

ПАО «АКРОН»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

от «01» января 2021 года

г. Великий Новгород

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор заключен между ПАО «Акрон», именуемым в дальнейшем «Работодатель», в лице Президента Куницкого В.Я., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками ПАО «Акрон», в дальнейшем именуемыми «Работники», в лице первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза, выражающей интересы работников, представленной председателем первичной профсоюзной организации Мельниковым С.Г., действующим на основании Устава Росхимпрофсоюза, с другой стороны, далее - совместно именуемые «стороны», а по отдельности «сторона».

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников ПАО «Акрон» (далее - предприятие), его филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений предприятия.

1.2. Настоящий Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений на предприятии, максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, росту общественного престижа и деловой репутации;
- установления социально-трудовых прав и гарантий;
- повышения жизненного уровня работников предприятия;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе предприятия;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.3. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом, в совместной деятельности выступать равноправными и деловыми партнерами.

1.4. Стороны признают, что экономическое состояние предприятия и благополучие работников взаимосвязаны и, следовательно, они заинтересованы в поддержании деловых отношений.

1.5. Работодатель и работники предприятия обязуются соблюдать условия, сформулированные в настоящем Коллективном договоре.

1.6. В случае возникновения конфликтных ситуаций, такие ситуации будут разрешаться сторонами посредством переговоров.

1.7. Вновь поступающие на предприятие работники должны быть письменно ознакомлены с положениями настоящего Коллективного договора.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, а также условия настоящего Коллективного договора.

2.1.2. Обеспечивать стабильную деятельность предприятия, ритмичность производства, создавать условия для роста производительности труда.

2.1.3. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в

сроки, установленные настоящим Коллективным договором.

2.1.5. Обеспечивать безопасность условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.6. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2.1.7. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

2.2. Работники обязуются:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором.

2.2.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка ПАО «Акрон».

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Содействовать выполнению заданий всем коллективом (цехом, отделением, бригадой, группой, и т.д.) и отдельными членами коллектива.

2.2.5. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

2.2.6. Соблюдать требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- в установленном порядке проходить обязательный предварительный и/или периодические, внеочередные медицинские осмотры.

2.2.7. Соблюдать требования пожарной, промышленной и экологической безопасности, поддерживать порядок и чистоту рабочих мест.

2.2.8. Бережно относиться к имуществу предприятия, использовать выданные для работы материальные ценности (оборудование, материалы, специальную одежду и обувь, а также иные средства индивидуальной защиты и т.п.) только на предприятии, в рабочее время и по их прямому назначению.

2.2.9. Возмещать ущерб, причиненный предприятию, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.10. Не организовывать и не проводить забастовок в период действия настоящего Коллективного договора при условии выполнения работодателем норм, установленных трудовым законодательством и настоящим Коллективным договором.

3. ОПЛАТА ТРУДА

Работодатель обязуется:

3.1. Проводить тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

3.2. Совместно с первичной профсоюзной организацией ПАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза (далее - профсоюзный комитет) анализировать сводный индекс роста потребительских цен по Новгородской области и индекс роста фактической заработной платы на предприятии.

Производить индексацию заработных плат в размере не менее индекса роста потребительских цен, не реже одного раза в год (1 января каждого календарного года) исходя из финансово-экономических возможностей предприятия.

3.3. Повышать заработную плату работников в связи с ростом производительности труда и в зависимости от результатов работы, достигнутых конкретными работниками.

3.4. Устанавливать системы оплаты труда и стимулирования труда с учетом мнения профсоюзного комитета. Оплату труда работников производить в соответствии с Положениями согласно перечню (Приложение №1).

3.5. Производить введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

Извещать работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

3.6. При пересмотре размеров тарифных ставок (окладов) сохранять долю гарантированных выплат из фонда оплаты труда работников предприятия не ниже 50% (Приложение №2).

Коэффициенты отношений уровней месячных тарифных ставок (окладов) по всем квалификационным группам устанавливать по уровню максимальных месячных тарифных ставок (окладов) этих групп к максимальному размеру тарифной ставки 1-го разряда с учетом мнения профсоюзного комитета (Приложение №3).

3.7. Минимальный размер заработной платы работника не может быть ниже полуторного размера прожиточного минимума по Новгородской области.

3.8. Устанавливать доплаты на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов специальной оценки условий труда.

Доплаты работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать в размере 4% от оклада (с нормальными условиями труда).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплаты работникам не устанавливаются.

3.9. Производить рабочим, руководителям, специалистам и служащим, работающим в многосменном режиме доплату за работу в ночную смену в размере 40%.

Многосменным считается такой режим, когда на предприятии или в его подразделениях (производствах, цехах, отделах, участках и т. п.) в течение суток работа организована в 2 и более смены (включая непрерывные производства), продолжительность каждой из которых не менее установленной законодательством продолжительности рабочего дня.

Ночной считается смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время (с 22 часов до 6 часов). Работникам, не работающим в многосменном режиме, доплату за работу в ночное время производить в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.10. Оплачивать труд работников с повременной оплатой труда, выполняющих работы различной квалификации, по работе более высокой квалификации.

Оплачивать труд работников со сдельной оплатой труда при выполнении работ различной квалификации по расценкам выполняемой работы.

3.11. Предоставлять работникам при переработке сверх установленной нормы часов (при

суммированном учете рабочего времени) дополнительные дни отдыха в течение учетного периода (полугодие), а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

При невозможности предоставления дополнительных дней отдыха по истечении учетного периода производить оплату времени, отработанного сверх установленной нормы часов за учетный период, в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации или переносить предоставление дополнительных дней отдыха с согласия работника на следующее полугодие.

3.12. Производить оплату сверхурочной работы:

- при повременной оплате труда - за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере часовой тарифной ставки;

- при сдельной оплате труда - в размере 50% тарифной ставки повременщика соответствующего разряда за первые два часа сверхурочной работы и в размере 100% этой тарифной ставки за последующие часы.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, по продолжительности равного количеству времени, отработанному сверхурочно.

Сверхурочной работой считать время в пути, с момента вызова работника диспетчером до момента доставки работника к месту жительства, с оплатой в полуторном размере часовой тарифной ставки.

3.13. Оплачивать работу в выходной и нерабочий праздничный день в двойном размере:

- сдельщикам по двойным сдельным расценкам;

- работникам, труд которых оплачивается по часовым и дневным тарифным ставкам, в размере двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, работнику может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работнику в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.14. Производить оплату труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей), по вине работодателя за фактически отработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени или за выполненную работу.

При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

При невыполнении норм труда (должностных обязанностей), по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.15. Выплачивать заработную плату работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы в том же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Оплачивать труд рабочих и служащих моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке

за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

3.16. Работодатель выплачивает работнику заработную плату два раза в месяц: 28-го числа каждого месяца (аванс по зарплате) и 13-го числа каждого месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату в месте выполнения им работ либо перечислять на указанный работником счёт в банке. Перечисление заработной платы на указанный работником счёт в банке производится предприятием в следующем порядке:

- при перечислении заработной платы работника в банк в рамках договора на обслуживание предприятия по выплате денежных средств работникам с использованием банковских карт (Зарплатный проект), оплата услуг банка за зачисление денежных на счет банковской карты работника, а также за обслуживание счёта банковской карты работника производится за счёт средств предприятия;

- при перечислении заработной платы работника в другие банки оплата услуг банка, связанных с перечислением денежных средств на банковский счёт работника, производится за счёт средств предприятия, услуги банка по открытию и ведению банковского счёта работника оплачиваются за счёт средств работника.

Не требуется согласие работника на передачу Работодателем персональных данных работника для предоставления сведений в кредитную организацию, обслуживающую платежные карты работников.

3.17. Установить на предприятии норматив по выплатам социальных льгот и гарантий (далее - норматив) в размере 2 500 рублей.

Размер норматива пересматривается ежегодно в соответствии с принципами увеличения заработной платы, согласно п. 3.2 Коллективного договора.

3.18. Выплачивать денежную компенсацию при нарушении Работодателем установленного настоящим Коллективным договором срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.19. Сохранять за командированными работниками место работы (должность) и средний заработок во время командировки, в том числе и за время нахождения в пути.

Средний заработок за время нахождения работника в командировке сохранять за все рабочие дни недели по графику, установленному по месту постоянной работы.

Производить расчет средней заработной платы работника за время его командировки исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих моменту выплаты.

3.20. Каждому работнику выдавать расчетный листок или рассылать электронно, в том числе через автоматизированные системы информационного обслуживания, с указанием в нем

причитающейся ему заработной платы, произведенных удержаний, общей денежной суммы, подлежащей выдаче работнику.

3.21. Выплачивать заработную плату за время простоя по вине работодателя в размере двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере двух третей тарифной ставки (оклада).

Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.22. Выплачивать премию по итогам работы за год в соответствии с Положением.

3.23. Выплачивать работникам со стажем работы на предприятии не менее 5 лет единовременное вознаграждение в соответствии с Положением «О выплате единовременного вознаграждения за стаж работы на ПАО «Акрон» (Приложение №4).

3.24. Сохранять за работником-донором крови и ее компонентов средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. Если день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, продолжительность которого более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны работником в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работодатель обязуется:

4.1. Устанавливать нормальную продолжительность рабочего времени для работников предприятия не более 40 часов в неделю.

Устанавливать работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда 36-часовую рабочую неделю (Приложение №11).

4.2. Устанавливать режим труда и отдыха на предприятии в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка для работников предприятия (Приложение №5).

4.3. Устанавливать для работников, связанных с непрерывным производственным процессом, превышающим допустимую продолжительность ежедневной работы, сменный режим работы в соответствии с графиками смен. При составлении графиков смен учитывать мнение профсоюзного комитета.

4.4. Устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю на основании письменного заявления беременным женщинам, одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а так же лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплату труда производить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

4.5. Предоставлять работникам предприятия ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам-инвалидам 30 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в порядке и на условиях, установленных приказами ПАО «Акрон» (Приложение №10).

4.6. Утверждать графики отпусков работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.7. Производить разделение ежегодного отпуска работников на части (одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней) на основании письменного соглашения сторон.

4.8. Супругам, работающим на предприятии, при наличии возможности предоставлять право одновременного ухода в отпуск. Одиноким матерям, имеющим детей в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, многодетным матерям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, при наличии возможности и с учетом технологических особенностей производства предоставлять преимущественное право ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

4.9. Сообщать в письменной форме профсоюзному комитету о принятии решения о сокращении численности или штата работников предприятия и возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников предприятия может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.10. Гарантировать работникам, увольняемым в результате сокращения численности или штата, следующие дополнительные выплаты:

4.10.1. Выплачивать выходное пособие и дополнительные компенсации, сохранять среднюю заработную плату на период трудоустройства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.10.2. Сохранять на период их переподготовки или повышения квалификации (согласно установленного срока обучения) их среднюю заработную плату из расчета трех последних месяцев, предшествующих увольнению данных работников.

4.10.3. Выплачивать работнику, отработавшему на предприятии не менее 10 лет (кроме пенсионеров по возрасту), единовременную материальную помощь в размере норматива, установленного на момент выплаты, за каждый год работы на предприятии, в случае, если в процессе проведения мероприятий по сокращению численности или штата работнику не предложена вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, в ПАО «Акрон» или в дочернем предприятии ПАО «Акрон» (на основании гарантийного письма).

4.11. Предоставлять по согласованию с руководителем структурного подразделения работникам, предупрежденным персонально под расписку о сокращении численности или штата работников, 4 часа в неделю для поисков нового места работы с сохранением их средней заработной платы из расчета трех последних месяцев, предшествующих получению предупреждения. Время для поисков нового места работы предоставлять на основании письменного заявления работника, согласованного руководителем структурного подразделения и переданного работодателю не позднее, чем за два дня до планируемой даты поиска.

4.12. Трудоустраивать работников, увольняемых с предприятия по сокращению численности или штата работников, в соответствии с их профессией, специальностью и квалификацией при наличии вакантных рабочих мест (должностей) на предприятии, а при невозможности - предоставлять им право на переобучение другим профессиям за счет предприятия в соответствии с потребностями предприятия.

4.13. Создавать работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или совмещающим работу с обучением, необходимые условия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Работодатель обязуется:

5.1. Предоставлять работникам предприятия оплачиваемый день отпуска по случаю первого бракосочетания. Оказывать каждому работнику по случаю первого бракосочетания материальную помощь в размере трех нормативов.

5.2. Предоставлять работникам предприятия оплачиваемый 3-дневный отпуск по случаю смерти родных или близких родственников (отца, матери, детей, мужа, жены, брата, сестры).

5.3. Выплачивать в случае смерти работника, за исключением случая указанного в пункте 5.14 Коллективного договора, семье умершего единовременную материальную помощь, равную 10-кратному нормативу.

5.4. Выплачивать женщинам ежемесячную материальную помощь в размере норматива, установленного на момент выплаты, при нахождении женщины в отпуске (оплачиваемом) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.5. Поощрять работников за высокие производственные показатели в труде и долголетний труд на предприятии в соответствии с "Положением о поощрении работников ПАО "Акрон" за добросовестное отношение к труду, особые заслуги при выполнении трудовых обязанностей" (Приложение №6).

5.6. Сохранять право за неработающими пенсионерами, последним местом работы которых было предприятие, приобретения путевок на базу отдыха «Аврора» на тех же условиях, что и работникам предприятия.

5.7. Предоставлять работникам предприятия право на приобретение путевок на период семейных заездов на базу отдыха «Аврора» для своих детей до 18 лет (учащихся школ, лицеев, колледжей) на тех же условиях, что и работникам предприятия на срок до 12 дней с оплатой работником 30% от утвержденной стоимости путевки.

5.8. Предоставлять работникам предприятия совместно с членами их семей (супруг/а, дети работников) право на приобретение льготных путевок на базу отдыха «Аврора» с оплатой 50% стоимости путевки за счет предприятия.

5.9. Производить добровольное медицинское страхование работников предприятия при наличии денежных средств.

5.10. Обеспечивать возможность направления на санаторно-курортное лечение работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, исходя из финансовых возможностей предприятия.

5.11. Выплачивать единовременную материальную помощь работникам предприятия при рождении у них ребенка в размере 5-ти кратного норматива. Основанием для получения материальной помощи является копия свидетельства о рождении ребенка.

5.12. В трудовой стаж работника для выплат и льгот, предусмотренных Коллективным договором ПАО «Акрон», засчитывать стаж работы работника в ООО «Машиностроительный завод – Акрон», ООО «Акрон-Сервис», ООО «Комбинат питания «Акрон», ООО «Никулинское», ООО «Частное охранное предприятие «Гепард», ООО «Акрон-Ремстрой», ООО «Гостиница «Акрон», ООО «Акрон-Ремонт», ООО «Новгородский институт азотной промышленности», ООО «НПЦ Акрон Инжиниринг», ООО «Медицинский центр - «Акрон», ООО «Комплекс Сервис» при условии, что работники ООО «Комплекс Сервис» были заняты обслуживанием ПАО «Акрон», ООО «Акрон-Транс».

5.13. Выплачивать работнику, получившему увечье и утратившему профессиональную трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве, единовременную материальную помощь, равную 72-х кратному нормативу, установленному на момент выплаты.

5.14. Компенсировать в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве семье погибшего моральный вред в размере, равном 120-кратному нормативу, установленному на момент выплаты.

Выплачивать ежемесячное пособие детям погибшего в результате несчастного случая на производстве работника в размере 2-х кратного норматива каждому из детей до достижения ими 18 лет, а обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию – до 23 лет.

Если несчастный случай произошел вследствие грубой неосторожности пострадавшего или грубого нарушения пострадавшим правил промышленной, пожарной безопасности, требований охраны труда, нахождения пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, порядок и размер выплат, предусмотренных пунктами 5.13 и 5.14 Коллективного договора, определяется решением комиссии, состоящей из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

5.15. Создавать условия для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, обеспечения отдыха, оздоровления и получения медицинской помощи, в том числе:

- предоставлять объекты спортивного центра для проведения тренировок и ежегодной спартакиады;

- предоставлять работникам предприятия и их детям до 18 лет (учащимся школ, лицеев, колледжей) первоочередного права на предоставление услуг спортивного центра и оплату их на льготных условиях по утвержденным ценам.

5.16. Содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий или приобретении жилья.

5.17. Предоставлять работникам, у которых жена находится в послеродовом отпуске, отпуск без сохранения заработной платы сроком до пяти календарных дней.

5.18. Предоставлять одному из родителей, имеющим детей, идущих в первый класс, оплачиваемый день отпуска в первый учебный день, если он является рабочим.

5.19. Обеспечивать в силу технологических особенностей производства предприятия доставку работников предприятия к месту работы и с работы в соответствии с организованными специальными автобусными маршрутами.

5.20. Предоставлять работникам предприятия в день своего рождения оплачиваемый отпуск при стаже работы на предприятии не менее одного года и при отсутствии дисциплинарных взысканий.

При совпадении дня рождения с выходным или нерабочим праздничным днем, ежегодным оплачиваемым отпуском или временной нетрудоспособностью, оплачиваемый отпуск предоставлять в следующий за ним(и) рабочий день (смену).

При невозможности предоставления оплачиваемого отпуска в день рождения, предоставлять его по согласованию с руководителем в другой день в течение 14 дней после дня рождения.

5.21. Предоставлять дополнительно оплачиваемый день отпуска некурящим работникам предприятия.

5.22. Обеспечить отдых детей работников (до 17 лет) в центре отдыха «Радуга» с оплатой родительской доли в размере 20 % от утвержденной стоимости путёвки.

При наличии свободных мест, предоставлять путёвки внукам работников (ветеранов предприятия) с оплатой в размере 20% от утвержденной стоимости путёвки.

5.23. Оказывать материальную помощь ко Дню химика и Дню пожилого человека, приобретать Новогодние подарки неработающим пенсионерам. К неработающим пенсионерам предприятия относятся лица в соответствии с п. 3.4. Положения о порядке оказания единовременной материальной помощи в ПАО «Акрон».

Выплаты материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню химика и Дню пожилого человека установить в размере:

стаж работы на предприятии	Сумма, руб.
День химика	
от 15 до 20 лет (включая от 10 лет по инвалидности)	4 850
более 20 лет	7 275
День пожилого человека	
от 15 лет (включая от 10 лет по инвалидности)	2 425

5.24. Предоставлять ветеранам предприятия помещение Клуба ветеранов для проведения торжественных вечеров.

6. ОХРАНА ТРУДА

Работодатель обязуется:

6.1. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающим им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.2. Разрабатывать мероприятия по ликвидации загазованности и запыленности при систематическом превышении предельно-допустимых концентраций (ПДК) вредных веществ на рабочих местах в подразделениях.

6.3. В соответствии с действующим законодательством РФ ежегодно разрабатывать мероприятия по охране труда на текущий период, с выделением необходимых на эти цели средств.

6.4. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных по охране труда профсоюза, обеспечивать их нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств предприятия. Предоставлять уполномоченным по охране труда профсоюза не менее 2-х часов в неделю для осуществления возложенных на них функций контроля и надзора с сохранением заработной платы.

6.5. Приобретать и выдавать за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Обеспечивать своевременную стирку и ремонт специальной одежды.

6.7. Создавать подменный фонд на предприятии из средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви) по истечению срока носки средств индивидуальной защиты на условиях, определенных локальными нормативными актами предприятия.

6.8. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы

(должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). Производить оплату диагностических обследований и дополнительных анализов, назначенных при прохождении периодических медицинских осмотров.

В соответствии с договорами с медицинскими организациями обеспечить организацию здравпунктов на территории ПАО «Акрон» с целью оказания медицинской помощи и лечебно-профилактического обслуживания работников, а также организовать круглосуточное дежурство скорой медицинской помощи на территории ПАО «Акрон» с целью оказания работникам первой медицинской помощи и, при необходимости, доставки работников в медицинские учреждения.

6.9. Оказывать работникам стоматологическую помощь в следующем порядке:

6.9.1. Работникам ПАО «Акрон» оказывается бесплатная стоматологическая помощь в ООО «Медицинский центр «Акрон» в соответствии с условиями договора между ПАО «Акрон» и ООО «Медицинский центр «Акрон».

6.9.2. Работники ПАО «Акрон», в случае необходимости получения стоматологических услуг по подготовке к протезированию, включая профессиональную гигиену полости рта по медицинским показаниям и услуг по ортопедической стоматологии, а также услуг, не связанных с подготовкой к протезированию: удаление зубов и лечение заболеваний слизистой оболочки рта, по письменному направлению лечащего врача ООО «Медицинский центр «Акрон» могут получить данные услуги в рамках договора добровольного медицинского страхования (далее - ДМС) между ПАО «Акрон» и страховой компанией.

Лимит стоимости стоматологических услуг и вариант программы страхования в рамках договора ДМС определяются каждому работнику индивидуально в зависимости от его стажа работы на предприятии.

6.9.2.1. В целях определения лимита стоимости стоматологических услуг и программы страхования по ДМС стаж работы на предприятии определяется в следующем порядке:

- в случае заключения договора ДМС на срок год и менее - стаж работы на предприятии определяется по каждому работнику по состоянию на дату заключения договора ДМС и фиксируется на весь срок действия договора;

- в случае заключения договора ДМС на срок более одного года - стаж работы на предприятии определяется по каждому работнику по состоянию на дату заключения договора ДМС и подлежит пересмотру ежегодно по прошествии очередного года с даты заключения договора ДМС.

6.9.2.2. Работникам, имевшим контакт с неорганическими кислотами и отработавшим более одного года на рабочих местах, включенных в «Перечень профессий и должностей работников производств и цехов для получения стоматологических услуг по ДМС» (Приложение №7), в зависимости от стажа, как указано ниже:

Стаж работы	Лимит стоимости услуг по ДМС в течение года (руб.)
от 1 до 2 лет	10 000
от 2 до 3 лет	20 000
от 3 до 4 лет	30 000
от 4 до 5 лет	40 000
от 5 до 6 лет	50 000
от 6 до 7,5 лет	60 000

свыше 7,5 лет	75 000

6.9.2.3. Работникам, за исключением работников, которым предоставляются услуги в соответствии с пунктом 6.9.2.2 Коллективного договора, имеющим стаж работы на предприятии:

Стаж работы	Лимит стоимости услуг по ДМС в течение года (руб.)
от 5 до 15 лет	в размере трехкратного норматива
более 15 лет	в размере десятикратного норматива

6.9.2.4. Порядок организации оказания стоматологических услуг работникам ПАО «Акрон» в рамках программ ДМС, места оказания бесплатной стоматологической помощи работникам и перечень медицинских организаций, имеющих право оказывать данные услуги, утверждается приказом по ПАО «Акрон».

6.10. Обеспечивать работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическим питанием (Приложение №8).

6.11. Обеспечивать работников, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молоком (Приложение №9).

6.12. Переводить беременных женщин на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

6.13. Обеспечивать работников структурных подразделений предприятия системами доочистки воды или кулерами с питьевой водой при наличии заключения соответствующего компетентного органа о непригодности для питья водопроводной воды в структурном подразделении.

6.14. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, осуществлении технологических процессов.

6.15. Обеспечивать проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

6.16. Обеспечивать проведение совместно с профсоюзным комитетом расследование аварий и всех несчастных случаев на производстве.

6.17. Совместно с профсоюзным комитетом обеспечивать ежегодное проведение анализа данных по нетрудоспособности и травматизму с подведением итогов принятых мер по их снижению.

6.18. Совместно с профсоюзным комитетом в целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда организовывать и проводить ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» с выделением необходимых денежных средств для поощрения победителей.

6.19. Направлять работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на санаторно-курортное лечение за счет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

6.20. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном

законодательством РФ в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работники обязаны предоставлять Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

При предоставлении работнику дня (дней) прохождения диспансеризации средний заработок сохраняется за 8-часовой рабочий день. В случае, когда продолжительность рабочего дня работника более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны работником в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2021 года и действует до 31 декабря 2023 года.

7.2 В пределах срока действия Коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться и дополняться только с обоюдного согласия сторон.

Если одна из сторон вносит дополнительные предложения, то другая сторона должна их рассмотреть и дать ответ не позднее, чем через 10 календарных дней.

7.3. Работодатель признает право работников предприятия на объединение в профессиональные союзы и деятельность профсоюзных органов предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.4. Работодатель признает право профсоюзного комитета по заключению настоящего Коллективного договора и контролю за его выполнением.

7.5. Работодатель гарантирует перечисление на счет первичной профсоюзной организации предприятия членских профсоюзных взносов в сроки, установленные для выплаты заработной платы, в размере 1% от ежемесячного заработка членов профсоюза с их письменного согласия, а также перечисление от работников не членов профсоюза с их письменного согласия 0,25% от ежемесячного заработка для оказания профсоюзной организацией посреднических услуг при необходимости защищать их коллективные права и интересы.

7.6. Для ведения профсоюзной работы председателям цеховых профсоюзных организаций, не освобожденным от производственной работы, Работодатель предоставляет свободные от работы 4 часа в неделю, с сохранением заработка по основному месту работы.

7.7. Профсоюзный комитет имеет право бесплатно получать от Работодателя информацию, необходимую для ведения переговоров по Коллективному договору и осуществлению контроля за его выполнением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.8. Сохранять членам выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон», не освобожденным от основной работы, средний заработок за счет предприятия на время участия в профсоюзной учебе и работе семинаров, при условии письменного согласования с руководителем структурного подразделения.

7.9. На выборных, освобожденных от работы профсоюзных и других состоящих в штате профсоюзного комитета работников распространяются социальные гарантии и льготы, принятые настоящим Коллективным договором.

7.10. Работодатель перечисляет денежные средства в размере 0,3% Фонда оплаты труда первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу по смете, согласованной сторонами.

7.11. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету в бесплатное пользование для ведения профсоюзной работы необходимое оборудование, помещение и средства связи.

7.12. Работодатель содействует проведению социально-экономической политики в интересах работников с целью развития социального партнерства.

7.13. За невыполнение Коллективного договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.14. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с настоящим Коллективным договором и трудовым законодательством Российской Федерации.

7.15. Стороны отчитываются в выполнении обязательств по Коллективному договору не реже одного раза в год.

От «Работников»:

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Акрон» Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза

_____ С.Г. Мельников

От «Работодателя»:

Президент ПАО «Акрон»

_____ В.Я. Куницкий