



3 апреля состоялось совместное заседание Центрального комитета Росхимпрофсоюза и Совета Российского Союза химиков с повесткой: " Социальная ответственность бизнеса в химическом комплексе Российской Федерации ".

По основному вопросу повестки дня доложили: Ситнов Александр Викторович - Председатель Росхимпрофсоюза, Иванов Виктор Петрович - Президент Российского Союза химиков, представители МХК "ЕвроХим", ПАО "Тольяттиазот", АО "Апатит", ООО "КИНЕФ" и др.

С докладом о социальной ответственности бизнеса группы «Акрон» выступила Рабер Ирина Яковлевна - вице-президент по кадрам и спецпроектам ПАО "Акрон".

В результате совместного заседания Центрального комитета Росхимпрофсоюза и Совета Российского Союза химиков было принято Решение-Постановление.

г. Москва
года

3 апреля 2019

РЕШЕНИЕ-ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Российского Союза химиков и ЦК Росхимпрофсоюза по вопросу: «Социальная ответственность бизнеса в химическом комплексе Российской Федерации»

Совет Российского Союза химиков и ЦК Росхимпрофсоюза принимают к сведению информацию о мерах, предпринимаемых компаниями химического комплекса РФ, направленных на развитие социально-трудовой, экономической, экологической, а также других сфер деятельности и их результатах.

Стороны отраслевого социального партнерства:

-

признают эффективность системной социальной политики и выражают единую позицию об обоюдной заинтересованности и ответственности в устойчивом развитии химической отрасли, в том числе, путем внедрения принципов социальной ответственности в производственно-хозяйственную деятельность компаний химического комплекса РФ;

-

считают, что осуществление политики социальной ответственности бизнеса (корпоративной социальной ответственности) во-многом позволяет реализовать взаимный интерес работников и работодателя в сохранении и поддержании производственной, финансовой и социально-экономической стабильности на предприятиях, в обеспечении достойных условий труда и решении вопросов охраны

труда и здоровья работников, в выполнении трудовых и социальных обязательств, предусмотренных коллективными договорами предприятий, как работниками, так и работодателями, что в целом повышает репутацию и конкурентные преимущества компаний и оказывает положительное влияние на их устойчивое развитие;

-

отмечают, что одним из инструментов оценки уровня социальной ответственности компаний химического комплекса РФ, способствующих формированию высокотехнологичной и конкурентоспособной российской химической промышленности, мотивации к повышению профессиональных компетенций и производительности труда, внедрению инноваций и освоению лучших мировых практик, является Всероссийский межотраслевой конкурс "5 звезд. Лидеры химической отрасли", социальная часть которого стала одной из лучших среди семидесяти стран участниц программы Responsible Care, получив международное признание в программах Европейского Совета химической промышленности.

Совет Российского Союза химиков и ЦК Росхимпрофсоюза

РЕШИЛИ:

1.

Руководителям Российского Союза химиков и Росхимпрофсоюза, руководителям их членских и структурных организаций использовать в своей практической деятельности опыт по разработке, внедрению и реализации социально ответственной политики ведущих компаний химического комплекса РФ.

2.

Считать целесообразным, при разработке и внедрении собственных социально ответственных практик, включать в них мероприятия, направленные на повышение качества жизни сотрудников компаний через программы:

- обеспечения безопасных условий труда;

- улучшения условий труда, контроля за состоянием здоровья и обеспечения условий для здорового образа жизни;

- мотивации работников, к повышению уровня профессиональной подготовки и личностному росту, с использованием форм морального и материального поощрения лучших работников предприятий и организаций;

- создания возможностей для развития сотрудников, в том числе с использованием механизма наставничества;

- обеспечения санаторно-курортного, восстановительно-реабилитационного лечения работников и членов их семей;

- улучшения жилищных условий;

- повышения уровня социальных гарантий;

- материальной поддержки ветеранов и пенсионеров;

- развития социальных инициатив;

- содействия устойчивому развитию регионов присутствия компаний, в том числе в вопросах жизнеобеспечения, спорта, культуры и др.

3.

Предложить работодателям предприятий химической индустрии и профсоюзным организациям, в целях объективной оценки создания предприятиями безопасной и социально-ответственной среды, изучения и распространения лучших практик, принимать активное участие во всех этапах Всероссийского межотраслевого конкурса "5 звезд. Лидеры химической отрасли".