000 членов профсоюза.

С 2019 года члены профсоюза также каждую среду могут получить безвозмездную консультацию у юриста во Дворце спорта «Химик».

Представители профкома продолжают работу в составе комиссии по трудовым спорам ПАО «Акрон».

В отчётном периоде Профсоюзный комитет организовывал обучение профсоюзных кадров.

Для профсоюзных активистов проводились семинары по вопросам организационной работы в профсоюзах, ведению

коллективных переговоров, финансовой дисциплине, проведению отчётов и выборов, по внедрению системы профессиональных стандартов, имиджа профсоюзов, информационной работе и вопросам пенсионного обеспечения.

Штатные работники проходили обучение в Академии труда и социальных отношений и Зональном учебно-методическом центре профсоюзов в Санкт-Петербурге.

Продолжается и расширяется сотрудничество с организациями Росхимпрофсоюза.

В отчётном периоде прошли совместные обучающие, культурные и спортивные мероприятия с первичной профсоюзной организацией ООО «КИНЕФ» (г. Кириши).

Проводились товарищеские

игры КВН сборных команд предприятий ПАО «Акрон», ООО «КИНЕФ» и ПАО «Славнефть-ЯНОС».

Традиционно команда «Акрон» принимает участие в соревнованиях по спортивному ориентированию среди команд предприятий химической промышленности.

Для обмена опытом по организации питания работников, Великий Новгород посещала делегация Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза и АО «Невинномысский Азот» МХК «ЕвроХим». Представители первички и ПАО «Акрон» в 2018 году с ответным визитом посетили АО «Невиномысский Азот».

В прошлом году мы принимали делегацию работающей молодёжи ПАО «Тольяттиазот» (г. Тольятти, Самарской области). Возглавил делегацию председатель Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Вячеслав Финагин.

С текущем году, с целью обсуждения вопросов профессионального образования, представители ПАО «Акрон» и профсоюзного комитета посетили предприятие АО «НАК «Азот» компании «Еврохим» (г. Новомосковск). Во время визита, делегация приняла участие в круглом столе по теме профобразования, познакомилась с работой

учебного центра и деятельностью АО «Центр аварийно-спасательных формирований».

В рамках Меморандума о сотрудничестве между Новгородской областной организацией Росхимпрофсоюза и Минской областной организацинй

Белхимпрофсоюза осуществлялись совместные обучающие, культурные и спортивные мероприятия. С рабочим визитом делегация ППО ПАО «Акрон» посещала г. Минск, молодые профсоюзные активисты участвовали в международном форуме в г. Солигорск. Белорусские коллеги в 2019 году посетили Великий

Новгород, где побывали на промышленных и социальных объектах ПАО «Акрон», обсудили с представителями профсоюзного комитета текущую работу по взаимодействию с работодателем по заключению коллективного договора и региональных, отраслевых соглашений.

Традиционно, раз в две недели, проводились оперативные совещаний с председателями цеховых профсоюзных организаций на территории ПАО «Акрон». С целью оперативной передачи и сбора информации, с этого года организована группа председателей цеховых профсоюзных организаций в системе мгновенного обмена сообщениями What

sApp .

Для освещения и решения актуальных вопросов, на совещания приглашались представители вышестоящих организаций, Новгородской областной Федерации профсоюзов, ПАО «Акрон», ООО «Медицинский центр

«Акрон», Пенсионного фонда РФ, финансовых учреждений города, телекоммуникационных компаний и т.д.

Выпускались профсоюзные и информационные листки. Тиражировались информационные материалы, получаемые из

ЦК Росхимпрофсоюза, Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза, Новгородской областной Федерации профсоюзов.

С 2018 года издаётся газета первичной профсоюзной организации «Профсоюз химиков», где освещается текущая

деятельность первички, областной организации и Росхимпрофсоюза, рассказывается о событиях в подразделениях и профсоюзных активистах. Информация о работе профсоюзного комитета размещалась на сайте организации **новпроф.рф**.

Для каждой цеховой профсоюзной организации выписывалась центральная профсоюзная газета «Солидарность».

По заявкам цехкомов приобретались информационные стенды для установки в подразделениях, проводился смотр-конкурс

«На лучшую наглядную агитацию по освещению деятельности цеховых профсоюзных организаций».

Продолжалась работа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза.

В отчётном периоде 1787 членов профсоюза прошли курс лечения, продолжительностью 21 день, в санатории-профилактории ООО «Гостиница «Акрон»:

2015 год - 241 чел.

2016 год - 368 чел.

2017 год - 401 чел.

2018 год - 434 чел.

2019 год (10 месяцев) - 343 чел.

В санаториях и курортах объединения ФНПР «Профкурорт» Краснодарского и Ставропольского краев, санатории «Хилово» Псковской области в отдохнуло 667 членов профсоюза:

2015

2016

2017

2018

2019

Члены профсоюза

86

117

134

156

174

Члены профсоюза за 80%

8

3

20

7

Члены семьи членов профсо

24

43

35

59

44

Совместно с администрацией и культурным центром, Профсоюзный комитет занимается вопросами культурно-массового досуга работников. Фестивали, конкурсы, КВН, интеллектуальные игры – все это пользуется большой популярностью у работников предприятия, поэтому профком с радостью оказывает

содействие в их проведении. А**ктивное участие профсоюзный актив принимал в организации м ероприятий, посвященных 50-летнему юбилею ПАО «Акрон»**

Совместно с администрацией и спортивным центром

профком занимается вопросами круглогодичной спартакиады ПАО «Акрон» и другими вопросами, связанными с физическим развитием работников и членов их семей. Осуществлялось финансирование культурных и спортивных мероприятий в подразделениях, исходя из утверждённых Профсоюзным комитетом

смет.

Продолжает свою работу касса взаимопомощи при профсоюзном комитете ППО ОАО «Акрон» НОО РХП, которая традиционно пользуется популярностью среди членов профсоюза. Максимальный размер ссуды - 54 000 рублей, срок возврата до 18 месяцев.

В отчётном периоде возвратную материальную помощь из средств кассы взаимопомощи получили наличными деньгами:

2015 год - 569 ссуд на сумму 15 929 000 рублей

2016 год - 570 ссуд на

сумму 15 999 000 рублей

2017 год - 490 ссуд на сумму 13 725 400 рублей

2018 год — 502 ссуды на сумму 13 123 000 рублей

2019 год (9 месяцев) -309 ссуд на сумму 9 896 000 рублей.

Безналичным путем:

2015 год - 520 ссуд на сумму 27 492 000 рублей

2016 год - 585 ссуд на сумму 29 250 000 рублей

2017 год - 628 ссуд на сумму 32 047 000 рублей

2018 год - 637 ссуд на сумму 33 129 000 рублей

2019 год (9 месяцев) - 506 ссуд на сумму 26 123 000 рублей

Всего в отчётном периоде из кассы взаимопомощи было выдано 5316 ссуд на сумму 216 713 400 рублей. В обороте кассы на данный момент 36 442 677,71 рублей.

Задолженность составляет 1 388 343,23 рубля (67 человек). 36 решений мировых судов переданы в исполнительное производство, по 7 решениям приставами взыскана задолженность и пени. По 11 должникам готовы документы для передачи в суд.

В соответствии с решением профсоюзного комитета оказывалась материальная помощь членам профсоюза.

По случаю первого бракосочетания, в случае рождения ребенка и в случае потери близких родственников членам профсоюза оказывалась

материальная помощь в размере 5000 рублей.

В отчётном периоде была оказана материальная помощь:

-

по случаю первого бракосочетания - 190 чел.

-

рождения ребенка — 611 чел.,

-

в связи с потерей близких родственников - 800 чел.

Работающие члены профсоюза и члены профсоюза, находящиеся на заслуженном отдыхе, получают материальную помощь по случаю юбилея в размере 3000 рублей. Всего в отчётном периоде было 1153 работающих юбиляра и 1388 пенсионеров.

Оказывалась материальная помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях (697 чел.).

Члены профсоюза имели возможность воспользоваться скидками, предоставляемыми НОФП, в стоматологической

клинике «ПрофСтом», курорте «Старая Русса».

В текущем периоде Профсоюзный комитет приобретал для всех членов профсоюза дисконтные карты

«Профсоюзный плюс».

Программа «Профсоюзный Плюс» — это специальная дисконтная карта для членов профсоюза Новгородской области.

В рамках данной программы ч лен профсоюза имеет

возможность:

- экономить бюджет путём предоставления скидок в партнерской сети;

- быть застрахованным от несчастного случая;

-

страховать недвижимость и транспорт по льготным программам;

-

воспользоваться эксклюзивным предложением по ДМС (добровольное

медицинское страхование);

- подключать специальные тарифы сотовой связи;

- получать уникальные предложения и акции от ПАО Сбербанк.

Профсоюзный комитет финансировал центр отдыха «Радуга» и семейные заезды на базе отдыха «Аврора».

Профсоюзный актив проводил субботники на территории Центра отдыха «Радуга», помогая персоналу навести порядок на территории

центра и в домиках для проживания детей.

Ежегодно оказывалась материальная помощь членам профсоюза при направлении двух и более детей в центр отдыха «Радуга» (177 чел.).

Детям членов профсоюза в возрасте до 16 лет (включительно) приобретались новогодние подарки. В 2019 году заключён договор о приобретении 2400 подарков, а всего за отчётный период приобретено более 11 000 детских Новогодних подарков.

В ходе акции **«Первый раз – в первый класс», д**ля членов профсоюза, имеющих детей, идущих в первый класс, приобретались подарочные карты, номиналом 5 **000 рублей**. По данным картам родители первоклашек закупали необходимые для школы товары в

канцелярском магазине «Плюмар». Всего за пять лет было вручено 665 подарочных карт будущим первоклассникам.

С особым вниманием
Профсоюзный комитет

относится к работе с членами профсоюза, находящимися на заслуженном отдыхе.

В отчётном периоде для наших ветеранов профком организовывал вечера отдыха, встречи ветеранов подразделений, спортивные мероприятия, экскурсии, поездки,

занятия в тренажёрном зале.

Ко Дню пожилого человека всем членам профсоюза, находящимся на заслуженном отдыхе, оказывалась материальная помощь. В 2019 размер материальной помощи каждому члену профсоюза составил 2000 рублей, а

всего за отчётный период сумма оказанной помощи составила 12,3 млн. рублей

К Новому году, по желанию ветеранов, выдаются подарки или подарочные карты гипермаркета «Лента». В этом году стоимость подарка составит 1300

рублей. За отчётный период приобретено 8 200 рождественских подарков для ветеранов.

Наравне с работниками, ветераны лечатся в санатории-профилактории , пользуются кассой взаимопомощи и другими видами услуг для членов профсоюза.

Продолжает свою работу детско-юношеская спортивная школа при профсоюзном комитете, где дети в возрасте от 7 до 17 лет занимаются волейболом и настольным теннисом.

Воспитанники успешно выступают на областных, зональных, всероссийских

соревнованиях, достойно представляя не только нашу первичку, но и холдинг «Акрон», Новгородскую область.

В 2018 году профсоюзный комитет приобрел в собственность спортивный зал по адресу: ул. Славная, д.58 для организации занятий воспитанников

отделения волейбола. В настоящее время продолжается капитальный ремонт спортивного зала, который планируется завершить в текущем году.

В здании Культурного центра «Акрон» продолжает свою работу библиотека профсоюзного

комитета. Библиотека бесплатно обслуживает читателей всего Западного района города. В отчётном периоде библиотеку посещало более 3 тыс. человек в год. Большинство читателей библиотеки – работники ПАО «Акрон», члены их семей, ветераны предприятия.

С целью патриотического воспитания молодёжи, профком оказывал помощь, в том числе и финансовую, клубу «Сокол», который на протяжении многих лет участвует в поисках погибших во Второй мировой войне бойцов.

В День освобождения Новгорода от немецко-фашистских захватчиков в годы Великой Отечественной войны и День победы профсоюзные активисты, совместно с администрацией предприятия, работниками Общества, поисковиками военно-патриотического

клуба «Сокол», принимают участие в торжественных памятных мероприятиях, возлагают венки на воинских захоронениях в районе д. Мясной Бор

.

В отчётном периоде мы имели возможность помогать другим общественным организациям и учреждениям, имеющим социальную направленность в своей деятельности.

Так, совместно с Автономной Некоммерческой Организацией «Центр развития молодежных проектов и программ «АЛТЕЙ», первичка оказывала помощь Дому ветеранов и Дому малютки в п.Деревяницы.

Профсоюзный комитет принимал участие в благотворительном марафоне «Рождественский подарок» .

По ходатайству Президиума ЦК Росхимпрофсоюза, первичная профсоюзная организация ПАО «Акрон» НОО РХП награждена совместным «Почетным дипломом» ЦК Росхимпрофсоюза и Российского Союза Химиков за достигнутые результаты работы по

развитию и укреплению социального партнерства в ПАО «Акрон».

За многолетнюю и

активную работу в Профсоюзе, члены профсоюза награждались Грамотами Первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон», отмечались наградами Новгородской областной Федерации профсоюзов (дающих право для

присвоения звания Ветеран труда Новгородской области), Благодарностями Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза, поощрялись наградами Центрального комитета Росхимпрофсоюза, Грамотами ФНПР, кроме того, по ходатайству

Профкома вручались Грамоты Думы Великого Новгорода и объявлялись Благодарности Мэра Великого Новгорода.

Профсоюзный комитет.