

Новгородский районный суд рассмотрел очередное исковое заявление члена профсоюза, подготовленное юристами профсоюзного комитета.

В суде оспаривалась оплата времени в течение которого охранник ООО «ЧОП «Гепард» осуществлял работу по сопровождению груза.

В соответствии с Приказом по ООО «ЧОП «Гепард» и служебным заданием работник был направлен в *служебную командировку* с целью **сопровождения груза**.

Свои обязанности по сопровождению груза охранник выполнял постоянно почти трое суток.

Согласно расчетному листу ему была начислена заработная плата в размере среднего заработка трех дней в сумме 3198 (три тысячи сто девяносто восемь) рублей.

Профсоюзные юристы посчитали, что действия работодателя неправомерны, что обосновывается следующим.

В соответствии со ст. 166 ТК РФ служебная командировка – это поездка работника п
о

распоряжению

работодателя

на определенный срок

для

выполнения

служебного

поручения

вне

места постоянной работы.

Служебные

поездки

работников,

постоянная работа которых осуществляется

в

пути

или

имеет разъездной характер, служебными
командировками не признаются.

Тем самым, работодатель неправомерно при расчете оплаты применил нормы ст. 168 ТК РФ, оплатив время работы размере среднего заработка.

По мнению юристов, работодателем должна быть произведена оплата времени с
учетом ст. 149
ТК РФ, где предусмотрены дополнительные гарантии

для

работников

при

выполнении

работ в условиях труда, отклоняющихся

от

нормальных

(при

выполнении

работ

различной квалификации,

совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности

рабочего

времени,

в

ночное

время, выходные и нерабочие

праздничные

дни

и

других),

работнику

производятся соответствующие

доплаты,

предусмотренные

коллективным договором, трудовым договором. Размеры доплат не могут быть ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Согласно ст.ст. 99, 152 ТК РФ сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника

продолжительности рабочего времени, оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

В соответствии со ст.ст. 96, 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время (с 22 часов по 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с п.3.2. Положения по оплате труда работников ООО «ЧОП «Гепард» каждый час работы в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (установленного оклада).

С учетом вышеизложенного работодатель должен был оплатить служебную поездку, постоянная работа которой осуществлялась в пути, в размере 12 022,54 рублей.

Суд согласился с позицией истца, изложенной в исковом заявлении, и постановил взыскать с ООО «ЧОП «Гепард» в пользу охранника разницу в оплате и компенсацию морального вреда в размере 1 500 рублей.