

Работники ОАО «Акрон» и дочерних предприятий в дни снегопада и не расчищенных дорог стали чаще опаздывать на работу по причине транспортных «коллапсов» на дорогах. Случаи опоздания автобусов, а то и отмены рейсов из-за технических поломок, стали поводом для обращений работников в транспортное управление.

Данная ситуация оказалась очень кстати для службы экономической безопасности ОАО «Акрон» для борьбы с профсоюзными активистами!

Как применить факты опоздания? А пожалуйста...

В списке неугодных администрации членов профсоюза первыми стоят заместители легитимно избранного, но такого не желаемого руководством, Мельникова Станислава – Кондратеня Андрей и Буйницкий Николай.

Есть мнение, что высшим руководством была поставлена задача перед руководителем управления закупок оборудования, запасных частей и материалов Швырёвым Е.Н. до 22 января уволить своего подчинённого Кондратеню А.П.

Первыми и самыми активными «помощниками» в этом важном деле, конечно же, согласились быть сотрудники службы экономической безопасности.

Им «стало известно» о фактах опоздания Кондратени А. П. на работу 12 и 15 января на 1 (одну) минуту. Кто в эти дни также опаздывал до 5 минут – могут спать спокойно... «они не в фокусе».

А для Кондратени хватило двух минут на замечание по первому опозданию, и на выговор по второму. Наказания Швырёв Е.Н. «выдал на гора» в один день, именно 22 января, с интервалом в 2 часа. То, что диспетчер МППАТП-2 письменно подтвердила факт опоздания автобусов для руководителя не является аргументом, как, собственно, и то, что дисциплинарное взыскание в соответствии с

трудовым законодательством, налагается за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по **его вине** возложенных на него трудовых обязанностей.

Последней точкой, которая должна была быть поставлена – «преступление» Кондратени, совершённое 19 января, когда он, написав заявление на отгул за свой счёт на 1,5 часа и согласовав его с непосредственным руководителем, покинул территорию ОАО «Акрон»...

Руководитель управления Швырёв отказался признать факт согласования заявления и готовит приказ об увольнении .

Если 25 января вы узнаете о факте выхода такого приказа – не удивляйтесь. Это только начало гонений, которые должны обескровить профсоюз...