Заседание круглого стола на тему:

«Опыт и практика социальной ответственности ПАО «Акрон»

Рекомендации по повышению эффективности
взаимодействия

руководства ПАО «Акрон» и Первичной
профсоюзной организации ПАО «Акрон»

20 сентября 2017 г.

г. Великий Новгород

В целях совершенствования реализации механизма социального партнерства, повышения эффективности защиты трудовых прав работников в ПАО «Акрон» участники круглого стола считают необходимым **РЕКОМЕНДОВАТЬ:**

Продолжить практику проведения ежегодных отчетов об исполнении обязательств, предусмотренных Коллективным договором ПАО «Акрон», на конференциях Первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» (далее – ППО ПАО «Акрон») для повышения эффективности социальной защиты работников. При необходимости расширить перечень согласуемых сторонами социального партнерства решений, принимаемых администрацией ПАО «Акрон» в области регулирования социально-трудовых отношений.

Обеспечить участие представителей ППО ПАО «Акрон», уполномоченных (доверенных) лиц Росхимпрофсоюза по охране труда в подготовке и

проведении специальной оценки условий труда (СОУТ). При установлении размеров гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, по результатам СОУТ рекомендовать к применению разрабатываемую с учетом финансового состояния предприятия прогрессивную шкалу гарантий и компенсаций в зависимости от увеличения степени/класса вредности условий труда.

Сохранять и поддерживать функционирование собственного медицинского центра ПАО

«Акрон», который играет положительную роль в деле сохранения и укрепления здоровья работников, способствует предупреждению и своевременному выявлению профессиональных заболеваний и позволяет принять профилактические меры, направленные на устранение вредного влияния производственных факторов на здоровье работников, включая санаторно-курортное лечение.

В целях повышения

эффективности профилактики и лечения заболеваний работников продолжить практику взаимодействия администрации ПАО «Акрон» и ППО ПАО «Акрон» по приобретению путёвок в санаторий-профилакторий ООО «Гостиница «Акрон» для работников предприятия.

Поддержать инициативу ППО ПАО «Акрон» и, при наличии финансовых возможностей, рассмотреть вопрос об

увеличении размера дотации на питание работникам предприятия, с учетом того, что организация питания работников ПАО «Акрон» является одной из действенных мер, способствующих укреплению здоровья, снижению вредного воздействия на работников производственных факторов.

Способствовать расширению инфраструктуры объектов

детского оздоровления и семейного отдыха работников ПАО «Акрон» (центра отдыха «Радуга» и базы отдыха «Аврора»), являющихся неотъемлемой частью системы охраны здоровья на предприятии, пребывание в которых позволяет снизить уровень заболеваемости не только работников, но и членов их семей, тем самым оказывая прямое влияние на снижение количества дней

нетрудоспособности и
повышение
производительности труда.

В целях закрепления
ключевых
профессиональных кадров
на предприятии
продолжить реализацию
разработанной в ПАО
«Акрон» жилищной
программы, направленной

на обеспечение жильем наиболее перспективных специалистов.

Всецело содействовать развитию и организации деятельности спортивного и культурного центров ПАО «Акрон», которая является не только способом привлечения работников к массовым

видам спорта и культурным мероприятиям, но и одним из факторов повышения качества жизни населения в регионе и, как следствие, формирования положительного имиджа социально ответственной компании.