



Как вы знаете, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, профсоюз, в лице уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, имеет право осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены профсоюза.

Задачами уполномоченного являются:

- Содействие созданию и поддержанию в структурном подразделении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда и здоровья работников.

- Осуществление в организации в структурном подразделении контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда и здоровья работников на рабочих местах.

-

Подготовка и внесение предложений работодателю (должностному лицу)

по улучшению условий и охраны труда и здоровья работников на рабочих местах на основе проводимого анализа.

-

Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и здоровья работников.

-

Информирование и консультирование работников организации (структурного подразделения) по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Периодически уполномоченные должны проходить обучение в центрах по охране труда.

С 9 июля на базе учебного центра ПАО «Акрон» проходит трехдневный семинар для 35 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росхимпрофсоюза. Обучение проводят специалисты Регионального центра охраны труда Новгородской области кандидат технических наук, доцент Богданов Владимир Васильевич и кандидат технических наук Мосягин Владимир Васильевич.



С приветственным словом на открытии семинара выступил заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» НОО РХП Андрей Кондратеня, подчеркнув значимость и важность охраны труда как для работников в частности, так и для Акрона в целом.

Как подтверждение этого, он отметил оперативность руководства предприятия и дочерних организаций в решении вопроса по освобождению работников от работы для прохождения обучения, а специалистов учебного центра — за организацию учебного процесса.

